

Glas RUDARA



RUDNIK UGLJA
— PLJEVLJA —

Intervju: Generalni direktor **Nemanja Laković**

Stabilno poslovanje, nove investicije i sigurnija budućnost



**Laković generalni
direktor - izabran
Nadzorni odbor RUP-a**

- Separacija „Doganje“ spremna za novu sezonu isporuke uglja
- Zajednička inicijativa za razvoj zelenih vještina: Trening centar za zelene poslove u Pljevljima
- OJ „Autoelektrika i elektronika“ i Elektroodržavanje: Ljudi koji pokreću Rudnik
- Potpisani ugovori o sponzorstvu, preko 150.000 eura za pljevaljske sportiste

Broj 389
jul 2026

Redakcijski kolegijum:

Dragana Đurišić
Dijana Gomilanović
Marijana Kušljević
Amila Harbić
Mirko Čamdžić

Glavna urednica
Dragana Đurišić

Tehnička urednica
Dijana Gomilanović

Priprema za štampu i dizajn
Dijana Gomilanović

Štampa
AP Print doo Podgorica

Tiraž
1000 primjeraka



RUDNIK UGLJA
— PLJEVLJA —

www.rupv.me

Sadržaj

4. Usvojen novi Statut Društva
Laković generalni direktor - izabran Nadzorni odbor RUP-a
6. Intervju: Generalni direktor Nemanja Laković
Stabilno poslovanje, nove investicije i sigurnija budućnost
12. Služba Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“
Projektovanjem do kontinuiteta proizvodnje
14. Treća sjednica Savjeta za pravednu tranziciju
Laković: Predstavnici radnika ključni u dijalogu o pravednoj tranziciji
15. Predstavnici Rudnika uglja, Svjetske banke, Berlin Economics-a i Eco-Team-a razgovarali o novim djelatnostima, prekvalifikaciji radnika, investicijama i održivoj budućnosti Pljevalja
Saradnjom svih institucija do održive perspektive za Pljevlja
18. Korak ka najvišim standardima
Akreditacija za laboratoriju RUP-a – Spremni za domaće i međunarodno tržište
21. Simpozijum energetike „EPCG NET 2026“
Laković: Tranzicija nije samo obaveza, već šansa za razvoj Pljevalja
26. Odbor direktora RUP-a
Rješavanje stambenih potreba zaposlenih kroz dodjelu stambenih kredita
27. OJ „Autoelektrika i elektronika“ i Elektroodržavanje
Ljudi koji pokreću Rudnik
35. Društvena odgovornost kompanije
Potpisani ugovori o sponzorstvu, preko 150.000 eura za pljevaljske sportiste



Uvodna riječ



Poštovane kolegice i kolege,

Rudnik uglja Pljevlja danas se nalazi pred važnim razvojnim i poslovnim izazovima. Istovremeno sa ostvarivanjem dobrih poslovnih rezultata, intenzivno radimo na stvaranju uslova za nastavak proizvodnje, razvoju infrastrukture i rješavanju pitanja od značaja za dugoročnu održivost kompanije. Usvajanjem novog Statuta i usklađivanjem poslovanja sa Zakonom o privrednim društvima napravljen je važan korak ka savremenijem modelu korporativnog upravljanja i odgovornijem poslovanju.

Posebno nas raduje činjenica da je kompanija u prvih šest mjeseci 2026. godine ostvarila najbolji poslovni rezultat u posljednje tri godine. Rast prihoda od prodaje i novi koncesioni ugovor dodatno potvrđuju značaj stabilnog i odgovornog poslovanja, ali i obavezu da nastavimo da unapređujemo efikasnost, sigurnost i održivost svih procesa.

Iza svakog rezultata stoje ljudi. Zato u ovom broju posebno mjesto pripada zaposlenima i njihovom znanju, iskustvu, odgovornosti i svakodnevnom radu. Od projektnih dokumentacija koja je omogućila kontinuitet eksploatacije na najzahtjevnijim djelovima kopa „Potrlica“, preko uspješno završenog remonta separacije „Doganje“, do rada naših organizacionih jedinica.

Istovremeno, svjesni smo da budućnost donosi promjene. Zato je važno da u tom pravcu razgovaramo otvoreno, odgovorno i partnerski, uz učešće zaposlenih, lokalne zajednice, institucija i međunarodnih partnera. Naš cilj mora biti da se promjene sprovede promišljeno, uz realne rokove i jasnu viziju razvoja Pljevalja. U tom pogledu posebno su značajne inicijative usmjerene ka razvoju zelenih poslova, novim djelatnostima, unapređenju znanja i vještina zaposlenih, kao i stvaranju mogućnosti za razvoj novih ekonomskih potencijala. Rudnik želi da svoje resurse, infrastrukturu, znanje i ljudski potencijal iskoristi na najbolji mogući način i da, pored osnovne djelatnosti, nastavi da doprinosi ekonomskom i društvenom razvoju Pljevalja.

I u ovom broju donosimo i priče o ljudima koji svojim radom čine važan dio našeg sistema, predstavljamo aktivnosti naših organizacionih jedinica, iskustva sa međunarodnih susreta i saradnje, kao i korake usmjerene ka unapređenju kvaliteta i otvaranju novih mogućnosti za Rudnik. Posebno mjesto pripada i našoj podršci lokalnoj zajednici, sportu, prosvjeti i drugim segmentima društvenog života. Bilježimo uspjehe naših zaposlenih na brojnim sportskim takmičenjima.

Hvala svim kolegicama i kolegama koji svojim radom, znanjem i predanošću svakodnevno daju doprinos razvoju Rudnika uglja Pljevlja.



Usvojen novi Statut Društva

Laković generalni direktor - izabran Nadzorni odbor RUP-a

- Donošenjem novog Statuta, unaprijeđen je normativni okvir rada Društva, uz preciznije definisanje nadležnosti organa upravljanja, njihovih prava i odgovornosti, kao i drugih pitanja od značaja za efikasno i odgovorno poslovanje.

- Najznačajnija novina odnosi se na uspostavljanje dvodomnog sistema upravljanja, koji čine Nadzorni odbor, kao kolektivni organ upravljanja i nadzora nad tekućim radom i poslovanjem Društva, i Generalni direktor kao organ upravljanja koji vodi poslove Društva, koordinira radom menadžmenta i zastupa Društvo.



Rudnik uglja Pljevlja (RUP) započeo je primjenu Zakona o privrednim društvima usvajanjem novog Statuta Društva, kojim je uveden dvodolni sistem korporativnog upravljanja. Na taj način Društvo je svoje poslovanje uskladilo sa važećim zakonskim okvirom i savremenim standardima korporativnog upravljanja, potvrđujući opredijeljenost za jačanje transparentnosti, odgovornosti i efikasnosti u donošenju poslovnih odluka.

U skladu sa novim Statutom na LI redovnoj sjednici Skupštine akcionara RUP-a, razriješeni su dosadašnji članovi Odbora direktora, nakon čega su imenovani članovi Nadzornog odbora (NO) u sastavu: mr **Vladislav Mićković**, mr **Mladen Gogić**, **Dragan Leković**, **Vujo Grbović** i mr **Marijana Minić**.

Na Konstitutivnoj sjednici novoimenovanog NO za predsjednika je izabran **Vujo Grbović**, dok je na prvoj sjednici ovog organa za generalnog direktora RUP-a imenovan dosadašnji izvršni direktor **Nemanja Laković**.

Na istoj sjednici Skupštine akcionara RUP razmatrana su i pitanja iz redovne nadležnosti Skupštine, u skladu sa Zakonom o privrednim društvima. Usvojeni su Izvještaj o finansijskom poslovanju sa finansijskim iskazima za 2025. godinu, Izvještaj

nezavisnog revizora, Izvještaj o radu i poslovanju, kao i Politika naknada Društva. Donijeta je i Odluka o izboru nezavisnog revizora za reviziju finansijskih izvještaja za 2026. godinu.

Poslovanje usklađeno sa važećim zakonskim okvirom i savremenim standardima korporativnog upravljanja

Na vanrednoj sjednici Skupštine akcionara Rudnika uglja AD Pljevlja, održanoj 15. juna 2026. godine usvojen je novi Statut Društva, kojim se uređuju osnovna pitanja organizacije, upravljanja i poslovanja kompanije u skladu sa važećim zakonskim propisima i savremenim standardima korporativnog upravljanja.

Donošenjem novog Statuta, unaprijeđen je normativni okvir rada Društva, uz preciznije definisanje nadležnosti organa upravljanja, njihovih prava i odgovornosti, kao i drugih pitanja od značaja za efikasno i odgovorno poslovanje.

Najznačajnija novina odnosi se na uspostavljanje dvodomnog sistema upravljanja, koji čine Nadzorni odbor, kao kolektivni



organ upravljanja i nadzora nad tekućim radom i poslovanjem Društva, i Generalni direktor kao organ upravljanja koji vodi poslove Društva, koordinira radom menadžmenta i zastupa Društvo.

Na ovaj način ispunjena je zakonska obaveza usklađivanja akata, organizacije i poslovanja Društva sa odredbama Zakona o privrednim društvima.

Usvajanje novog Statuta predstavlja važan korak u daljem razvoju Rudnika uglja AD Pljevlja i potvrđuje opredijeljenost Društva da posluje u skladu sa najvišim standardima zakonitosti, odgovornosti i transparentnosti.

Savremeni sistem korporativnog upravljanja, koji se postepeno implementira u kompaniji je put ka evropskim vrijednostima u privrednom poslovanju.

Takođe, usvojenim Statutom su definisane i nove djelatnosti, koje otvaraju put za realizaciju pravedne tranzicije kroz postupak poslovne transformacije ovog privrednog subjekta.

S obzirom da su novi modeli korporativnog upravljanja obaveza pristupnih pregovora Evropskoj uniji, Rudnik uglja će u narednom periodu nastaviti sa upodobljavanjem opštih akata, a sve u cilju boljeg poslovanja, kvalitetnijeg pristupa društvenoj zajednici, kao i većem zadovoljstvu zaposlenih.

Biografija predsjednika Nadzornog odbora RUP-a Vuja Grbovića



Vuja Grbović rođen je 1990. godine u Pljevljima. Osnovnu školu i Gimnaziju „Tanasije Pejatović“ završio je u Pljevljima, a zatim stekao zvanje specijalista geografije na Filozofskom fakultetu, Univerzitet Crne Gore.

Od 2023. godine obavljao je poslove šefa kabineta predsjednika Opštine Pljevlja. Bio je i savjetnik poslanika u Skupštine Crne Gore. Prije angažovanja u lokalnoj upravi Grbović je radio u više pljevaljskih škola, obavljajući posao profesora geografije.

Posjeduje vještine liderskih i organizacionih sposobnosti. Služi se engleskim jezikom.

Biografija članice Nadzornog odbora RUP-a mr Marijane Minić



Marijana Minić rođena je 1987. godine u Pljevljima. Osnovnu školu i Gimnaziju „Tanasije Pejatović“ završila je u Pljevljima. Diplomirana je ekonomistkinja Ekonomskog fakulteta, Univerzitet Crne Gore, a 2014. godine stekla je zvanje magistarke ekonomskih nauka na smjeru Međunarodna ekonomija.

Nakon odrađenog pripravničkog staža obavljala je poslove finansijskog menadžerke i asistentkinje na projektu u Udruženju roditelja djece sa smetnjama u razvoju „Zračak Nade“ Pljevlja. Od 2016. godine zaposlena je u Opštini Pljevlja kao savjetnica za lična primanja, a od 2020. godine i samostalna savjetnica I za lična primanja.

Završila je Program andragošskog osposobljavanja kadra i položila stručni ispit za rad u državnim organima. Poslove praktične obuke obavljala je u Crnogorskom Telekomu.

Učestvovala je na brojnim seminarima i kursovima u organizaciji crnogorskih institucija.

Služi se engleskim i francuskim jezikom.

**Dragana Đurišić
Marijana Kušljević**

Intervju: Generalni direktor **Nemanja Laković**

Stabilno poslovanje, nove investicije i sigurnija budućnost



Pred Rudnikom uglja Pljevlja (RUP) su brojni izazovi i važni razvojni koraci koji će odrediti budućnost poslovanja. U fokusu su aktivnosti na pripremi novog rudarskog projekta, nastavak investicija u infrastrukturu, rješavanje pitanja eksproprijacije zemljišta, ali i stvaranje uslova za stabilniji rad i sigurniju budućnost zaposlenih. Za „Glas rudara“ generalni direktor RUP-a **Nemanja Laković** ističe da je jedan od ključnih prioriteta zatvaranje starog korita rijeke Čehotine, izmještanje dalekovoda i nastavak razvoja kopa kroz novi projektni okvir.

Poseban akcenat Generalni direktor stavlja na proces pravedne i energetske tranzicije, otvaranje novih radnih mjesta i odgovornost kompanije prema lokalnoj zajednici, naglašavajući da Rudnik uglja želi da iskoristi svoje resurse i potencijal kako bi, pored osnovne djelatnosti, doprinio ekonomskom razvoju Pljevalja.

Za ovu godinu možemo reći da je godina stabilizacije Rudnik uglja Pljevlja. Osvrnimo se na

poslovanje kompanije prošle godine i šta pokazuju podaci za ovu godinu?

Ova godina je godina stabilizacije. Znate da smo prošle godine imali ekološku rekonstrukciju i zastoj Termoelektrane Pljevlja (TE „Pljevlja“) duži od sedam mjeseci. Ove godine vratili smo se u normalan režim rada i visoko profitabilno poslovanje. U prvom kvartalu ostvarili smo promet od 18,6 miliona eura i profit od 4,2 miliona eura. U prvih šest mjeseci ove godine ostvarili smo najbolji poslovni rezultat u posljednje tri godine. Prihodi od prodaje kontinuirano rastu i bilježe rast od 10,6 miliona eura u odnosu na isti period 2025. godinu. U navedenom periodu proizvedeno je 22 odsto uglja iznad plana, a otkrivka na nivou planiranih količina. Zato moram da pohvalim sve naše rudare.

Dodatnu sigurnost donosi i novi koncesioni ugovor, vrijednosti 64 miliona eura, od čega će 45 miliona eura naredne 24 i po godine pripasti budžetu Opštine Pljevlja.

U skladu sa ranijim najavama, 2025. godina za Rudnik uglja Pljevlja bila je finansijski izazovna, prvenstveno usled privremenog zastoja u radu TE „Pljevlja“ tokom realizacije ekološke rekonstrukcije, kao i zbog intenzivnog investicionog ciklusa kompanije, realizacija strateški važnog projekta izmještanja korita rijeke Čehotine. Ukupna dinamika na godišnjem nivou bila je uslovljena činjenicom da je termoenergetski blok bio van pogona osam mjeseci zbog realizacije planirane ekološke rekonstrukcije, što je imalo direktan uticaj na oko 85 odsto ukupnih prihoda Rudnika uglja. Kao posljedica navedenih okolnosti, RUP je zabilježio negativan poslovni rezultat, uz ostvaren gu-

bitak od 7 miliona eura.

U 2025. godini proizvodni proces u Rudniku uglja odvijao se u složenim tehničko-operativnim uslovima, uz paralelnu realizaciju značajnih investicionih zahvata. U takvom ambijentu ostvarenje od 95 odsto plana u eksploataciji otkrivke predstavlja visok stepen realizacije i potvrdu stabilnog upravljanja proizvodnim procesom. Odstupanje od punog planskog obima rezultat je objektivnih okolnosti u eksploatacionom polju, koje su se ogledale kroz složenije geološke uslove, lokalizovane nestabilnosti u zoni kopa koje su zahtijevale sanacione zahvate, kao i povremene prekide u radu usled nepovoljnih vremenskih prilika i tehničko-operativnih zastoja.

Uprkos tome, proizvodni kontinuitet nije doveden u pitanje, a planirani obim radova realizovan je u visokom procentu.

Isporuka uglja za TE „Pljevlja“ u 2025. godini kada je bila u pogonu odvijala se u skladu sa planiranim obimom i potrebama elektroenergetskog sistema. Nakon ponovnog uključanja u rad, TE „Pljevlja“ je, i pored ograničenog vremenskog perioda eksploatacije od četiri mjeseca, ostvarila značajan doprinos ukupnoj proizvodnji električne energije, sa učešćem od 25 odsto na nivou države. Ovaj pokazatelj dodatno potvrđuje strateški značaj RUP i TE „Pljevlja“ kao ključnih nosilaca energetskog i privrednog razvoja Crne Gore.

Prioritet menadžmenta jeste obnova i unapređenje mehanizacije. Kako će novi plan nabavke riješiti taj problem?

Ono što je izuzetno bitno jeste da završavamo mehanizaciju. S obzirom na to da imamo dosta stare mehanizacije sa velikim brojem kvarova, kao i veoma stare bagere koji su odradili ogroman broj radnih časova, u tom dijelu moraćemo dodatno da se osnažimo kako bismo obezbijili što stabilniji rad. Ta stara mehanizacija jednostavno više ne može biti dovoljno pouzdana. Ako vam kažem da je kamion u našem sektoru transporta koji je prešao najmanje ki-



lometara prešao oko 620.000 kilometara, dok su naši mercedesi prešli više od 800.000 kilometara, jasno je koliko je naša mehanizacija istrošena i koliko je njena obnova neophodna. Upravo zato pripremamo novi plan nabavke, kako bismo našim zaposlenima obezbijedili bezbjednije i pouzdanije mašine za rad, ali i stvorili uslove za još efikasnije poslovanje i bolje rezultate.

Pomenuli smo jedan od prioriteta kompanije, navedite nam i ostale prioritetne poslove?

Projekat izmještanja rijeke Čehotine, koji je, kao što znate, bio od vitalnog značaja za opstanak RUP-a i TE „Pljevlja“, izveden je u rekordnom roku. Meni je žao što ljudi možda ne shvataju u potpunosti značaj tog projekta. Da ga nismo završili, bili bismo pred gašenjem RUP-a i TE „Pljevlja“. Uspjeli smo da završimo projekat skoro u polovini planiranog roka i to veoma



uspješno. Korito je maksimalno funkcionalno, a 100 odsto radova na koritu je završeno. Uprava za vode, zajedno sa svojom komisijom, trenutno nema nijednu zamjerku na izvedene radove i očekujemo da vrlo brzo dobijemo vodnu saglasnost, nakon čega ćemo moći da zatvorimo staro korito.

Javnost u Pljevljima se pitala zašto su u jednom trenutku bila u funkciji oba korita. Bez dobijene vodne dozvole nismo smjeli da zatvorimo staro korito. Zna se da se, kroz tunel na brani Durutovići, u slučaju povećanog nivoa vode aktivira i staro korito, dok pri sadašnjem nivou vode ona teče samo novim koritom koje je u funkciji. Po dobijanju vodne dozvole moći ćemo da zatvorimo staro korito. Međutim, prema trenutnom vodostaju i prognozama, staro korito više neće biti u funkciji i biće zatvoreno vrlo brzo, što će omogućiti našim rudarima da krenu u masovnija otkopavanja prema starom koritu.

Kada presiječemo staro korito, otvara nam se širok front radova i vraćamo se, da kažem, u bezbjedniji režim rada koji će za naše rudare biti mnogo lakši nego sada. Iskreno, ove dvije godine dok rijeka nije bila u potpunosti izmještena, morali smo veoma pažljivo da planiramo miniranja i iskope, i da biramo uglove iskopa. Od radova koji su ostali na toj trasi, preostalo je samo izmještanje dalekovoda. To je posljednji projekat koji mora da se realizuje kako bi se otvorio širok front prema Kalušićima i Potrljici. Kada se završi izmještanje dalekovoda i novi rudarski projekat, očekujem da će do 2048. godine Rudnik raditi u stabilnom režimu rada.



Posebnu vrijednost Rudnika uglja Pljevlja predstavlja činjenica da je, paralelno sa obavljanjem svoje osnovne djelatnosti, prepoznat kao jedan od lidera procesa energetske i pravedne tranzicije u regionu. Koje rezultate možemo pomenuti kao najvažnije proistekle iz Plana pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju Rudnika uglja?

Posebno je važno da shvatimo da pitanje uglja nije samo energetske, već pitanje regionalnog razvoja, zaposlenosti i industrijske politike. Ugalj je i dalje, za naš elektroenergetski sistem, više od energenta, on je oslonac i garant sigurnosti snabdijevanja električnom energijom. Kao odgovoran menadžment izradili smo Plan prema preporukama EU, koji je pohvaljen od evropskih lidera, i nakon godinu dana od prezentovanja pokazuje konkretne rezultate. Kao rođeni Pljevljak odlično znam visoku cijenu priljeva energije. Za nas je ovaj proces nova razvojna šansa odnosno prilika za pokretanje novih biznisa koji će Pljevljima donijeti novu privrednu i ekološku energiju. U okviru kompanije obezbijeđeno je 150 novih radnih mjesta.

Tri firme su već otvorene i rade trenutno kao radne jedinice. Građevinska grupa Rudnika ima blizu sto ljudi. Radi na poslovima za RUP, EPCG, kroz program Eko fonda dobili smo projekte izgradnje fasada, dok za Opštinu Pljevlja radimo projekat vodovoda Troje česme. Naša građevinska grupa je korektno uradila dio poslova na ulivu u korito rijeke Čehotine.



Kapacitet asfaltne baze je 30 tona na sat. Trenutno proizvodnju usmjeravamo isključivo na potrebe RUP-a, u okviru radova na asfaltiranju saobraćajnice uz novo korito rijeke Čehotine, koja će građanima omogućiti bolju i sigurniju povezanost. Smatram da Pljevlja moraju da imaju svoju asfaltnu bazu, da ne zavise od drugih firmi i gradova. Trenutno je angažovano 20 radnika u proizvodnji lične zaštitne opreme koji su izradili oko 1.000 radnih odijela za potrebe naše kompanije. Od ove godine nećemo više raspisivati tendere. Izuzetno sam zadovoljan tom grupom, rade fantastično i kvalitet je odličan. Ovo je probni rad. Trenutno smo u pregovorima sa EPCG oko isporuke odijela za njih, tako da sam siguran da ćemo

RUP je u prvih šest mjeseci 2026. godine ostvario najbolji poslovni rezultat u posljednje tri godine.

Prihodi od prodaje kontinuirano rastu.

Dodatnu sigurnost donosi i novi koncesioni ugovor, vrijednosti 64 miliona eura, od čega će 45 miliona eura naredne 24 i po godine pripasti budžetu Opštine Pljevlja.

troškove za ovih 20 ljudi moći i u probnom radu da pokrijemo. Za preostale planirane jedinice izrađeni su biznis planovi i traže se finansijski partneri.

Kada firme izdvojimo iz Rudnika uglja, planiramo da na tržištu ponudimo i mogućnost da naši privatnici uđu u vlasništvo firmi, jer nije cilj da drža-

va bude vlasnik svega. Volio bih da osnažimo pljevaljske privatnike, da neko od njih eventualno uđe djelimično u vlasništvo, pa na kraju i u većinsko.

Razvoj projekata iz oblasti obnovljivih izvora energije, za projekat MHE "Durutovići" su odobreni UT uslovi za izradu tehničke dokumentacije. U toku je izrada Analize priključenja na elektroprenosni sistem solarne elektrane „Grevo“, nakon koje se ide u raspisivanje tendera za izradu tehničke dokumentacije čime će se definisati tehnička rješenja i dalji koraci za priključenje na elektroenergetsku mrežu. Ovo je



izuzetno složen i skup proces koji Rudnik uglja neće moći sam do kraja da sprovede potrebna su konkretna finansijska sredstva. U tom cilju sarađujemo sa međunarodnim organizacijama, uključujući UNDP, kao i sa Vladom Crne Gore kroz mehanizme za pravednu tranziciju.

Aktivno učestvujete u radu Savjeta za pravednu tranziciju. Na nedavno održanoj trećoj sjednici posebno ste ukazali na značaj uključivanja predstavnika zaposlenih u proces donošenja odluka, ističući da oni moraju biti ključni partneri u dijalogu o pravednoj tranziciji. Dokle se stiglo sa aktivnostima Savjeta i koji su naredni koraci?

Savjet radi relativno kratko, ali bih rekao da je već napravio veoma krupne korake. Povezali smo sve relevantne činioce koji treba da učestvuju u procesu pravedne tranzicije. Ukratko, da objasnim šta je pravedna tranzicija. To je proces koji treba da omogući transfer radnih mjesta iz Rudnika uglja i TE "Pljevlja". Nadamo se da će eksploatacija uglja trajati do 2048. godine, ali da bismo sačuvali oko 3.000 radnih mjesta koja su direktno ili indirektno povezana sa našim sistemom, moramo već sada početi da stvaramo nova radna mjesta. To je suština pravedne tranzicije. Ljudi pravednu tranziciju često povezuju sa gašenjem naših firmi i doživljavaju je kao nešto negativno. Međutim, ona je zapravo velika razvojna šansa. To znači da dobijamo podršku svih relevantnih evropskih i državnih institucija kako bi se uložila sredstva u Pljevlja, razvili novi izvori energije, otvorili novi



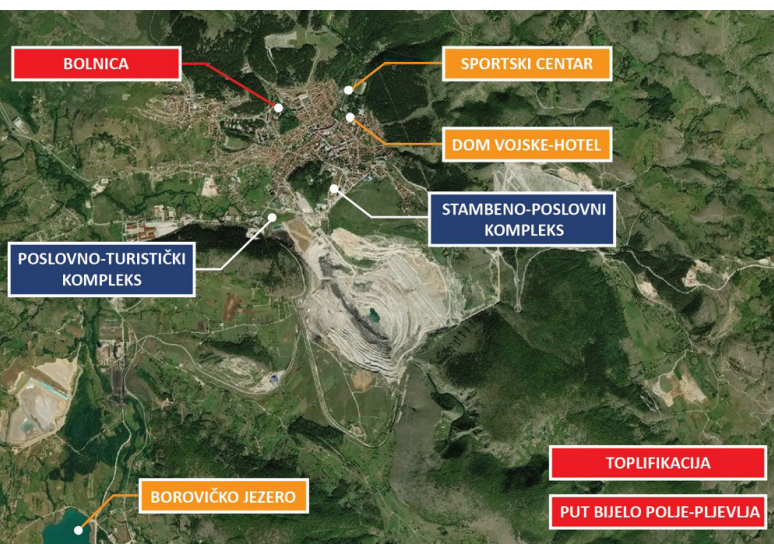
biznisi i našem gradu dali novi razvojni zamah. Kao što vidite, Pljevlja već decenijama funkcionišu zahvaljujući Rudniku uglja i TE "Pljevlja", ali smo, uprkos tome, izgubili između 20 i 30 hiljada stanovnika. To pokazuje da oni nisu dovoljni sami po sebi. Moramo razvijati nove djelatnosti, podsticati preduzetnički duh i stvarati nove mogućnosti za razvoj našeg grada. Upravo zbog toga već imamo konkretne rezultate rada Savjeta za pravednu tranziciju. UNDP, Rudnik uglja i EPCG finansirali su izradu studije koja će mapirati nova radna mjesta, a za obuku zaposlenih biće obezbijedena sredstva u iznosu od četiri miliona eura. Ta studija će pokazati u kojim djelatnostima će biti potrebno izvršiti transfer zaposlenih, omogućiti im odgovarajuće obuke i usmjeriti ih ka novim zanimanjima.

Pored toga, Svjetska banka privodi kraju studiju popisa individualnih ložišta u Pljevljima, koja će

mapirati sekundarnu mrežu toplifikacije. Takođe, Svjetska banka izrađuje i Plan pravedne tranzicije, u koji su uključeni svi relevantni akteri kako bi se definisao budući razvoj. Ono što je Rudnik uglja uradio jeste da je otišao nekoliko koraka ispred evropskih i domaćih institucija.

Napravili smo sopstveni plan pravedne tranzicije i prvi otvorili tri nove firme u okviru kompanije. U budućem periodu, zajedno sa sindikatima i svim zaposlenima, organizovaćemo više tribina, u organizaciji RUP-a i Savjeta za pravednu tranziciju. Želimo da razgovaramo sa ljudima, objasnimo im proces i uključimo ih u sve što radimo, jer je riječ o pitanju koje se tiče svih nas i budućnosti našeg grada. Ne možemo čekati da dođe trenutak kada nestane uglja ili kada postignemo konačan dogovor sa EU. Moramo već sada raditi na otvaranju novih radnih mjesta. To je naša obaveza. Ono što moramo da uradimo jeste izrada novog strateškog plana razvoja grada. To je izuzetno važan dokument na koji će se oslanjati svi evropski činioци. Naš trenutni strateški plan je istekao i neophodno je izraditi novi. On mora biti kvalitetan i jasno definisati pravce razvoja Pljevalja, kako će se razvijati turizam, energetika i ostale privredne djelatnosti, kako će se razvijati industrijska zona i koje projekte treba realizovati. Na taj način ćemo i sa naše strane olakšati međunarodnim partnerima da nam pomognu, a njihova podrška biće mnogo efikasnija.

Rudnik uglja Pljevlja jedan je od inicijatora Plana za oporavak Pljevalja. Kako prema Vašoj ocjeni napreduje realizacija pomenutog plana?



Plan za oporavak Pljevalja predstavlja temelj daljeg razvoja opštine i ambiciozan iskorak ka unapređenju kvaliteta života građana. Zadovoljan sam napretkom i realizacijom projekata u okviru Plana za oporavak Pljevalja, koji sprovodi RUP u saradnji sa Vladom Crne Gore i Opštinom Pljevlja. Oko 50 odsto projekata već ulazi u fazu realizacije, dok će preostali započeti vrlo brzo. Konačno imamo vidljive radove na terenu. Radovi se odvijaju u relativno kratkim rokovima, imajući u vidu obimne pripremne aktivnosti koje im prethode, od izrade

dokumentacije, sprovođenja tenderskih procedura, do pribavljanja UT uslova. Za Pljevlja su opredijeljena sredstva u iznosu od 113 miliona eura kroz Plan za oporavak Pljevalja i dodatne projekte.

Što se tiče stambeno-poslovne zgrade RUP-a, dobili smo reviziju projekta i predali dokumentaciju za građevinsku dozvolu. Čim dobijemo dozvolu, krenućemo sa izmještanjem radionice i izgradnjom zgrade. Radovi na drugoj i trećoj fazi toplifikacije su u toku. Sledeće godine ćemo moći da idemo u gašenje kotlarnica u centru grada. Izgradnja bolnice je počela. Taj projekat neće stati, radi se, i sprovedeno je sve od strane države što je moglo da se sprovede.

Očekuje se pokretanje postupka za projektovanje zatvorenog bazena i multifunkcionalne sale. Nakon urađenog projekta ide se na tender za izvođenje. Svi preduslovi su obezbijeđeni. Rekonstrukcija i dogradnja Doma vojske u Centar za smještaj sportista ide veoma brzo. U toku je realizacija sportsko-rekreativnog kompleksa. Borovičko jezero je projekat koji je već predat za građevinsku dozvolu. Pošto je aktuelna tema uređenja prostora oko jezera, napravili smo projektni zadatak za raspisivanje projekta uređenja plaže jezera i izgradnju biciklističke i šetačke staze oko jezera. Opredijeljena sredstva za izradu tog projekta iznose oko 86.000 eura. Želim još jednom da kažem da je 35 hektara rekultivisanih površina na Borovici i uz novo korito rijeke Čehotine. Tako da mi zapravo pravimo novo lice grada. Kada se izmjesti radionica i izgradi stambeno-poslovni kompleks, kop Rudnik uglja se povlači iz centra grada, što će imati i značajan ekološki efekat. Za sve projekte su odobrena sredstva, tako da ne mogu stati. Koliko ćemo brzo napredovati zavisi od nas samih i drugih faktora.

Kada je riječ o društvenoj odgovornosti, Rudnik uglja Pljevlja nastavlja da bude snažan partner lokalnoj zajednici. Prema najavama taj fond će biti povećan?

Da, taj fond ćemo dodatno povećavati. Naš godišnji budžet za donacije kreće se između



400 i 500 hiljada eura, a sredstva usmjeravamo sportskim klubovima, nevladinom sektoru, obrazovnim ustanovama, vrtićima i drugim organizacijama koje doprinose kvalitetu života u Pljevljima. I Elektroprivreda Crne Gore pokazuje visok nivo odgovornosti prema gradu u kojem se nalazi njen najznačajniji energetske resurs TE „Pljevlja“ i zajedno ćemo nastaviti da podržavamo projekte od značaja za lokalnu zajednicu. Čak ni u godini obilježenoj ekološkom rekonstrukcijom TE „Pljevlja“ nismo željeli da smanjimo sredstva namijenjena društvenoj odgovornosti. Smatramo da je podrška zajednici naša obaveza i da će taj segment poslovanja i ubuduće ostati jedan od naših prioriteta.

**Dragana Đurišić
Ana Čaćić**



Služba Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“

Projektovanjem do kontinuiteta proizvodnje

- Poseban značaj ovog rezultata ogleda se u činjenici da je Rudnik uglja AD Pljevlja, nakon dužeg vremenskog perioda, sopstvenim stručnim kadrom i bez angažovanja eksternog projektanta izradio složenu rudarsku projektnu dokumentaciju, čime je potvrđen visok nivo stručnosti i osposobljenosti Službe Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“.



Kontinuirana i bezbjedna eksploatacija uglja u složenim geološkim uslovima zahtijeva kvalitetna projektna rješenja zasnovana na stručnim analizama i odgovornom inženjerskom pristupu. Tokom 2025. i 2026. godine, Služba Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“, Rudnika uglja AD Pljevlja dala je izuzetan doprinos očuvanju kontinuiteta proizvodnje izradom projektna dokumentacije koja je omogućila nastavak eksploatacije u najzahtjevnijim dijelovima površinskog kopa „Potrlica“.

U zapadnom dijelu površinskog kopa „Potrlica“, usled složene geološke građe ležišta, prisustva rasjednih zona, promjena u stanju stabilnosti stijenske mase i pojave pukotina na radnim etažama, tokom 2023. godine registrovane su pojave koje su zahtijevale dodatnu pažnju i sprovođenje detaljnih analiza u cilju obezbjeđenja sigurnog izvođenja rudarskih radova. Po preporuci rudarskog inspektora, u novembru 2023. godine radovi u ovoj zoni su obustavljeni, uz obavezu kontinuiranog praćenja stanja, geodetskog osmatranja i analize geoloških, geomehaničkih i rudarsko-tehničkih parametara.

Kako bi se obezbijedio kontinuitet proizvodnje do konačnog izmještanja korita rijeke Čehotine, Služba Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“ je, nakon dužeg vremenskog perioda, u potpunosti sopstvenim stručnim kapacitetima izradila Uprošćeni rudarski projekat eksploatacije uglja sa desne strane postojećeg kanala rijeke Čehotine i sanacije radilišta u zapadnom dijelu površinskog kopa „Potrlica“. Za rukovodioca projekta imenovana je **Vera Milić**, diplomirani inženjer rudarstva, rukovodilac Službe Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“. Izrada ovog projekta predstavljala je ključni

korak za prevazilaženje višemjesečne blokade radova i stvaranje uslova za nastavak eksploatacije u skladu sa propisanim mjerama bezbjednosti. Projektom su definisani tehnički uslovi, granice eksploatacije, način izvođenja radova i mjere za obezbjeđenje stabilnosti radnih kosina, čime je omogućeno pribavljanje odobrenja za izvođenje radova i ponovno aktiviranje proizvodnih aktivnosti u ovoj zoni.

Poseban značaj ovog rezultata ogleda se u činjenici da je Rudnik uglja AD Pljevlja, nakon dužeg vremenskog perioda, sopstvenim stručnim kadrom i bez angažovanja eksternog projektanta izradio složenu rudarsku projektnu dokumentaciju, čime je potvrđen visok nivo stručnosti i osposobljenosti Službe Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“.

Pored aktivnosti na izradi projekta za zapadni dio kopa, Služba Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“ je bila angažovana i na rješavanju još jednog izuzetno složenog geotehničkog problema na površinskom kopu „Potrlica“. U zoni između obračunsko-tehnoških profila 4 i 9, 24. oktobra 2025. godine aktivirano je klizište praćeno odronom većeg bloka laporca, usled čega je, po nalogu rudarskog inspektora, 27. oktobra 2025. godine obustavljeno izvođenje rudarskih radova. Kako bi se stvorili uslovi za bezbjedan nastavak eksploatacije, Institut za rudarstvo i metalurgiju Bor, u saradnji sa Službom Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“ Rudnika uglja AD Pljevlja, izradio je Uprošćeni rudarski projekat radova na sanaciji između obračunsko-tehnoških profila 4 i 9 površinskog kopa „Potrlica“. Projektom su definisana rješenja za sanaciju klizišta, stabilizaciju sistema kosina i uspostavljanje bezbjednih uslova rada. Nakon predviđenih aktivnosti i dobijanja saglasnosti rudarskog inspektora, rudarski radovi su nastavljani 5. decembra 2025. godine.

Posebnu vrijednost predstavlja činjenica da je projekat eksploatacije uglja sa desne strane postojećeg kanala rijeke Čehotine u cjelosti izrađen sopstvenim stručnim kapacitetima Rudnika uglja AD Pljevlja. Njegova izrada zahtijevala je objedinjavanje geoloških, geomehaničkih, rudarskih i tehnoloških analiza, detaljno sagledavanje stanja na terenu, kao i pronalaženje optimalnih rješenja koja će omogućiti sigurno izvođenje radova do konačnog izmještanja korita rijeke Čehotine.

Izrada ovog projekta predstavlja značajan iskorak u razvoju internih projektantskih kapaciteta Rudnika uglja AD Pljevlja i potvrdu stručnosti zaposlenih u Službi Tehničke pripreme Sektora „Proizvodnja“. Stečena iskustva predstavljaju dobru osnovu za buduće samostalno učešće u izradi projektna dokumentacije, u skladu sa zakonskim ovlaštenjima i raspoloživim stručnim kapacitetima.

Amila Harbić

Godišnji remont separacije „Doganje“

Postrojenje spremno za novu sezonu isporuke uglja

Postrojenje Rudnika uglja – separacija „Doganje“ od bitnog je značaja za plasman uglja za potrebe kupaca što je u direktnoj zavisnosti od kvaliteta obavljenog remonta. Kao i prethodnih, tako i ove godine planirani godišnji remont separacije „Doganje“, uz kordinaciju i konsultacije sa direktoricom Sektora „Promet“ **Draganom Bajović**, obavljen je u periodu od 08. juna do 08. jula 2026. godine.

U obavljanju remontnih radova, pored zaposlenih separacije „Doganje“ i rukovodioca **Zorana Bajčete** bila je uključena i ekipa elektro i mašinske službe R.J. „Održavanje“ zajedno sa rukovodiocem remonta **Safetom Čikićem**.

Tokom trideset dana obavljeni su remontni radovi koji su obuhvatili: čišćenje prijemnog bunkera i početak radova za zamjenu oštećenih ploča, čišćenje vage, postavljenje semafora, pranje pogona, čišćenje bunkera i traka, izradu novih šultni od klasirnice ispod sita, izradu novih profila za sita, skidanje i vraćanje korita na poziciji 4, pravljenje dihtujućih (zamjena starih) i pravljenje novih zavjesa, varenja ploče u šutni ispod drobilice, varenje šutni ispod drobilica i na klasirnici ispod sita, čišćenje, naftiranje i podmazivanje člankastog dodavača, podmazivanje pogona, uzimanje uzoraka ulja iz reduktora, provjera kvaliteta ulja, čišćenje kompresorske stanice i završeno baždarenje vage.

Radove na demontaži i montaži kućića na utovaru izvodila je Građevinska služba.

Stari pogon separacije „Doganje“ pušten je u rad 6. jula ove godine nakon obavljenih radova:

- Varenje bunkera,
- Asfaltiran dio puta kod prijemnog bunkera,
- Zamjena ulja u svim sklopovima transporta traka,
- Probni rad člankastog dozera, drobilice, trake 4, trake 6, dozatora, trake 9,
- Pregledano, prekontrolisano, pušteno u probni rad (sve

do sita),

- Završena montaža i varenje šutni ispod sita,
- Otvorena drobilica čekićara i zamjenjene osovine i čekići koji su bili oštećeni.
- Štelovanje sipki na utovaru i
- Izvršena mjerenja amplituda na sitima bez opterećenja i sa opterećenjem.

Novi pogon separacije „Doganje“ pušten je u rad nakon pregleda koji je obuhvatio:

- Kontrolu ležajeva,
- Kontrolu doboša,
- Kontrolu motora,
- Zamjenu mreža na manjim sitima i
- Podmazivanje pogona.

Sa završetkom remonta, separacija „Doganje“ spremno će dočekati plasiranje asortimenata uglja u skladu sa zahtjevima kupaca na tržištu.

Amila Harbić



Treća sjednica Savjeta za pravednu tranziciju

Laković: Predstavnici radnika ključni u dijalogu o pravednoj tranziciji

- Proces tranzicije nosi brojne izazove, ali uz transparentnost, podršku evropskih partnera, realne rokove bez naglih odluka i saradnju moguće je obezbijediti da Rudnik uglja gradi stabilnu, održivu i pravednu budućnost za sve građane Pljevalja i Crne Gore.



Rudnik uglja Pljevlja (RUP) ostaje potpuno posvećen očuvanju radnih mjesta, sigurnosti zaposlenih u dijalogu sa sindikatima, nevladinim sektorom, Opštinom i Vladom, istakao je na trećoj sjednici Savjeta za pravednu tranziciju izvršni direktor RUP **Nemanja Laković** koja je održana 11. juna u Vili Gorica.

„Izazovi i odricanja su pred nama, ali kao što smo više puta naglasili zalažemo se za što duži rad RUP-a u primarnoj djelatnosti, jer zajedno sa TE „Pljevlja“ obezbjeđuje energetske i ekonomsku stabilnost države. Ipak uporedo moramo planirati konkretne projekte koji će omogućiti novu razvojnu perspektivu za Pljevlja i region.“, kazao je Laković.

Sjednicom savjeta predsjedavao je ministar energetike i rudarstva **Admir Šahmanović** istakao je da je u proteklom periodu Crna Gora sprovela najintenzivniji niz reformskih aktivnosti u oblasti energetske politike u posljednjoj deceniji.

„Kada je riječ o strateškim dokumentima, usvajanjem Nacionalnog energetskeg i klimatskog plana (NEKP), oblast energetske i klimatske politike je značajno unaprijeđena. Nadalje, novi zakon o energetici precizira energijske djelatnosti, reguliše zahtjeve i uslove za obavljanje tih djelatnosti, kako bi se osiguralo kvalitetno i sigurno snabdijevanje energijom do krajnjih kupaca, kao i da bi se podstakla proizvodnja električne energije iz obnovljivih izvora i visoko efikasne kogeneracije, postupak organizacije upravljanja tržištem električne energije i gasa, kao i druga pitanja od značaja za ene-

rgetski sektor. Energetska politika predstavlja instrument socijalne sigurnosti.“, naveo je ministar Šahmanović.

Izvršni direktor je predstavio konkretno postignute rezultate u period 2024-2026. godina koji su omogućili otvaranje 150 novih radnih mjesta. Poseban fokus stavljen je na socijalni aspekt tranzicije.

„Pravedna tranzicija podrazumijeva da nijedan radnik ne smije biti ostavljen bez alternative. U saradnji sa UNDP-om biće uspostavljen Trening centar za zelene poslove, sa ciljem sprovođenja programa prekvalifikacije i jačanja kompetencija zaposlenih u skladu sa potrebama tržišta rada i principima održivog razvoja. Dijalog sa zaposlenim ostaje kontinuiran i ključan segment ovog procesa.“, objasnio je Laković.

Šahmanović je skrenuo pažnju i na značajne rezultate koji su već postignuti u oblasti energetike.

„Puštanjem u rad prve faze vjetroparka „Gvozd“ snage 57 MW, Crna Gora je napravila istorijski iskorak u energetskej tranziciji i nakon više decenija dobila prvi novi državni proizvodni objekt iz oblasti obnovljivih izvora energije. Istovremeno, već je ugovorena naredna faza razvoja kroz dodatnih 20 MW novih kapaciteta. U oblasti energetske efikasnosti premašeni su planirani ciljevi. Umjesto 60.000 m2 obnovljeno je preko 120.000 m2 javnih objekata, uključujući zdravstvene ustave sa značajnim energetskeim uštedama.“, dodao je Šahmanović.

Sjednica je okupila predstavnike državnih institucija, međunarodnih partnera, lokalne samouprave, privrede i civilnog sektora, s ciljem daljeg unapređenja procesa pravedne i održive energetske tranzicije. Sjednici su između ostalih prisustvovali **Katharina Gassner**, viša ekonomistkinja za energetiku pri Svjetskoj banci, **Ekaterina Paniklova**, stalna predstavica UNDP-a u Crnoj Gori, ministarka evropskih poslova **Maida Gorčević**, ministarka rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga **Naida Nišić** i ministarka javnih radova **Majda Adžović** koja je predstavila projekate koji se kroz Zakon o budžetu Crne Gore za 2026. godinu realizuju u opštini Pljevlja.

Na sjednici su potvrđeni ključni dokumenti i aktivnosti u procesu pravedne tranzicije Crne Gore, uključujući Mapu puta pravedne tranzicije sa Akcionim planom i Plan sprovođenja obuka za prekvalifikacije u okviru pravedne tranzicije u regionu uglja Pljevlja. Takođe predstavljen je i status izrade Plana pravedne tranzicije, Pregled koncepta daljinskog grijanja, kao i pregled komunikacionih aktivnosti. **Dragana Đurišić**

Predstavnici Rudnika uglja, Svjetske banke, Berlin Economics-a i Eco-Team-a razgovarali o novim djelatnostima, prekvalifikaciji radnika, investicijama i održivoj budućnosti Pljevalja

Saradnjom svih institucija do održive perspektive za Pljevlja

- Laković: „Potrebna je kontinuirana saradnja svih relevantnih partnera u ovom procesu, posebno lokalne zajednice, jer mi na lokalnu najbolje poznajemo raspoloživost resursa i potencijala Pljevalja.“

- U razgovoru za „Glas rudara“ Katharina B. Gassner: „Zajedničkim radom moguće je stvoriti nove ekonomske prilike, pomoći radnicima da se prilagode promjenama i osigurati otporniju i održiviju budućnost regiona. Svi dijele zajednički stav da je potrebno praktično i koordinisano djelovati.“

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** predstavio je dosadašnje rezultate poslovne transformacije postignute kroz Plan pravedne tranzicije i Plan za oporavak Pljevalja te razvojne inicijative koje se planiraju za ekonomsku diversifikaciju kompanije i grada Pljevalja. Rezultati su predstavljani na sastanku u Rudniku uglja Pljevlja sa predstavnicima Svjetske banke, renomirane konsultantske kompanije Berlin Economics i NVO „Eko tim“.

U fokusu razgovora bili su planovi razvoja novih djelatnosti, unapređenje kompetencija i prekvalifikacija zaposlenih, planirane organizacione promjene, kao i očekivanja u vezi sa finansijskom podrškom neophodnom za uspješnu realizaciju procesa tranzicije.

Rudnik uglja je kroz dosadašnje rezultate poslovne transformacije obezbijedio je 150 novih radnih mjesta.

„Ovim konkretnim rezultatima i samostalnim inicijativama pokazali smo da je Rudnik uglja lider pravedne tranzicije. Kompanija u saradnji sa UNDP-om pokreće trening centar za zelene poslove kao jednu od ključnih inicijativa za razvoj ljudskih resursa u ovom procesu. Rudnik uglja je kroz dosadašnje aktivnosti poslovne transformacije već otvorio prostor za nova radna mjesta, dok se kroz planirano ponovno pokretanje drvoprerađivačke industrije razmatra mogućnost obezbjeđivanja oko 150 dodatnih održivih radnih mjesta.“, objasnio je Laković.

Izvršni direktor je naglasio i značaj uspostavljanja Start up centra koji će predstavljati važan mehanizam podrške razvoju lokalnog preduzetništva te dodao da ove inicijative predstavljaju konkretne razvojne projekte koji mogu značajno doprinijeti ekonomskoj transformaciji Pljevalja, otvaranju novih radnih mjesta i stvaranju održive perspektive za lokalnu zajednicu u periodu energetske tranzicije.

Predstavnici tima koji radi na izradi Plana pravedne tranzicije za Pljevlja pohvalili su inicijative i rezultate kompanije u ovom procesu i posebno istakli značaj sinergije između ključnih institucija Rudnika uglja, EPCG i Vlade Crne Gore.

Učesnici su takođe razgovarali o dugoročnim razvojnim planovima RUP-a i TE „Pljevlja“ u kontekstu procesa pravedne tranzicije, uključujući planove dekarbonizacije i razvoja novih proizvodnih kapaciteta.

„Potrebna je kontinuirana saradnja svih relevantnih partnera



u ovom procesu, posebno lokalne zajednice, jer mi na lokalnu najbolje poznajemo raspoloživost resursa i potencijala Pljevalja koje treba iskoristiti na najefikasniji način. Samo na taj način možemo kreirati održiva razvojna rješenja koja će doprinijeti ekonomskoj diversifikaciji, otvaranju novih razvojnih mogućnosti i unapređenju kvaliteta života građana Pljevalja.“, rekao je izvršni direktor RUP-a.

Takođe, razmatrane su mogućnosti razvoja novih privrednih djelatnosti, planirane organizacione promjene, kao i potrebne investicije i modeli finansijske podrške koji će omogućiti uspješnu realizaciju tranzicije uz naglasak na očuvanje zaposlenosti i stvaranje novih razvojnih prilika za Pljevlja.

U razgovoru za „Glas rudara“ **Katharina B. Gassner** iz Svjetske banke odgovara na ključna pitanja o pripremi Plana



pravedne tranzicije, očekivanim rezultatima i ulozi razvojnih partnera u ovom procesu.

Izrada Plana pravedne tranzicije uz podršku Svjetske banke započela je u maju ove godine, a značajan dio relevantnih aktivnosti sproveden je i ranije. Koje aktivnosti su do sad sprovedene?

Rad je započeo sveobuhvatnom analizom dostupne dokumentacije i mapiranjem ključnih aktera, oslanjajući se na postojeće analize i materijale. Početkom juna projektni tim je obavio prvu terensku misiju, tokom koje se sastao sa predstavnicima ministarstava, Opštine Pljevlja, EPCG i drugim ključnim akterima u Pljevljima, uključujući predstavnike poslovne zajednice, nevladinih organizacija i studente. Naredni važan korak biće predstavljanje nacrtu strukture Plana u septembru, kao i organizovanje fokus grupa sa relevantnim zainteresovanim stranama. Posebno je važno da će kroz fokus grupe i konsultacije biti uključeni i radnici, sindikati i lokalna zajednica, kako bi Plan odražavao realne potrebe ljudi koji su direktno pogođeni tranzicijom. Paralelno se ostvaruje



koordinacija sa drugim relevantnim inicijativama, uključujući UNDP-ov Centar za obuku i prekvalifikaciju, regionalnu podršku Evropske unije i Francuske, kao i aktivnosti GIZ-a, pri čemu se podstiče razmjena informacija i integracija doprinosa svih uključenih aktera.

Ko učestvuje u pripremi Plana i koje su institucije uključene u proces?

Vlada Crne Gore se obavezala da će usvojiti Plan pravedne tranzicije za Pljevlja do kraja 2026. godine, u okviru reformske agende koja prati Plan rasta Evropske unije. Plan se priprema uz podršku Svjetske banke, a stručnu izradu sprovodi tim sastavljen od eksperata iz Njemačke i Crne Gore. Tim je izabran putem otvorenog postupka, a konzorcijum čine konsultantske kuće Berlin Economics i Germanwatch, u saradnji sa crnogorskom organizacijom Eco-Team.

Koja dokumenta će predstavljati osnovu za izradu Plana pravedne tranzicije za Pljevlja?

Ključni dokumenti koji služe kao osnova za izradu Plana pravedne tranzicije obuhvataju: Nacionalni energetske i klimatski

plan Crne Gore (NECP), Strategiju niskougljeničnog razvoja (LCDS), Mapu puta za pravednu tranziciju Crne Gore (izrađenu uz podršku UNDP-a), Plan ekonomske diversifikacije Rudnika uglja (2024) i Plan oporavka Opštine Pljevlja (2024). Pored toga, važan doprinos daće i brojni tehnički dokumenti, poput investicionog plana Ministarstva javnih radova za Pljevlja, ankete Opštine Pljevlja o sistemima grijanja domaćinstava, kao i studije predizvodljivosti sistema daljinskog grijanja za Pljevlja, koja je trenutno u izradi. Koriste se i dodatni izvori podataka, uključujući opštinske evidencije, ankete domaćinstava, kao i podatke zdravstvenih i ekoloških institucija. Poseban značaj imaju razgovori sa zainteresovanim stranama, koji pružaju važne smjernice za izradu Plana. Kada nacrt bude spreman, biće dostupan svim zainteresovanim stranama radi davanja komentara, dok će krajem godine biti organizovane javne konsultacije o konačnom nacrtu.

Koje će konkretne elemente sadržati ovaj strateški dokument?

Plan pravedne tranzicije obuhvatiće pregled procesa tranzicije i planirane vremenske okvire, kao i procijenu ekonomskih, socijalnih i ekoloških uticaja tranzicije. Posebna pažnja biće posvećena uticaju na radnike, njihove porodice, lokalna preduzeća, sisteme grijanja domaćinstava, javno zdravlje i buduću razvoj Pljevalja. Plan će definisati zajedničku viziju i ciljeve, kao i prioritetne investicije za lokalnu zajednicu. Razmatraće se različiti oblici podrške, uključujući: tehničku, pravnu, informativnu, podršku radnicima, podršku malim i srednjim preduzećima i start up, socijalnu podršku i sanaciju životne sredine. Plan će jasno definisati odgovornosti svih učesnika: ministarstava, Opštine Pljevlja, sindikata, poslodavaca, nevladinih organizacija i građana uz podršku Savjeta za pravednu tranziciju i posebne radne grupe za praćenje sprovođenja. Praćenje i evaluacija zasnivaće se na mjerljivim pokazateljima, kao što su: broj prekvalifikovanih radnika, broj novootvorenih radnih mjesta, smanjenje siromaštva, instalirani kapaciteti obnovljivih izvora energije i obim saniranog zemljišta. Plan pravedne tranzicije nije usmjeren na naglo zatvaranje niti na to da radnici ostanu bez podrške. Njegova svrha je da omogućiti postepenu, plansku i društveno odgovornu tranziciju, uz odgovarajuće mjere podrške za radnike, domaćinstva, privredu i lokalnu zajednicu.

Očekuje se da će Plan pravedne tranzicije biti završen do decembra 2026. godine. Po vašem mišljenju, koji su naredni koraci?

Ključ uspjeha biće sprovođenje Akcionog plana koji će biti usvojen zajedno sa Planom. Akcioni plan usmjeravaće pripremu prioritetnih investicija, ali će obuhvatiti i uspostavljanje sistema za praćenje i izvještavanje, kao i nastavak dijaloga sa radnicima, Rudnikom uglja, EPCG-om, Opštinom Pljevlja, sindikatima, privredom i građanima. Važno je istaći da su brojne aktivnosti koje doprinose dugoročnoj tranziciji započete i prije izrade Plana, a istovremeno se nastavljaju tokom njegove pripreme. To uključuje strategiju diversifikacije poslovanja Rudnika uglja, rad Centra za prekvalifikaciju, kao i inicijative lokalnih nevladinih organizacija usmjerene na razvoj novih preduzeća. Plan će olakšati privlačenje investicija i obezbjeđivanje finansijske podrške međunarodnih i domaćih partnera. Međutim, pravedna tranzicija predstavlja dugoročan proces koji će trajati godinama i zahtijevaće trajnu posvećenost svih učesnika, kao i prilagođavanje novim okolnostima, uključujući mogućnosti koje donosi članstvo Crne Gore u Evropskoj uniji.

Osim finansiranja, na koji način Svjetska banka može pružiti tehničku podršku u pripremi i sprovođenju razvojnih projekata?

Svjetska banka i drugi razvojni partneri mogu pružiti podršku kroz pripremu velikih investicionih projekata, uključujući izradu studija izvodljivosti, kao i procjene uticaja na životnu sredinu i društvo. Takođe mogu doprinijeti jačanju institucionalnih kapaciteta i razmjeni međunarodnih iskustava. Kao primjer navodi se mogućnost organizovanja studijske posjete Poljskoj, gdje mnoge rudarske zajednice prolaze kroz proces prilagođavanja nakon zatvaranja rudnika i termoelektrana, uz značajnu podršku koju omogućava članstvo u Evropskoj uniji.

Kako Svjetska banka vidi ulogu Rudnika uglja kao jednog od ključnih aktera u procesu pravedne tranzicije?

Rudnik uglja ima centralnu ulogu, jer je neposredno povezan sa egzistencijom radnika, njihovih porodica i šire zajednice u Pljevljima. Kao jedan od najvećih poslodavaca u regionu, iskustvo i aktivno učešće od suštinskog su značaja za planiranje tranzicije koja će biti pravična, realna i inkluzivna. Iz perspektive Svjetske banke, uspješna pravedna tranzicija zavisi od saradnje između Rudnika uglja, Vlade, zaposlenih, lokalne privrede i Opštine Pljevlja. Zajedničkim radom moguće je stvoriti nove ekonomske prilike, pomoći radnicima

da se prilagode promjenama i osigurati otporniju i održiviju budućnost regiona. Ohrabrujuće je što rukovodstvo Rudnika uglja proaktivno razmatra mogućnosti diversifikacije poslovanja i otvaranja novih radnih mjesta. Takođe je veoma pozitivno što se razgovori o budućnosti gotovo uvijek vode uz zajedničko učešće Rudnika uglja, EPCG-a, Opštine Pljevlja, predstavnika ministarstava i razvojnih partnera. Svi dijele zajedničko razumijevanje da je potrebno praktično i koordinisano djelovati.

Kako se može obezbijediti kontinuitet podrške tokom čitavog procesa tranzicije?

Pravedna tranzicija je dugoročan proces, a očuvanje kontinuiteta podrške zahtijeva trajnu saradnju svih partnera. Vlada, lokalna zajednica, radnici, privreda i razvojni partneri imaju važnu ulogu u tome da tranzicija ostane usmjerena na potrebe ljudi i da se prilagođava promjenama koje će se javljati tokom vremena. Kontinuitet se može održati i uspostavljanjem trajnog mehanizma za implementaciju, kao što je Savjet za pravednu tranziciju, te kontinuirano ažurirane liste prioritetnih projekata. Kontinuitet je ujedno važna tema za razmjenu iskustava sa drugim zajednicama koje su prošle kroz prilagođavanje životu nakon prestanka eksploatacije uglja, pri čemu je važno naglasiti da ne postoji jedinstven model koji odgovara svima.

Dragana Đurišić

Zajednička inicijativa za razvoj zelenih vještina

Trening centar za zelene poslove u Pljevljima

- Rudnik uglja Pljevlja ima važnu ulogu kao jedan od ključnih aktera pravedne tranzicije i jedan od glavnih korisnika aktivnosti koje proističu iz ovog partnerstva.

Elektroprivreda Crne Gore (EPCG) i Program Ujedinjenih nacija za razvoj (UNDP) u Crnoj Gori napravili su iskorak u saradnji potpisivanjem finansijskog sporazuma u Podgorici, otvarajući prostor za konkretnu realizaciju inicijativa iz oblasti zelene tranzicije.

U tom kontekstu, Rudnik uglja Pljevlja (RUP) ima važnu ulogu kao jedan od ključnih aktera pravedne tranzicije i jedan od glavnih korisnika aktivnosti koje proističu iz ovog partnerstva. U fokusu sporazuma je uspostavljanje Trening centra za zelene poslove u Pljevljima, koji će doprinijeti razvoju novih znanja i vještina, u skladu sa principima pravedne tranzicije i prioritetima iz Reformske agende Crne Gore.

Uloga i modalitet funkcionisanja biće definisan na osnovu studije izvodljivosti kao stručne osnove za sagledavanje opravdanosti, definisanja održivog modela funkcionisanja centra i institucionalnog utemeljenja u kontekstu naše države.

Nalazi ove studije poslužiće kao osnova za dalje razmatranje razvoja programa obuka, metodologije rada i standarda kompetencija, kao i procjenu opravdanosti eventualnog pokretanja



processa akreditacije pojedinih programa u skladu sa propisima i institucionalnim procedurama.

Aktivno uključivanje navedenih energetske kompanija u planiranje i realizaciju obuka doprinosi usklađivanju tranzicije sa energetske i klimatske ciljevima Evropske unije, uz istovremenu zaštitu socijalne stabilnosti lokalne zajednice.

Dragana Đurišić

Korak ka najvišim standardima

Akreditacija za laboratoriju RUP-a – Spremni za domaće i međunarodno tržište



Laboratorija Rudnika uglja Pljevlja dobila je akreditaciju prema međunarodno priznatom standardu **ISO/IEC 17025**, čime je potvrdila svoju stručnu i tehničku osposobljenost za obavljanje ispitivanja kvaliteta uglja u skladu sa najvišim zahtjevima kvaliteta.

Ova akreditacija predstavlja potvrdu da Laboratorija radi prema validizovanim metodama ispitivanja i obezbeđuje pouzdane, tačne i vjerodostojne rezultate, koji su priznati na međunarodnom nivou.

Dobijanjem akreditacije Laboratorija je stekla pravo da u akreditovanom statusu obavlja niz analiza obuhvaćenih obimom

akreditacije. Među njima su ručno uzorkovanje uglja, određivanje ukupne vlage, približna analiza uglja makrotermogravimetrijskom metodom, određivanje sadržaja ugljenika, vodonika, azota i sumpora, kao i određivanje gornje toplotne moći, isparljivih materija, pepela i vlage u uzorcima uglja. Time je značajno proširen spektar usluga koje Laboratorija može ponuditi korisnicima uz garanciju usklađenosti sa međunarodno priznatim standardima.

Proces dobijanja akreditacije bio je zahtjevan i obuhvatio je pripremu i usklađivanje dokumentacije, verifikaciju metoda, procjenu mjerne nesigurnosti, učešće u međulaboratorijskim poređenjima, obuku zaposlenih, internu provjeru sistema kvaliteta, kao i ocjenjivanje od strane akreditacionog tijela. Sve faze procesa zahtjevale su visok nivo stručnosti i posvećenosti zaposlenih.

Pored unapređenja internih kapaciteta Rudnika uglja Pljevlja, akreditacija otvara mogućnost pružanja usluga i eksternim korisnicima kojima su potrebna pouzdana laboratorijska ispitivanja. Na taj način Laboratorija dobija priliku da svoje kapacitete ponudi širem tržištu i dodatno ojača svoju poziciju u oblasti laboratorijskih usluga.

Akreditacija dodatno doprinosi jačanju ugleda Laboratorije i svrstava je među ustanove koje ispunjavaju međunarodno priznate standarde kompetentnosti. To povećava povjerenje korisnika u rezultate ispitivanja i unapređuje konkurentsku poziciju Rudnika uglja Pljevlja na domaćem i regionalnom tržištu.

Dobijeni sertifikat predstavlja i važan korak u realizaciji ciljeva pravedne tranzicije, jer stvara osnov za razvoj novih tržišnih usluga i stvaranje dodatne vrijednosti kroz postojeće stručne i tehničke kapacitete Rudnika.

Iako postojeći kadar posjeduje kompetencije za obavljanje akreditovanih aktivnosti, očekuje se da će širenje obima poslova i usluga u budućnosti otvoriti prostor za dodatno stručno usavršavanje zaposlenih, kao i eventualno angažovanje novih kadrova.

Rukovodilac Službe kontrole kvaliteta i zaštite životne sredine **Ana Kužić Milović** ističe da je akreditacija rezultat predanog rada zaposlenih i potvrda da Laboratorija Rudnika uglja Pljevlja može odgovoriti najvišim zahtjevima savremenih laboratorijskih ispitivanja. Dobijeni sertifikat, kako ocjenjuje, predstavlja značajan iskorak ka jačanju tržišne prepoznatljivosti i stvaranju novih razvojnih mogućnosti za Rudnik uglja Pljevlja.

Violeta Laković Jovanović

Adria Future Summit 2026

Strategijom, planom i finansijskom podrškom do održive tranzicije RUP-a

- Rudnik uglja Pljevlja ostaje posvećen cilju da tranzicija bude pravedna i inkluzivna bez gubitka radnih mjesta bez alternative, uz stvaranje novih ekonomskih prilika i dugoročne perspektive za građane Pljevalja.

Rudnik uglja Pljevlja (RUP) nastavlja da ostvaruje konkretne rezultate u procesu poslovne transformacije potvrđujući da pravedna energetska tranzicija može i mora biti razvojna šansa, a ne prijetnja lokalnoj zajednici i zaposlenima, istakao je izvršni direktor RUP-a **Nemanja Laković** govoreći na „Adria Future Summit 2026“ koji se od 22. do 24. aprila održao u Tivtu.

Podsjećamo da RUP i TE „Pljevlja“ predstavljaju ključni stub energetskog sistema Crne Gore, sa oko 1.500 direktno i više od 3.000 indirektno zaposlenih. U proteklih pet godina, ovaj sistem proizveo je električnu energiju tržišne vrijednosti veće od 800 miliona eura, čime je dao značajan doprinos stabilnosti elektroenergetskog sistema i ukupnoj ekonomiji države.

„Svjesni izazova koje donosi proces dekarbonizacije i usklađivanja sa ciljevima Evropske unije, RUP je u protekle dvije godine intenzivno radio na pripremi i implementaciji Plana pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju. Ovaj plan nije samo strateški dokument, već skup konkretnih, definisanih mjera usmjerenih na očuvanje radnih mjesta, socijalne stabilnosti i stvaranje novih održivih izvora prihoda.“, objasnio je Laković.

Za godinu dana od prezentovanja Plana u okviru strateške transformacije ostavareni su značajni rezultati koji potvrđuju da RUP aktivno i odgovorno pristupa procesu tranzicije, uz očuvanje energetske stabilnosti države.

„Građevinska služba uspješno posluje na tržištu, potvrđujući stručnost kroz realizaciju značajnih projekata. Pokrenuto je postrojenje asfaltne baze i dodatno ojačana operativna sposobnost kompanije. Uspostavljena je proizvodnja lične zaštitne opreme i obezbjeđeno zaposlenje za 20 radnika. Sve ukupno kroz poslovnu transformaciju RUP je obezbijedio 150 novih radnih mjesta. Nastavljene su aktivnosti rekultivacije zemljišta i razvoju obnovljivih izvora energije, uključujući projekat MHE „Durutovići“ i pripremu solarne elektrane kapaciteta 62,5 MW.“, kazao je Laković.

Govoreći u okviru panela „Just Transition in Action: people, jobs and the future of energy“ napomenuo je da gašenje sistema u kratkom roku nije realno, imajući u vidu da ovaj energetski kompleks trenutno obezbjeđuje više od 40 odsto električne energije u Crnoj Gori. Zato se tranzicija mora sprovoditi planski, fazno i uz snažnu podršku državnih institucija, Evropske unije i međunarodnih finansijskih partnera. Posebno ističemo značaj inicijative za uspostavljanje Fonda za pravednu tranziciju za zemlje koje nisu članice EU, što bi dodatno osnažilo ovaj



proces.

RUP ostaje posvećen cilju da tranzicija bude pravedna i inkluzivna – bez gubitka radnih mjesta bez alternative, uz stvaranje novih ekonomskih prilika i dugoročne perspektive za građane Pljevalja.

Adria Future Summit, nastavak je dosadašnjeg ESG Adria Summita, prepoznatog regionalnog foruma koji okuplja visoke predstavnike javnog i privatnog sektora, međunarodnih institucija, investicione zajednice i relevantne eksperte s ciljem





povezivanja kapitala, lokalnih aktera sa globalnim partnerima, inovacija i konkretnih projekata. Teme ovogodišnjeg Samita obuhvatile su između ostalog, energetska tranziciju, infrastrukturne prioritete, ulogu vještačke inteligencije, budućnost

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja **Nemanja Laković** učestvovao je na Investicionom energetskom dijalogu organizovanom u okviru Adria Future Summit-a. Crna Gora, kao predsjedavajuća Berlinskom procesom za 2026. godinu bila je domaćin Investicionog dijaloga koji je okupio predstavnike Vlade Crne Gore, međunarodnih institucija, investitore i lidere energetskog i privatnog sektora sa ciljem razmatranja starteških investicionih prilika u energetskom sektoru te posebnim fokusom na regionalnu saradnju, razvoj infrastrukture, energetska tranziciju i realizaciju održivih energetskih projekata.

Zaključci Investicionog energetskog dijaloga poslužili su kao osnova za dalje zajedničke aktivnosti državnih organa, međunarodnih finansijskih institucija i privatnog sektora, sa ciljem da se diskusija pretvori u praktičnu, vremenski ograničenu agendu za ubrzanje energetskih projekata u Crnoj Gori i širem regionu, u korist investitora, građana i šire energetske bezbjednosti Evrope.

turizma i zaštitu ljudskih prava u poslovanju u okviru kojih je učestvovalo preko 1.000 donosilaca odluka kroz 70 sesija.

Dragana Đuričić

Radna posjeta Kini

RUP na korak bliže zelenoj transformaciji



Delegacija Rudnika uglja Pljevlja boravila je u radnoj posjeti Kini na poziv kompanije XCMG, jednog od vodećih svjetskih proizvođača građevinske i rudarske mehanizacije. Tokom posjete, predstavnici Rudnika obišli su proizvodne pogone i razvojne centre, sa posebnim fokusom na savremena rješenja koja podržavaju održivo poslovanje i energetska tranziciju industrije.

Delegaciji su predstavljene najnovije generacije električnih i hibridnih mašina koje, zahvaljujući naprednoj baterijskoj tehnologiji, omogućavaju radni ciklus do osam sati nakon svega

jednog sata punjenja. Primjena ovakvih tehnologija predstavljala bi potencijal za značajno smanjenje potrošnje energenata, prelazak sa tradicionalnih dizel pogona na ekološki prihvatljivija rješenja, te usklađivanje poslovanja sa globalnim ekološkim standardima.

Stečena znanja i ostvareni kontakti predstavljaju važnu osnovu za dalju modernizaciju tehnoloških procesa, povećanje produktivnosti i unapređenje bezbjednosti na radu u Rudniku uglja Pljevlja, koji nastavlja da prati savremene svjetske trendove u cilju razvoja efikasnijeg i održivijeg poslovanja.

Ana Čačić



Simpozijum energetike „EPCG NET 2026“

Laković: Tranzicija nije samo obaveza, već šansa za razvoj Pljevalja

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** na petom Simpozijumu energetike - EPCG NET 2026 koji je u Budvi organizovala Elektroprivreda Crne Gore (EPCG), rekao je da je posebno važno da shvatimo da pitanje uglja nije samo energetska, već pitanje regionalnog razvoja, zaposlenosti i industrijske politike.

Simpozijum energetike otvoren je uz poruke da je energetska tranzicija postala centralno razvojno, ekonomsko i bezbjedno pitanje Crne Gore i regiona, uz jasnu ocjenu da se sektor nalazi u fazi najdubljih strukturnih promjena u poslednjim decenijama.

Izvršni direktor govoreći na panelu „Pet godina kasnije: Perspektive razvoja energetike regiona do 2030. godine“ istakao je da je ugalj i dalje, za naš elektroenergetski sistem, više od energenta, oslonac stabilnosti i garant sigurnog snadbijevanja električnom energijom. Takođe je dodao da se tranzicija ne sprovodi samo zato što je obaveza EU, već i razvojna prilika za lokalnu zajednicu.

„Kao rođeni Pljevljak odlično znam visoku cijenu prljave energije. Za nas je ovaj proces nova razvojna šansa odnosno prilika za pokretanje novih biznisa koji će Pljevljima donijeti novu privrednu i ekološku energiju“, objasnio je Laković.

Govoreći o procesu transformacije, naveo je da je za godinu dana u okviru kompanije obezbjeđeno 150 novih radnih mjesta, dok su za preostale planirane jedinice izrađeni biznis planovi i traže se finansijski partneri.

„Rudnik sa sopstvenim sredstvima neće moći sam da finansira ovaj proces“, rekao je Laković, dodajući da se u tom cilju sarađuje sa međunarodnim organizacijama, uključujući UNDP, kao i sa Vladom Crne Gore kroz mehanizme za pravednu tranziciju.

On je istakao da je u pripremi i solarna elektrana snage oko 62 MW na zemljištu u blizini postojećeg energetskog kompleksa, kao i mali hidroenergetski projekat „Dubatovići“ na rijeci Čehotini snage oko 2,2 MW.

Laković je ocijenio da lokacija Pljevalja, zbog blizine postojećeg energetskog sistema, predstavlja povoljan prostor za priključenje novih proizvodnih kapaciteta.

Govoreći o budućem energetskom miksu, Laković je naveo da još nije definisano koje će tehnologije zamijeniti stabilne izvore poput termoelektrana, te da su u razmatranju gas, bio-energija i drugi oblici proizvodnje, uključujući i potencijalne projekte sa međunarodnim partnerima. On je dodao da se razgovara i o mogućoj izgradnji gasnog terminala, kao dijela



šireg plana obezbjeđenja energetske sigurnosti.

U završnim porukama, učesnici EPCG NET 2026 saglasni su da energetska tranzicija zahtijeva balansiran pristup, razvoj hidro, solarnih i vjetro kapaciteta, modernizaciju mreže, jačanje skladištenja energije, digitalizaciju sistema i snažnu regionalnu i evropsku integraciju.

Budva je tokom dva dana biti mjesto susreta ključnih donosilaca odluka, lidera vodećih energetskih kompanija, predstavnika evropskih i međunarodnih institucija, investitora, finansijskih organizacija, regulatornih tijela i renomiranih stručnjaka iz oblasti energetike iz Crne Gore, regiona i Evrope, koji su u okviru stručnih panela i diskusija diskutovali o temama od presudnog značaja za razvoj energetike u narednom periodu.

Dragana Đurišić



Predstavnici kompanije na Beogradskom energetskom forumu 2026

Pljevlja centar energetske i pravedne tranzicije

- „Naš Plan pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju već nakon prve godine dao je konkretne i mjerljive rezultate, što je prepoznato od evropskih i regionalnih partnera. Ipak, uspješna i dugoročno održiva tranzicija ne može zavisiti samo od jednog preduzeća. Potrebno je snažno partnerstvo države, lokalne zajednice, međunarodnih finansijskih institucija i Evropske unije.“



Energetske kompanije na Zapadnom Balkanu suočavaju se istovremeno sa izazovima energetske bezbjednosti, dekarbonizacije i digitalizacije, a ključ uspješne tranzicije biće ulaganja u mrežu, baterijske sisteme i nove proizvodne kapacitete, saopšteno je na panelu Tranzicija elektroenergetskog sistema: fleksibilna, sigurna i dekarbonizovana budućnost, u okviru Beogradskog energetskog foruma (BEF) 2026 koji se održao 11. i 12. maja u Beogradu.

Izvršni direktor **Nemanja Laković** saopštio je da je cilj Rudnika uglja Pljevlja (RUP) da, uz očuvanje energetske sigurnosti države, paralelno razvija nove održive djelatnosti i stvaranje uslova za nova radna mjesta, prije postepenog izlaska iz primarne djelatnosti kompanije. Laković, koji je učestvovao na BEF-u, dodao je da proces mora biti pažljivo planiran, postepen i društveno odgovoran, bez ugrožavanja energetske stabilnosti države i ekonomskog razvoja Pljevalja.

„RUP danas nije samo rudarski sistem, već platforma za energetske i ekonomsku transformaciju cijelog regiona. Zato

Rudnik uglja podržava model pravedne tranzicije, u kojem Pljevlja neće biti „žrtva“ energetske tranzicije, već njen razvojni centar. Ne možemo ostati samo na obnovljivim izvorima energije, moramo naći i alternativan stabilan izvor energije koji će se sa obnovljivim izvorima energije napraviti trajno održiv miks.“, istakao je Laković.

U tom pravcu, naveo je Izvršni direktor RUP-a već smo započeli konkretnu poslovnu transformaciju kroz razvoj novih djelatnosti: građevinskih usluga, proizvodnje lične zaštitne opreme, rekultivacije zemljišta, pokretanja proizvodnje asfaltna baze, laboratorijskih usluga, mašinskog i elektro održavanja kao i projekata iz obnovljivih izvora energije.

„Naš Plan pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju već nakon prve godine dao je konkretne i mjerljive rezultate, što je prepoznato i od evropskih i regionalnih partnera. Ipak, uspješna i dugoročno održiva tranzicija ne može zavisiti samo od jednog preduzeća. Potrebno je snažno partnerstvo države, lokalne zajednice, međunarodnih finansijskih institucija i Evropske unije.“, objasnio je Laković i dodao da je kompanija inicirala otvaranje EU Fonda za pravednu tranziciju i za države koje nisu članice Evropske unije, kako bi Crna Gora imala pristup finansijskim i ekspertskim mehanizmima koji će omogućiti plansku, efikasnu i socijalno odgovornu tranziciju.

Ključni izazovi danas nisu samo finansiranje, već i potreba za kvalitetnim nacionalnim planom pravedne tranzicije, političkim konsenzusom, pripremljenim investicionim projektima te zaštitom radnih mjesta i lokalne ekonomije tokom procesa transformacije.

„Crna Gora i region Zapadnog Balkana imaju značajan potencijal u oblasti obnovljivih izvora energije hidroenergije, solarne i vjetroenergije, ali je za njihovu punu valorizaciju potrebna je jasna regulativa, dugoročna strategija i ozbiljna podrška. Opština Velenje je iz Fonda za pravednu tranziciju uspjela da povuče 83 miliona eura, tako da definitivno smatram da je najvažnija podrška evropskih partnera.

Rudnik uglja Pljevlja ostaje posvećen odgovornom upravljanju procesom tranzicije, očuvanju energetske stabilnosti države i stvaranju novih razvojnih prilika za građane Pljevalja i cijele Crne Gore.“, zaključio je Laković.

Na BEF 2026 učestvovalo je preko 400 stručnjaka iz više od 30 zemalja, uključujući ministre energetike iz regiona, predstavnike međunarodnih organizacija, investitore i vodeće kompanije iz energetskog sektora, sa ciljem definisanja pravaca energetske sigurnosti u izazovnim geopolitičkim okolnostima.

Dragana Đuričić



35. Biznis forum EBRD u Rigi

Predstavnicima EPCG, Rudnika uglja i EBRD u Rigi razgovarali o finansiranju energetskih projekata

- Tokom sastanaka predstavljeni su razvojni planovi EPCG i RUP-a, sa fokusom na dekarbonizaciju, energetska efikasnost, diversifikaciju proizvodnih kapaciteta i jačanje energetske stabilnosti Crne Gore.

- Učešće na ovom skupu predstavlja još jednu priliku za predstavljanje razvojnih planova EPCG i Rudnika uglja Pljevlja, kao i za jačanje partnerstava sa međunarodnim finansijskim institucijama koje imaju važnu ulogu u realizaciji energetskih i infrastrukturnih projekata u Crnoj Gori.

Izvršni direktor Elektroprivrede Crne Gore (EPCG) **Zdravko Dragaš** i izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemađa Laković** učestvovali su na 35. Biznis forumu EBRD-a u Rigi, gdje su sa predstavnicima Evropske banke za obnovu i razvoj razgovarali o mogućnostima finansiranja projekata usmjerenih na zelenu tranziciju, modernizaciju energetskog sektora i održivi razvoj.

Tokom sastanaka predstavljeni su razvojni planovi EPCG i RUP-a, sa fokusom na dekarbonizaciju, energetska efikasnost, diversifikaciju proizvodnih kapaciteta i jačanje energetske stabilnosti Crne Gore.

Poseban akcenat stavljen je na projekte od strateškog značaja za budućnost crnogorske energetike i modele njihove finansijske podrške.

Učesnici sastanaka saglasili su se da su investicije u energetska tranziciju i održive izvore energije ključne za dugoročni razvoj sektora, kao i za jačanje konkurentnosti privrede u uslovima sve izraženijih globalnih izazova.

Ovogodišnji Biznis forum EBRD-a održava se pod sloganom „Od volatilnosti do svestranosti – inovativne ekonomije u svijetu koji se mijenja“, okupljajući donosiocima odluka, predstavnike međunarodnih finansijskih institucija, kompanija i investicione zajednice iz brojnih zemalja.

Baltički region, prepoznat kao jedan od evropskih centara inovacija i strateškog razvoja, bio je mjesto razgovora o načinima jačanja otpornosti ekonomija, ubrzanju zelene tranzicije i prilagođavanju promjenama na globalnom energetskom tržištu.

Poseban fokus foruma stavljen je na mobilizaciju investicija, njihovo povezivanje sa stručnim savjetovanjem i reformama javnih politika koje doprinose održivom ekonomskom rastu i energetska sigurnosti.

Učešće na ovom skupu predstavlja još jednu priliku za pre-



dstavljanje razvojnih planova EPCG i Rudnika uglja Pljevlja, kao i za jačanje partnerstava sa međunarodnim finansijskim institucijama koje imaju važnu ulogu u realizaciji energetskih i infrastrukturnih projekata u Crnoj Gori.

epcg.com

„Japan- Montenegro Business Forumu“

Razvojna vizija predstavljena na poslovnom forumu Crne Gore i Japana



Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja **Nemanja Laković** učestvovao je na „Japan-Montenegro Business Forumu“ koji je organizovan na inicijativu premijera **Milojka Spajića**, kao nastavak aktivnosti nedavne posjete Japanu, sa ciljem unapređenja saradnje na polju investicija između Crne Gore i Japana.

Forum je okupio više od 30 japanskih i preko 40 predstavnika crnogorskih kompanija.

Izvršni direktor je predstavio razvojni put i stratešku viziju Rudnika uglja Pljevlja, kao jednog od ključnih stubova energetske sistema Crne Gore, naglašavajući i neiskorišćene potencijale Pljevalja, kao što su fabrika za proizvodnju cementa i razvoj drvne industrije.

Bila je ovo prilika da se predstave potencijali grada kroz Plan tranzicije i Plan za oporavak Pljevalja koji predstavljaju temelj daljeg razvoja Pljevalja i ambiciozan iskorak ka unapređenju kvaliteta života građana sa ciljem balansiranja ekonomskih, socijalnih i ekoloških aspekata prelaska ka održivim izvorima energije. Potencijalnim investitorima predstavljene su i konkurentskoprednosti poslovanja u ovom sektoru, uključujući izuzetno povoljan poreski okvir, što značajno smanjuje operativne troškove u poređenju sa regionom.

Dragana Đurišić

Asocijacija finansijskih direktora

Lončar u Upravnom odboru



CFO Asocijacija formirana je na konstitutivnoj sjednici u Podgorici, a njen cilj je unapređenje finansijskog upravljanja i jačanje uloge finansijskih lidera. Osnivanje CFO Asocijacije

pokrenula je Asocijacija menadžera Crne Gore, a podršku formiranju dali su Privredna komora Crne Gore i Evropska investiciona banka. Šef predstavništva EIB-a u Crnoj Gori **Davor Kunc** čestitao je na pokretanju CFO Asocijacije, dodajući da je to ozbiljan i logičan korak za ekonomiju koja se priprema za ulazak u EU.

Za člana Upravnog odbora CFO Asocijacije izabran je i naš direktor ekonomskog sektora **Jadranko Lončar** koji je istakao da osnivanje ove Asocije predstavlja novo poglavlje finansijskog menadžmenta u Crnoj Gori i mjesto za profesionalno povezivanje, razmjenu znanja, edukaciju i promociju najboljih praksi finansijskog upravljanja.

Misija Asocijacije je unapređenje finansijske profesije i jačanje uloge finansijskih lidera u razvoju crnogorske ekonomije. Vizija je da CFO postane vodeća profesionalna mreža finansijskih direktora, ali i eksperata, ne samo u Crnoj Gori, nego i u regionu.

Dragana Đurišić

Laković na RE:D konferenciji

Konkretni projekti da bi se iskoristili potencijali Pljevalja

- “U okviru transfera radnih mjesta kroz plan rekonstrukcije kompanije formiramo novih 12 kompanija iz baze ljudi koje već imamo. Već smo pokrenuli tri kompanije i obezbjedili 150 novih radnih mjesta što ujedno predstavlja prve rezultate poslovne transformacije u regionu”.

-, Konačni cilj tranzicije je da ne izgubimo nijedno radno mjesto, nego da izvršimo tranziciju svih radnih mjesta kako bi bila zaštićena. Ali to moramo raditi fazno, postepeno i gledati da ne ugrozimo ni energetske ni finansijske stabilnosti Crne Gore.”.

- RE:D konferencija okupila je više od 300 učesnika iz Crne Gore, regiona i međunarodne poslovne zajednice, uključujući predstavnike vodećih međunarodnih banaka, investicionih fondova i ključnih državnih institucija.

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja **Nemanja Laković** na dvodnevnoj investicionoj RE:D konferenciji istakao je da energetski sektor, bogati prirodni resursi, povoljan geografski položaj i dostupnost prostora za nove poslovne zone stvaraju čvrst temelj za dolazak domaćih i stranih investitora i napomenuo na činjenicu da je Crna Gora trenutno i energetski i ekonomski zavisna od sistema RUP – TE „Pljevlja”.

„Ipak, mi smo se opredijelili da izvršimo tranziciju s obzirom na naše obaveze i put ka EU. U okviru transfera radnih mjesta kroz plan rekonstrukcije kompanije formiramo novih 12 kompanija iz baze ljudi koje već imamo. Već smo pokrenuli tri kompanije i obezbjedili 150 novih radnih mjesta što ujedno predstavlja prve rezultate poslovne transformacije u regionu. Za ostale kompanije koje smo planirali imamo detaljan plan, ali nam je potrebna i finansijska podrška.”, naglasio je Laković.

Zato smo uputili inicijativu za otvaranje Fonda za pravednu tranziciju i za zemlje koje nisu u EU, što bi znatno ubrzalo proces energetske i pravedne tranzicije.

„Konačni cilj tranzicije je da ne izgubimo nijedno radno mjesto, nego da izvršimo tranziciju svih radnih mjesta kako bi bila zaštićena. Ali to moramo raditi fazno, postepeno i gledati da ne ugrozimo ni energetske ni finansijske stabilnosti Crne Gore.”, dodao je Laković.

Vjerujemo da kompanija i grad polako postaju simbol novih razvojnih mogućnosti, snažan partner svim investitorima koji prepoznaju dugoročnu vrijednost ulaganja u zajednicu.

RE:D konferencija okupila je više od 300 učesnika iz Crne Gore, regiona i međunarodne poslovne zajednice, uključujući predstavnike vodećih međunarodnih banaka, investicionih fondova i ključnih državnih institucija.

Tokom dva dana programa, učesnici su razgovarali o načinima na koje region može iskoristiti novi razvojni zamah, prepoznati ključne prilike za ulaganja te kreirati inovativne modele



saradnje koji mogu doprinijeti snažnijem povezivanju javnog i privatnog sektora.

Dragana Đurišić



Odbor direktora RUP-a

Rješavanje stambenih potreba zaposlenih kroz dodjelu stambenih kredita



Odbor direktora Rudnika uglja AD Pljevlja donio je dana 22.06.2026. godine Plan rješavanja stambenih potreba zaposlenih Rudnika uglja AD Pljevlja za 2026. godinu, kojim su za ovu namjenu opredijeljena sredstva u ukupnom iznosu od **1.681.901,40** eura, kao i način njihovog korišćenja.

Od ukupno planiranih sredstava **223.571,04** eura namijenjeno je prioritetnom rješavanju stambenih potreba zaposlenih

kojima u 2026. godini prestaje radni odnos po sili zakona zbog navršenih godina života, dok je **1.458.330,36** eura opredijeljeno za dodjelu stambenih kredita zaposlenih putem objavljenog javnog oglasa, od 30.06.2026. godine.

Dodjela stambenih kredita biće sprovedena prema redosledu prvenstva učesnika oglasa, i to sabiranjem broja bodova po kriterijumima utvrđenim Pravilnikom o rješavanju stambenih potreba zaposlenih.

Maksimalan iznos kredita za svakog korisnika utvrđivaće se primjenom odredbi Pravilnika o rješavanju stambenih potreba zaposlenih polazeći od obračunske vrijednosti jednog m2 stana, koja se utvrđuje u odnosu na prosječnu cijenu jednog m2 stana u Crnoj gori i iznosi 1.540,00 €/m2..

Realizacija procedure dodjele stambenih kredita izvršiće se od strane radne grupe koja je imenovana Rješenjem Izvršnog direktora, sa zadatkom da sprovede postupak, izradi tekst oglasa i isti objavi, utvrdi nacrt rang liste i predlog Odluke.

Na ovaj način Rudnik uglja AD Pljevlja nastavlja praksu pružanja podrške zaposlenima u rješavanju jednog od najvažnijih životnih pitanja.

Marijana Kušljević

Pravilnik o elektronskoj evidenciji pristupa i kontroli radnog vremena

Pravilnikom o elektronskoj evidenciji pristupa i kontroli radnog vremena koji je stupio na snagu 18. jula ove godine uređuje se način evidentiranja ulazaka i izlazaka iz službenih prostorija, kao i kontrola poštovanja radnog vremena zaposlenih u Rudniku uglja AD Pljevlja.

Primjenom elektronskog sistema omogućava se preciznija evidencija radnog vremena. Sistemom za elektronsku evidenciju i kontrolu radnog vremena vrši se kontrola pristupa zaposlenih i drugih lica koja po bilo kom osnovu pristupaju službenim prostorijama i radnom prostoru Rudnika uglja AD Pljevlja, kao i evidencija prisustva na radu i odsustva sa rada zaposlenih po bilo kom osnovu.

Svi zaposleni u obavezi su da koriste identifikacione kartice koje služe za registrovanje prisustva na poslu, vrijeme ko-

rišćenja odmora u toku radnog vremena (pauze), kao i odsustva sa posla po drugom predviđenom osnovu.

Za nesmetano funkcionisanje Sistema, njegovo održavanje i obradu podataka, uz obavezu čuvanja njihove poverljivosti zadužena su ovlašćena lica i nadležne Službe Društva.

Zaposleni su dužni da eventualne probleme u vezi sa registracijom prisustva odmah prijave nadležnom ovlašćenom licu odnosno nadležnoj Službi za IT.

Uvođenjem ovog Pravilnika Društvo dodatno unapređuje organizaciju rada, tačnost evidencije radnog vremena i bezbjednost pristupa službenim prostorijama.

Marijana Kušljević

OJ, „Autoelektrika i elektronika” i Elektroodržavanje

Ljudi koji pokreću Rudnik

- **Đondović:** „Telefon može zazvoniti u svakom trenutku. Kada dođe poziv, nema odlaganja. Izlazimo na teren bez obzira da li je ljeto ili zima, jer svaki zastoj mehanizacije utiče na proizvodni proces.“

- **Bajić:** „Rad na površinskom kopu zahtijeva stalnu budnost jer kompletan sistem zavisi od stabilnog snabdijevanja električnom energijom. Nijedan dan nije isti i zato moramo biti spremni da u svakom trenutku odgovorimo na izazove koje donosi proizvodnja.“

Savremena rudarska mehanizacija predstavlja spoj snažnih mašina i sofisticirane elektronike. Iza svakog ispravnog bagera, dampera ili buldozera, ali i iza svakog stabilnog rada proizvodnih postrojenja i elektroenergetskog sistema, stoje timovi stručnjaka Organizacije jedinice „Autoelektrika i elektronika” i Elektroodržavanja, koji svakodnevno brinu da svi električni i elektronski sistemi funkcionišu besprekorno.

Autoelektričari danas nisu samo majstori za instalacije – oni su dijagnostičari, programeri i poznavaoči kompletnih sistema rada rudarskih mašina. Istovremeno, elektroinženjeri i električari zaduženi za elektroodržavanje, obezbjeđuju pouzdan rad elektroenergetskih postrojenja bez kojih nema ni proizvodnje.

O razvoju autoelektrike, izazovima profesije, značaju timskog rada i organizaciji elektroodržavanja govore **Bogoljub Đondović**, rukovodilac Organizacije jedinice „Autoelektrika i elektronika”, i **Miloje Bajić**, glavni inženjer za elektroodržavanje kopova. Kroz razgovor posebno je istaknuta i uloga **Dragiše Preradovića**, rukovodioca Službe Elektroodržavanja, koji zajedno sa svojim timom koordinira aktivnosti na održavanju elektroenergetskih sistema i razvoju službe.

Razvoj autoelektrike prošao je dug i zanimljiv put. Rukovodilac Organizacije jedinice „Autoelektrika i elektronika”, Bogoljub Đondović, podsjeća da je prvi veliki iskorak napravljen krajem 19. vijeka kada je konstruisan električni anlaser, a poseban doprinos razvoju dao je Nikola Tesla patentiranjem alternatora, čime su stvoreni temelji za savremene električne sisteme u automobilima i radnim mašinama.



Bogoljub Đondović

U Rudniku uglja posao autoelektričara podrazumijeva održavanje kompletne električne i elektronske opreme na rudarskoj mehanizaciji. Od anlasea, alternatora i akumulatora do



senzora, kamera, displeja, komunikacionih jedinica i računara motora i mjenjača – svaki dio mora funkcionisati besprekorno kako bi mašina bila spremna za rad.

Međutim, zamjena dijela predstavlja samo dio posla.

„Najzahtjevniji dio našeg rada je dijagnostika. Da biste pronašli uzrok kvara, morate poznavati rad cijele mašine, razumjeti kako su povezani električni, elektronski i hidraulični sistemi i kako jedan kvar može uticati na drugi.”, objašnjava Đondović.

Autoelektričari redovno prolaze stručne obuke kod proizvođača rudarske mehanizacije, ali se sa razvojem tehnologije svakodnevno pojavljuju novi izazovi.

Kada su u pitanju složeniji kvarovi, ključ uspjeha je saradnja autoelektričara i elektroinženjera.

„Probleme rješavamo zajednički. Elektroinženjeri su uvijek dostupni kada je potrebno pronaći rješenje za najsloženije kvarove, ali njihova odgovornost nije samo tehnička podrška. Veliki dio posla odnosi se na planiranje rezervnih dijelova, analizu potreba i organizaciju nabavke kako bi mehanizacija uvijek bila spremna za rad, a magacini optimalno popunjeni.”, navodi on.

Prema riječima Đondovića: „Kompletna organizacija rada u Organizacionoj cjelini „Autoelektrika i elektronika” odvija se po principu koji je na mnogim mjestima u Rudniku uglja zaboravljen, a to je da su složenost posla i odgovornost usko povezani sa visinom zarade. Što veća zarada – veća odgo-



nost.”

Radni dan počinje analizom pristiglih radnih naloga i određivanjem prioriteta. Prvo se otklanjaju kvarovi na mehanizaciji koja je neophodna za nesmetan proces proizvodnje, dok se manje zahtjevni poslovi obavljaju kada nema hitnih intervencija.

Najveći dio posla odvija se na površinskom kopu, u svim vremenskim uvjetima.

„Telefon može zazvoniti u svakom trenutku. Kada dođe poziv, nema odlaganja. Izlazimo na teren bez obzira da li je ljeto ili zima, jer svaki zastoj mehanizacije utiče na proizvodni proces.“, ističe Đondović.

Uprkos izazovima, kaže da upravo dinamika posla predstavlja njegovu najveću vrijednost.

Na pitanje kako ocjenjuje rad svog tima, odgovara jednostavno: „Ne treba mi sami da ocjenjujemo svoj rad. Najbolje mjerilo je raspoloživost rudarske mehanizacije. Kada su mašine ispravne i spremne za rad, onda znamo da smo svoj posao obavili kako treba.“

Dok Organizaciona cjelina „Autoelektrika i elektronika“ vodi računa o ispravnosti električne i elektronske opreme na mobilnoj rudarskoj mehanizaciji, stabilan rad proizvodnje u velikoj mjeri zavisi i od pouzdanog funkcionisanja elektroenergetskih sistema na kopovima. Za taj dio procesa zadužena je Služba Elektroodržavanja, na čijem je čelu rukovodilac Elektroodržavanja kopova Dragiša Preradović i glavni inženjer za Elektroodržavanje kopova Miloje Bajić.

Njihov radni dan počinje mnogo prije izlaska na teren. Prvi za-



atak je analiza svih događaja iz prethodne smjene – pregled zastoja, izvršenih intervencija i radnih naloga koji određuju prioritete za tekući dan. Nakon toga slijedi sastanak sa električarima, na kojem se razmatraju planirane aktivnosti, potencijalni rizici i način izvođenja poslova.

Kao glavni inženjer za elektroodržavanje kopova neposredno učestvuje u organizaciji održavanja svih bagerskih jedinica na elektromotorni pogon, postrojenja Separacije „Doganje“ i Droblane „Maljevac“, kao i pumpnih postrojenja i primarne i sekundarne 6 kV mreže.

„Rad na površinskom kopu zahtijeva stalnu budnost jer kompletan sistem zavisi od stabilnog snabdjevanja električnom energijom. Nijedan dan nije isti i zato moramo biti spremni da u svakom trenutku odgovorimo na izazove koje donosi proizvodnja“, objašnjava Bajić.

Nakon jutarnje organizacije poslova dio tima odlazi na teren, gdje se obavljaju pregledi postrojenja, trafostanica i srednjenaponske mreže ili interveniše na mjestima gdje su registrovani kvarovi. Paralelno sa tim, u kancelariji se odvijaju aktivnosti koje predstavljaju osnovu kvalitetnog održavanja – anali-



Miloje Bajić

za podataka, planiranje preventivnih zahvata, priprema tehničke dokumentacije, izrada radnih naloga i koordinacija sa drugim službama.

Prema riječima Bajića, odnos između kancelarijskog i terenskog rada uglavnom je podjednak, ali se mijenja u zavisnosti od intenziteta proizvodnje i broja intervencija.

Kancelarijski dio posla daleko je više od administracije. Tu nastaju planovi održavanja, izrađuju se elektrošeme napajanja, upravljanja i automatizacije, analiziraju uzroci zastoja i priprema tehnička dokumentacija za nabavku nove opreme i rezervnih dijelova. Upravo kvalitetna priprema omogućava da intervencije na terenu budu brže i bezbjednije.

„Svaka intervencija počinje detaljnom analizom prijavljenog problema. Pregledaju se podaci iz SCADA Sistema (tehnologija za nadzornu kontrolu i prikupljanje podataka, koja se koristi za praćenje, merenje i upravljanje industrijskim procesima u realnom vremenu), tehnička dokumentacija i istorija održavanja, procjenjuje stepen hitnosti, a zatim se formira ekipa koja će izaći na teren. Prije početka rada proveravaju se mjerni instrumenti, alat i lična zaštitna oprema, dok se posebna pažnja posvećuje procjeni svih potencijalnih rizika. Sigurnost zaposlenih je uvijek ispred svega. Nijedna intervencija ne počinje bez jasno definisanog plana rada i sprovedenih mjera zaštite“, naglašava Bajić.

Rad u rudarskom okruženju podrazumijeva i brojne tehničke izazove. Vlaga, prašina, vibracije i velika opterećenja svakodnevno utiču na električnu opremu, pa su kvarovi sastavni dio posla.

Bajić navodi da se najčešći problemi odnose na pregrijavanje

elektromotora, prodor vlage i ugljene prašine u električne uređaje, mehanička oštećenja energetskih kablova, kvarove na sistemima automatike, kao i probleme u trafostanicama i rasklopnim postrojenjima.

Kada zbog kvara dođe do zastoja velike rudarske mašine ili dijela proizvodnje, svaki minut je važan. Ipak, brzina nikada ne smije biti ispred bezbjednosti.

Kako objašnjava Bajić, procjena iz kancelarije često predstavlja samo početnu sliku problema.

„Tek kada dođemo na lice mjesta možemo vidjeti pravo stanje. Dešava se da kvar bude mnogo složeniji nego što je prvobitno izgledalo, posebno zbog vode, blata, otežanog pristupa ili skrivenih oštećenja na kablovima i opremi.“

U takvim situacijama iskustvo, timski rad i dobra organizacija imaju presudnu ulogu.

Posebno ističe značaj savremenih sistema zaštite i nadzora, koji omogućavaju brzo reagovanje i precizniju lokalizaciju kvarova.

„Automatizovani sistemi, relejna zaštita i SCADA značajno skraćuju vrijeme potrebno za pronalaženje problema, ali nijedna tehnologija ne može zamijeniti znanje i iskustvo ljudi na terenu.“, navodi on.

Rad u Službi Elektroodržavanja nosi brojne rizike. Električni udar, električni luk, požari i rad u uslovima povećane vlage i prašine zahtijevaju maksimalnu disciplinu i striktno poštovanje svih procedura.

Pored tehničkog znanja, jednako važna je saradnja sa drugim službama. Elektroinženjeri svakodnevno rade zajedno sa električarima, rudarima, mašinskim inženjerima i rukovaocima mašina. Svako od njih svojim iskustvom doprinosi bržem otkrivanju kvarova i efikasnijem rješavanju problema.

Bajić smatra da upravo kvalitetna komunikacija predstavlja jedan od najvažnijih faktora uspješnog održavanja.

„Elektroinženjer ne može raditi sam. Iskustvo električara, informacije koje dobijamo od rukovalaca mašina i saradnja sa kolegama iz drugih struka omogućavaju da kvarove otklonimo brzo i bezbjedno.“, ističe on.

Na pitanje šta smatra najvećim izazovom svog posla, odgovara da je to usklađivanje teorijskih rješenja sa realnim stanjem na terenu.

„U kancelariji planirate i projektujete, ali teren često donese potpuno novu situaciju. Upravo u tome leži najveći izazov našeg posla.“, objašnjava Bajić.

Istovremeno, upravo ta nepredvidivost posao čini zanimljivim. „Najveće zadovoljstvo predstavlja trenutak kada nakon složene intervencije sistem ponovo proradi i proizvodnja se nastavi. Tada vidite konkretan rezultat svog rada.“, kazao je.

Na kraju razgovora Bajić ističe da uspjesi službe Elektroodržavanja nisu rezultat rada pojedinca, već zajedničkog zalaganja svih zaposlenih.

Posebno naglašava doprinos rukovodioca službe Elektro-



održavanja **Dragiše Preradovića**, poslovođe **Vukomira Lisičića** i svih električara koji svojim znanjem, iskustvom i odgovornim odnosom svakodnevno doprinose pouzdanom radu proizvodnih postrojenja.

Kako zaključuje, održavanje složenih elektroenergetskih sistema, automatizacije i sredjenaponskih mreža zahtijeva



Dragiša Preradović

vrhunsko stručno znanje, odgovornost i timski duh. Kroz kontinuiran sistematski pristup održavanju, korektivno održavanje je u odnosu na preventivno plansko održavanje u velikoj mjeri smanjeno, što za posledicu ima smanjenje trajanja zastoja, produžavanje radnog vijeka opreme i smanjenje ukupnih troškova. Brojne modernizacije, rekonstrukcije i uspješno realizovane intervencije pokazale su visok nivo profesionalizma službe Elektroodržavanja, koja svojim radom direktno doprinosi stabilnosti proizvodnje i razvoju kompanije.

Uz nastavak ulaganja u savremenu opremu, nove tehnologije i kontinuirano stručno usavršavanje zaposlenih, ova služba će, uvjeren je Bajić, i u narednom periodu ostati jedan od ključnih oslonaca proizvodnog procesa i daljeg razvoja kompanije.

Ana Čačić
Amila Harbić



Međunarodna konferencija „Budućnost bezbjednosti: zajednički odgovor“

Termoenergetski kompleks RUP – TE “Pljevlja” ključni segment kritične infrastrukture Crne Gore

- „Proizvodimo između 40 i 60 odsto električne energije za potrebe Crne Gore i ostajemo ključni garant ekonomske stabilnosti države. Naš imperativ je očuvanje kontinuiteta snabdijevanja uz stalnu modernizaciju i smanjenje uticaja na životnu sredinu“, istakao je Laković.
- On je naveo da interna Služba bezbjednosti sa 90 zaposlenih obezbjeđuje 200 hektara terena, čime su ostvarene uštede i ukinuta potreba za eksternim agencijama.
- Modernizacija obuhvata preko 100 nadzornih kamera, centralizovani monitoring centar i digitalizaciju procesa. Ovi sistemi, implementirani i u novom pogonu za proizvodnju lične zaštitne opreme i asfaltne baze, podigli su nivo bezbjednosti rada ali i svakog zaposlenog.



Na međunarodnoj konferenciji „Budućnost bezbjednosti: zajednički odgovor“, izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** poručio je da ovaj kompleks čini stub kritične infrastrukture te energetske i ekonomske nezavisnosti države.

RUP danas uspješno balansira između stabilne proizvodnje, energetske tranzicije i najviših ekoloških standarda.

Sposobnost sistema potvrđena je tokom nedavnih nepogoda, kada su službe RUP-a, zahvaljujući požrtvovanosti zaposlenih, u rekordnom roku sanirale posledice klizišta i poplava, osiguravajući rad u ekstremnim okolnostima.

„Proizvodimo između 40 i 60 odsto električne energije za potrebe Crne Gore i ostajemo ključni garant ekonomske stabilnosti države. Naš imperativ je očuvanje kontinuiteta snabdijevanja uz stalnu modernizaciju i smanjenje uticaja na životnu sredinu“, istakao je Laković.

On je naveo da interna Služba bezbjednosti sa 90 zaposlenih obezbjeđuje 200 hektara terena, čime su ostvarene uštede i ukinuta potreba za eksternim agencijama.

Modernizacija obuhvata preko 100 nadzornih kamera, centralizovani monitoring centar i digitalizaciju procesa. Ovi sistemi, implementirani i u novom pogonu za proizvodnju lične zaštitne opreme i asfaltne baze, podigli su nivo bezbjednosti rada ali i svakog zaposlenog.

Uz stalnu edukaciju i podizanje lične odgovornosti, RUP preventivno analizira svaki rizik. Kompanija ostaje posvećena održivom poslovanju, garantujući stabilnu energetske budućnost i odgovoran odnos prema zajednici.



Dragana Đurišić

Nove tehnologije i mladi inženjeri u fokusu međunarodne konferencije

Tri dana posvećena inovacijama i razmjeni stručnih iskustava

- Konferencija je pružila priliku za razmjenu iskustava između naučnoistraživačkih institucija i privrede. Stručnjaci iz različitih oblasti predstavili su rezultate istraživanja, iskustva iz industrijske prakse i najnovije tehnologije koje doprinose većoj efikasnosti i pouzdanosti proizvodnih procesa.

- Među kompanijama koje su podržale organizaciju konferencije posebno se istakao Rudnik uglja Pljevlja, koji je kao zlatni sponzor dao značajan doprinos realizaciji ovog međunarodnog skupa.

U Bečićima je od 14. do 16. maja 2026. godine održana Prva međunarodna konferencija „Tehnologije spajanja materijala“, koja je okupila vodeće stručnjake, inženjere i predstavnike akademske zajednice iz Crne Gore, regiona i Evrope.

Tokom trodnevnog skupa učesnici su razmatrali najnovija dostignuća u oblasti zavarivanja, lemljenja i drugih tehnologija spajanja materijala, koje imaju ključnu ulogu u savremenoj proizvodnji, energetici i građevinskoj industriji.

Poseban akcenat stavljen je na digitalizaciju proizvodnih procesa kroz primjenu simulacija i savremenih softverskih rješenja u projektovanju spojeva, kao i na izazove koje donosi spajanje novih generacija materijala i legura koje se koriste u zahtjevnim industrijskim granama. Jedna od važnih tema bila je i usklađivanje proizvodnih procesa sa međunarodnim standardima kvaliteta i bezbjednosti.

Konferencija je pružila priliku za razmjenu iskustava između naučnoistraživačkih institucija i privrede. Stručnjaci iz različitih oblasti predstavili su rezultate istraživanja, iskustva iz industrijske prakse i najnovije tehnologije koje doprinose



većoj efikasnosti i pouzdanosti proizvodnih procesa.

Organizatori ističu da održavanje ovakvog međunarodnog skupa potvrđuje da Crna Gora prati savremene tehnološke trendove i jača saradnju između obrazovnog sistema, nauke i privrede. Učesnici su ocijenili da su kontinuirano usavršavanje stručnog kadra i primjena inovativnih tehnologija ključni za dalji razvoj industrije i povećanje njene konkurentnosti.

Među kompanijama koje su podržale organizaciju konferencije posebno se istakao Rudnik uglja Pljevlja, koji je kao zlatni sponzor dao značajan doprinos realizaciji ovog međunarodnog skupa. Iz kompanije ističu da prepoznaju značaj ulaganja u mlade inženjere, njihovo stručno usavršavanje i sticanje praktičnih znanja, zbog čega kontinuirano podržavaju inicijative koje doprinose razvoju inženjerske struke.

Tokom svečanog otvaranja konferencije, u znak zahvalnosti za pruženu podršku, zahvalnica je uručena predsjedniku Odbora direktora Rudnika uglja A.D. Pljevlja, **Dragoljubu Krezoviću**.

Zaključeno je da će preporuke i iskustva razmijenjena tokom konferencije imati značajnu primjenu u budućim infrastrukturnim, energetskim i industrijskim projektima u Crnoj Gori i regionu.

Violeta Laković Jovanović



Prva generacija budućih geodeta na terenu

Učenici Srednje stručne škole Pljevlja na praktičnoj nastavi u RUP-u

- Tokom praktične nastave, koja je trajala od početka aprila do sredine juna, svakog četvrtka, petnaest učenika Srednje stručne škole Pljevlja su upoznati sa organizacijom rada i poslovima koje obavlja Geodetska služba Rudnika uglja.

- Učestvovali su u pripremi geodetske opreme za rad na terenu, sa upotrebom totalne stanice, kao i sa osnovnim postupcima geodetskog mjerenja: centrisanje instrumenta, viziranje i orijentacija vezne tačke, snimanje detalja kopa, izvoz podataka iz instrumenta, uvoz podataka u računar i obrada podataka.



Tehnički direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP), **Rade Božović**, na uvodnom sastanku pozdravio je učenike i poželio im dobrodošlicu. Tom prilikom ukratko ih je upoznao sa značajem RUP-a kao stuba energetske stabilnosti Crne Gore, kao i sa ulogom i značajem rudarsko-geodetske službe u procesu eksploatacije i organizacije rada u rudniku.

Istakao je i značaj praktične nastave za njihovo stručno osposobljavanje, naglašavajući da će tokom boravka imati priliku da se bliže upoznaju sa procesima rada u rudniku, te da im kompanija Rudnik uglja Pljevlja stoji na raspolaganju za svu potrebnu podršku i učenje.

Učenici JU Srednje stručne škole Pljevlja, obrazovni profil Tehničar za geodeziju, IV stepen stručne spreme, obavili su praktičnu nastavu u Rudniku uglja Pljevlja, gdje su dobili priliku da teorijska znanja stečena u učionici primijene u realnim uslovima rada u jednoj od najznačajnijih privrednih kompanija u regionu.



Radmilo Marić, upravnik površinskog kopa Potrlica, u razgovoru sa učenicima prve generacije geodetsko-građevinske škole istakao je da je primarni zadatak u procesu rada na kopu otkopavanje otkrivke, a zatim eksploatacija uglja. Takođe je naglasio da se u okviru kopa izvode i manji građevinski radovi, pri čemu su geodeti svakodnevno prisutni na terenu, te da imaju važnu ulogu u procesu mjerenja, jer se evidentira svaki kubni metar materijala koji se otkopa.

Učenici su upoznati sa mjerama zaštite na radu od strane rukovodioca Službe zaštite na radu u Sektoru za strateško upravljanje i poslovnu transformaciju, **Slavka Malidžana**. On je istakao da je osnovni cilj službe da obezbijedi uslove za sve



zaposlene za bezbjedan i siguran rad.

Šta to konkretno znači za učenike na praksi, objasnila je **Tanja Vučetić**, inženjer zaštite na radu u Sektoru za strateško upravljanje i poslovnu transformaciju, posebno ističući značaj bezbjednosti na radu, odnosno sve uslove koji obezbjeđuju siguran dolazak i boravak učenika tokom praktične nastave u rudniku.

Naglasila je da će učenici prilikom dolaska na praksu biti pod stalnim nadzorom profesora i nadležnih rukovodilaca, te da su dužni da poštuju sve propisane mjere zaštite na radu, čiji je cilj sprječavanje povreda.

Posebno je istakla važnost lične zaštitne opreme, koja predstavlja posljednju liniju odbrane kada je riječ o bezbjednosti. Učenici su u obavezi da koriste rudarske šlemove, bez kojih



mjerenja: centrisanje instrumenta, viziranje i orijentacija vezne tačke, snimanje detalja kopa, izvoz podataka iz instrumenta, uvoz podataka u računar i obrada podataka.

U navedenom periodu za učenike je organizovan i praktičan dio nastave koji je obuhvatio snimanje novog obilaznog puta kroz Kalušiće: snimanje elemenata puta GPS i vođenje knjige, izvoz snimljenih tačaka iz instrumenta, uvoz tačaka u računar, kartiranje i spajanje snimljenih tačaka, izrada situacije novog obilaznog puta.

Saradnja RUP-a sa obrazovnim ustanovama značajna je za razvoj kadrova i jačanje veze između obrazovanja i privrede, kao i za motivaciju mladih da se usmjere ka tehničkim i inženjerskim zanimanjima.

Geodetska služba Rudnika uglja, ovaj put u ulozi organizatora i sprovođenja praktične nastave, potrudila se da petnaest učenika Srednje stručne škole Pljevlja, obrazovnog profila Tehničar za geodeziju steknu nova praktična znanja, bolje razumiju poslove geometara i povežu teorijsko znanje sa radom na terenu, što će im biti od velikog značaja za dalji profesionalni razvoj i nastavak školovanja ili zapošljavanje.

Amila Harbić
Ana Čačić



nije dozvoljen ulazak na kop ili gradilište, zatim fluorescentne zaštitne prsluke radi bolje vidljivosti u uslovima smanjene preglednosti, kao i odgovarajuće rudarske čizme u skladu sa vremenskim uslovima.

Vukman Vojinović, profesor učenika, diplomirani inženjer geodezije bio je zaposlen u Rudniku uglja Pljevlja. Sada bivše kolege, naglasili su učenicima na ogromno znanje i radno iskustvo sa kojim raspolaže profesor, te da to iskoriste na najbolji mogući način.

Zajedno sa kolegama iz Geodetske službe, **Budislav Soković**, zaposlen na poslovima Glavni inženjer na geodetskim poslovima, kao odgovorno lice Rudnika uglja, starao se o organizaciji izvođenja praktične nastave.

Tokom praktične nastave, koja je trajala od početka aprila do sredine juna, svakog četvrtka, petnaest učenika Srednje stručne škole Pljevlja su upoznati sa organizacijom rada i poslovima koje obavlja Geodetska služba Rudnika uglja. Učestvovali su u pripremi geodetske opreme za rad na terenu, sa upotrebom totalne stanice, kao i sa osnovnim postupcima geodetskog





Rudnik uglja Pljevlja nastavlja da ulaže u budućnost: Podrška djeci i mladima ostaje prioritet

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** u svom kabinetu ugostio je učenike i nastavnike OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica koji su na nacionalnom takmičenju mini kompanije GEN 2026 E Montenegro osvojili prvo mjesto za ideju „Svježina Kosanice“ - Čisto planinski!

Tom prilikom učenici su uručili zahvalnicu Izvršnom direktoru za podršku koja je, kako su istakli, bila od velikog značaja za realizaciju ideje koja je na nacionalnom nivou prepoznata kao najbolja.

RUP ostaje pouzdan partner obrazovnim ustanovama u Pljevljima kao i svakoj inicijativi mladih koja afirmiše znanje, kreativnost i zajedništvo te stvara nove prilike za podsticaj učenika kroz obrazovanje i inovacije.

Rudnik uglja Pljevlja pružio je podršku JPU „Eko bajka“ u organizaciji Prvog festivala dramskog stvaralaštva „Ekolo“, koji je okupio učesnike iz dvanaest crnogorskih opština.

Prilikom uručivanja zahvalnice Izvršni direktor Nemanja Laković istakao je da mu je posebno drago što kompanija ima priliku da podrži projekte koji afirmišu prave vrijednosti, podstiču kreativnost djece i jačaju veze između privrede i lokalne zajednice, ali što je posebno važno promovišu očuvanje životne sredine.

Organizatori festivala izrazili su zahvalnost RUP-u na podršci i prepoznavanju vrijednosti ovog događaja, ističući da je pomoć kompanije doprinijela uspješnoj realizaciji festivala.

Dragana Đurišić



Društvena odgovornost kompanije

Potpisani ugovori o sponzorstvu, preko 150.000 eura za pljevaljske sportiste

- Laković: „Ulaganje u sport smatramo ulaganjem u zdravlje i budućnost Pljevalja.”

Rudnik uglja Pljevlja (RUP) nastavlja snažnu podršku lokalnim sportskim organizacijama. Kompanija je u 2026. godini izdvojila 156.000 eura za razvoj sporta u gradu, čime još jednom potvrđuje svoju društvenu odgovornost i opredijeljenost ka ulaganju u budućnost.

Ugovore o sponzorstvu sa izvršnim direktorom **Nemanjom Lakovićem** potpisali su predstavnici pljevaljskih klubova: ŠK „Osnovnih i srednjih škola”, FK „Rudar”, ŠK „Rudar” AK „Rudar”, KK „Pljevlja”, RK „Pljevlja01”, KK „Potoci”, KK „Rudar”, OK „Rudar”, Kick box klub „Pljevlja”, AMSK „AP Sport”, KK „Ris”, FK „Breznica”, OK „Pljevlja” i RK „Rudar”.

Nakon godine pune izazova, obilježene realizacijom jednog od najvažnijih projekata za stabilnost elektroenergetskog sistema Crne Gore, kompanija je ostala dosledna svojoj misiji da bude pouzdan partner lokalnoj zajednici.

Na sastanku sa predstavnicima 15 sportskih klubova istaknuta je važnost kontinuirane podrške sportskim kolektivima, posebno onima koji rade sa mlađim kategorijama.

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja, Nemanja Laković, ovom prilikom je kazao da se snaga jednog grada ne ogleda samo u njegovoj industriji, već prije svega u mladim ljudima koji kroz sport izgrađuju karakter, disciplinu i timski duh.

„Upravo zbog toga, ulaganje u sport smatramo ulaganjem u zdravlje i budućnost Pljevalja. Ovaj susret još jednom je potvrdio raznovrsnost i kvalitet sportskog života u Pljevljima, kao i značaj zajedničkog djelovanja svih aktera u cilju stvaranja boljih uslova za razvoj sporta”, istakao je.

Kompanija će nastaviti da gradi snažne odnose sa sportskim kolektivima, zasnovane na povjerenju, međusobnom uvažavanju i zajedničkim ciljevima.

„Neka ovaj trenutak bude još jedan korak ka zdravijem, snažnijem i uspješnijem sportskom okruženju i podsjetnik da zajedno možemo više.”, dodao je Laković.

Predstavnici sportskih klubova zahvalili su se kompaniji na kontinuiranoj podršci izrazili očekivanje da će se ovakva saradnja nastaviti i u budućnosti, na obostrano zadovoljstvo i u korist cijele zajednice.

„Kao najmlađi klub u opštini Pljevlja, izuzetno smo zadovoljni dobijenim sredstvima. Ovom prilikom želim da se zahvalim kompaniji Rudnik uglja AD Pljevlja na podršci i ulaganju u pljevaljski sport. Nadamo se da će u skorijoj budućnosti naš klub,



kao i ostali klubovi, opravdati ukazano povjerenje, odnosno, sredstva koja se iz godine u godinu izdvajaju za sport.”, rekao je sportski direktor OK „Pljevlja”, **Zoran Šćepanović**.

Tanja Aranitović, trener KK „Ris”, istakla je značaj podrške koju klub dobija.

„Kao i svake godine, kompanija Rudnik uglja AD Pljevlja, na čelu sa izvršnim direktorom Nemanjom Lakovićem, izlazi u susret našem klubu i pruža nam značajnu finansijsku pomoć. Ta donacija za nas ima veliki značaj i slobodno mogu reći da u poslednjih nekoliko godina imamo stabilnog i sigurnog finansijskog partnera.”, zaključila je Aranitović.

Ana Čačić



Sportsko rekreativno društvo Sindikalne organizacije Rudnika uglja

Medalje sa Majskih susreta



Sportsko rekreativno društvo Rudnik uglja Pljevlja učestvovalo je na ovogodišnjim Igrama majskih susreta radnika Srbije i Crne Gore, koje su održane od 24. do 28. maja 2026. godine. Naše društvo je predstavljalo 33 učesnika u muškoj i ženskoj konkurenciji koji su ostvarili zapažene rezultate i osvojili veliki broj medalja u ekipnim i pojedinačnim disciplinama.

Najveći uspjeh u pojedinačnoj konkurenciji ostvaren je u bacanju kamena, gdje je **Strahinja Bujišić** osvojio prvo mjesto i zlatnu medalju. Srebrnu medalju osvojila je ekipa u malom fudbala (**Slavoljub Grbović, Almir Helić, Aldin Vrećić, Božidar Tošić, Strahinja Bujišić, Ivan Tošić, Anel Tabaković, Erdžan Hadžalić**). Košarkaši (**Ognjen Drobniak, Marko Potparić, Božidar Mršović i Boriša Kankaraš**) zauzeli su treće mjesto i

osvojili bronzanu medalju, dok su stonoteniseri (**Aldin Vrećić, Budimir Jestrović i Branko Drobniak**) zauzeli drugo mjesto i osvojili srebrnu medalju.

Strahinja Bujišić, Slavoljub Grbović i **Veljko Petrović** osvojili su treće mjesto u skoku iz mjesta, dok je Veljko Petrović bio drugi u navlačenju konopca zajedno sa Markom Potparićem, **Tonijem Purićem, Dragomirom Živkovićem** i Ivanom Tošićem. U ženskoj konkurenciji posebno su se istakle **Jelena Kljajević, Mirjana Kalpačina i Danka Živković**, koje su osvojile prvo mjesto u šutiranju trojki. Kljajević, Kalpačina i **Radmila Purić** osvojile su i drugo mjesto u košarci, dok su **Vera Đuković, Sanja Grbović i Dragana Matović** osvojili treće mjesto u pikadu.

Vera Đuković osvojila je još dvije bronzane medalje, u skoku u dalj i u šahu, dok su **Marija Prijić** i Radmila Purić bile treće u odbojci na pijesku. U stonom tenisu treće mjesto pripalo je Radmili Purić i Mirjani Kalpačini.

U disciplini pločice osvojeno je treće mjesto (u sastavu: Sanja Grbović, Vera Đuković i Jelena Kljajević).

Ostvareni rezultati potvrđuju kvalitet, sportski duh i zajedništvo članova Sportsko rekreativnog društva Sindikalne organizacije Rudnika uglja, koji su dostojno predstavili svoje preduzeće.

Posebnu zahvalnost društvo upućuje Sindikatu na čelu sa **Dejanom Leovcem**, koji je pružio podršku u organizaciji i odlasku ekipe na ovo sportsko takmičenje.

Violeta Laković Jovanović

Sindikalna organizacija Rudnika uglja Pljevlja ostvarila zapažene rezultate na 7 rekreativnim susretima

Uspješan nastup pljevaljske delegacije u Ulcinju

U organizaciji Unije slobodnih sindikata Crne Gore održani su 7 rekreativni susreti u periodu od 14. do 17. maja 2026. godine u hotelu Azul u Ulcinju.

Na susrete je otputovalo 88 članova Sindikalne organizacije Rudnika uglja Pljevlja, dok je ukupan broj učesnika iz svih organizacija iznosio oko 1.200.

Sindikalna organizacija Rudnika uglja Pljevlja ostvarila je zapažene rezultate u više sportskih disciplina. U ekipnom takmičenju osvojeno je prvo mjesto u vuči konopca i basketu, drugo mjesto u šutiranju trojki, dok je u disciplini bacanje kamena osvojeno treće mjesto.

Ovi uspjesi potvrđuju kvalitet, timski duh i posvećenost članova Sindikalne organizacije Rudnika uglja Pljevlja, koji su



na najbolji način predstavili svoje preduzeće na ovom tradicionalnom okupljanju.

Violeta Laković Jovanović

Sedam medalja na Susretima u Budvi

Veliki uspjeh sportskog društva Rudnika uglja Pljevlja

Sportsko društvo Rudnika uglja Pljevlja ostvarilo je izvanredan rezultat na 44. Susretima radnika Srbije i Crne Gore, održanim u Budvi. Pljevaljski tim je još jednom potvrdio bogatu sportsku tradiciju, izuzetan timski duh i zajedništvo, vrativši se čak sa sedam medalja – pet zlatnih pehara i dvije bronzane medalje. Kompletan spisak takmičara koji su dostojno predstavljali svoje preduzeće i grad: **Dejan Džaković, Rade Džaković, Božo Čuzović, Aleksandar Čuzović, Žarko Vraneš, Verica Vulović, Andrija Petrović, Saša Spajić, Milenko Zindović, Dobrilo Cmiljanić, Ivan Jelovac, Dejan Knežević, Srđan Vemić, Ognjen Šljivić i Nikola Obrenić.**

Ekipa koja je nadjačala konkurenciju i osvojila zlato u navlačenju konopca činili su: Aleksandar Čuzović, Saša Spajić, Božo Čuzović, Dejan Knežević, Ivan Jelovac i Rade Džaković. Pored ekipnog zlata u skoku u dalj (Ognjen Šljivić, Dejan Džaković i Nikola Obrenić), Pljevlja su u ovoj disciplini imala i pojedinačnog šampiona- Ognjena Šljivića.

Zlatni momci na košarkaškom terenu opravdali su ulogu favorita u sastavu: Dejan Džaković, Srđan Vemić i Ognjen Šljivić. Dominacija je potvrđena i na polju snage, gdje su uz ekipno zlato u bacanju kamena (Dejan Džaković, Saša Spajić i Nikola Obrenić) osvojene još dvije pojedinačne medalje: Dejan Džaković (srebrna medalja) i Saša Spajić (bronzana medalja). Sjajne rezultate i borbenost na pijesku i betonu u odbojki kruni-



sale su muške ekipe u sastavu: Dejan Džaković, Ognjen Šljivić, Srđan Vemić i Nikola Obrenić.

Pored sjajnih ekipnih rezultata, pljevaljska ekipa ima i najboljeg sportistu Igara - Dejana Džakovića, koji je briljirao u više disciplina.

Osvojene medalje i priznanje za najboljeg sportistu predstavljaju još jednu potvrdu uspješnog rada Sportskog društva Rudnika uglja Pljevlja i snažan podstrek za sve nove sportske izazove u narednom periodu.

Violeta Laković Jovanović

Montenegro Business Run 2026

Predstavници RUP-a među zapaženim učesnicima najveće poslovne trke

- Nikoleta Marković među 20 najboljih u ženskoj konkurenciji

Na tradicionalnoj trci Montenegro Business Run 2026, koja je održana u Podgorici i okupila oko 2.500 učesnika iz cijele Crne Gore, zapažen nastup imali su i takmičari iz Pljevalja, potvrđujući da interesovanje za rekreativno trčanje i sportske manifestacije u ovom gradu iz godine u godinu raste.

Među brojnim učesnicima bili su predstavnici Rudnika uglja Pljevlja, Elektroprivrede Crne Gore (EPCG) i Opštine Pljevlja, koji su dostojno predstavili svoje kolektive i grad na jednom od najvećih poslovno-sportskih događaja u državi.

U ženskoj konkurenciji posebno se istakla **Nikoleta Marković** iz naše kompanije, koja je osvojila veoma dobro 20. mjesto,



potvrdivši kvalitet i posvećenost sportskim aktivnostima.

„Atmosfera je bila ispunjena pozitivnom energijom, sportskim duhom i druženjem, a posebno mi je drago što smo bili dio događaja koji promovise zdrav način života, timski rad i zajedništvo među zaposlenima različitih kompanija.“, istakla je Marković.

Ana Čaćić

PREMINULI PENZIONERI

U periodu između dva broja informativnog lista "Glas rudara" zauvijek su nas napustili naše kolege, penzionisani radnici Rudnika uglja AD Pljevlja:

**REUF DIZDAR
BLAGOJE TOMČIĆ
MUNIR MAHMUTOVIĆ
EŠEF ŠIBALIĆ
SLAVKO ĐUKOVIĆ
VUČETA LEOVAC
LAZAR ČABARKAPA
EKREMA DŽANOVIĆ
DOJČILO BOŠKOVIĆ
PETKO TEŠOVIĆ
VULETA - MIJO KLJAJEVIĆ
MILAN VUKOVIĆ
ZVONKO JELOVAC
RAMIZ CIGULJIN**

Sa istinskim poštovanjem čuvaćemo njihov lik od zaborava. Za sve što su učinili za naš kolektiv, neka im je vječna slava i Hvala!



www.rupv.me
office@rupv.me

