



Projekat izmještanja Čehotine u završnoj fazi testiranja

Delegacija EU i UN u posjeti Rudniku uglja Pljevlja



**RUP inicirao otvaranje EU
Fonda za pravednu tranziciju i za
države izvan EU**

- Unaprijeđivanje proizvodnih kapaciteta RUP – Nabavljen elektro hidraulični bager
- Nakon tromjesečne obuke isporučeno 200 radnih odijela
- Energetska stabilnost u zimskom periodu
- Za dobrobit građana – RUP adaptirao Dom zdravlja Pljevlja

Broj 388
mart 2026

Redakcijski kolegijum:

Dragana Đurišić
Dijana Gomilanović
Marijana Kušljević
Amila Harbić
Mirko Čamdžić

Glavna urednica

Dragana Đurišić

Tehnička urednica

Dijana Gomilanović

Priprema za štampu i dizajn

Dijana Gomilanović

Štampa

Grafo Group Podgorica

Tiraž

1000 primjeraka

Sadržaj

4. Krajem decembra pušteno u probni rad novo korito
Projekat izmještanja Čehotine u završnoj fazi testiranja
7. Delegacija EU i UN u posjeti Rudniku uglja Pljevlja
RUP inicirao otvaranje EU Fonda za pravednu tranziciju i za države izvan EU
10. Nakon tromjesečne obuke isporučeno 200 radnih odijela
Snaga znanja i timskog rada
13. Delegacija RUP-a u radnoj posjeti opštini Velenje
Razmjena iskustava u procesu pravedne tranzicije
16. Nabavljen elektro-hidraulični bager Hitachi EX2600-7E
Unaprijeđivanje proizvodnih kapaciteta RUP-a
18. Energetska stabilnost u zimskom periodu
Težak rad u rudničkom kopu
21. Ruководilac podružnice TE "Pljevlja" Žarko Čačić za Glas rudara
Ekološka rekonstrukcija u završnoj fazi
25. Zajedno jači u svakom izazovu
Žena u svijetu mašinskog održavanja
26. Društvena odgovornost
Za dobrobit građana - RUP adaptirao Dom zdravlja Pljevlja
34. Učešće RUP u programu „Stipendije najboljima – posao kod najboljih“ Univerziteta Crne Gore
Laković: Ulaganje u mlade, ulaganje u sigurnu i održivu budućnost



Uvodna riječ



Poštovane kolegice i kolege,

pred nama je vrijeme velikih izazova, ali i još većih prilika. Rudnik uglja Pljevlja danas stoji na raskrsnici između snažne industrijske tradicije i budućnosti koja zahtijeva hrabre, promišljene i odgovorne korake. Naš put nije samo očuvanje proizvodnje – to je vizija razvoja, modernizacije i energetske sigurnosti Crne Gore. Upravo zato infrastrukturni poduhvati poput izmještanja korita rijeke Čehotina nisu samo tehnički projekti – oni su simbol naše odlučnosti da stvaramo uslove za dugoročan razvoj i nove energetske kapacitete. Istovremeno, jasno poručujemo da energetska tranzicija i poslovna transformacija moraju biti pravedne, inkluzivne i usmjerena na ljude, jer Pljevlja moraju ostati snažan stub budućnosti, a ne njena žrtva.

Naša ambicija je da učimo od najboljih i gradimo sopstveni model uspjeha. Iskustva poput onih iz Velenje pokazuju da transformacija rudarskih sredina može biti održiva i razvojna kada postoji jasna strategija i zajedništvo. Upravo takav pristup negujemo – povezivanje znanja, tehnologije i odgovornosti prema zajednici.

Istovremeno, ulažemo u ljude i inovacije – od proizvodnje lične zaštitne opreme, preko solarnih projekata, do modernizacije mehanizacije koja smanjuje uticaj na životnu sredinu. Naš cilj je jasan: efikasniji, sigurniji i održiviji sistem rada koji prati savremene standarde.

Ipak, najveća snaga našeg sistema nisu samo projekti i tehnologija – to su ljudi. Naši rudari, inženjeri i svi zaposleni svakodnevno dokazuju da se posvećenost, odgovornost i profesionalizam ne mjere riječima, već djelima. Njihov rad, naročito u najzahtjevnijim zimskim uslovima, garant je stabilnosti energetske države. Poseban segment razgovora ovaj put posvetili smo ženi u svijetu mašinskog održavanja. Sa takvom snagom, znanjem i vizijom, sigurni smo da možemo odgovoriti na sve izazove koji su pred nama.

Rudnik uglja Pljevlja nastavlja da odgovorno i posvećeno ulaže u razvoj lokalne zajednice, potvrđujući svoju ulogu pouzdanog partnera u unapređenju društvenih standarda u Pljevljima. U ovom periodu poseban fokus usmjeren je na jačanje sistema zdravstva, unapređenje obrazovanja, kao i podršku socijalnoj i dječijoj zaštiti, uz uvjerenje da su upravo ove oblasti temelj dugoročnog razvoja.

Kroz kontinuiranu podršku učenicima i studentima, stvaramo preduslove za razvoj novih generacija koje će nositi buduću napredak zajednice, dok nas istovremeno raduju i inspirišu izuzetni sportski rezultati naših zaposlenih, koji svojim uspjesima potvrđuju da se predan rad i timski duh prepoznaju i van radnog okruženja.

Ne čekamo budućnost – mi je gradimo!



Krajem decembra pušteno u probni rad novo korito

Projekat izmještanja Čehotine u završnoj fazi testiranja

- Projekat Čehotina predstavlja primjer uspješnog planiranja, odgovornog upravljanja prirodnim resursima i dobre saradnje ključnih institucija. Njegova realizacija doprinosi stabilnosti i modernizaciji crnogorskog elektroenergetskog sistema, uz jasnu poruku optimizma i povjerenja u dalji razvoj energetskog sektora.

- Trenutno u fazi probnog rada, nakon čega će, po utvrđivanju ispravnosti od strane nadležnih komisija, uslijediti zatvaranje tunela starog korita rijeke Čehotine, čime će projekat biti u potpunosti završen.



Tokom 2025. godine projekat izmještanja korita rijeke Čehotine prerastao je u jedan od najznačajnijih infrastrukturnih poduhvata, ne samo za Rudnik uglja Pljevlja, već i za cjelokupan energetski sistem Crne Gore. Njegova realizacija potvrdila je strateški značaj Rudnika u očuvanju energetske stabilnosti države, ali i ukazala na kompleksnost izazova koji stoje pred energetskim sektorom u narednom periodu.

Svečanom puštanju u probni rad novog korita, krajem decembra, prisustvovali su izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković**, ministar energetike i rudarstva **Admir Šahmanović** i predstavnici Elektroprivrede Crne Gore (EPCG).

„Danas smo završetkom ovog projekta obezbijedili višestruku korist za građane Crne Gore, RUP i EPCG. Naš energetski sistem i RUP sada funkcionišu znatno bezbjednije. Kao što znate, prije dva mjeseca suočili smo se sa masivnim klizištima izazvanim približavanjem fronta radova rijeci Čehotini. Danas naši rudari mogu makar djelimično da odahnu, jer ulazimo u zonu bezbjednijeg i sigurnijeg rada. Projekat je realizovan u predviđenom, čak i skraćenom roku, uz puno poštovanje

tehničke dokumentacije, zakonskih procedura i mjera zaštite životne sredine“, istakao je Laković.

Izvršni direktor je dodao da je ovo istorijski dan za kompaniju, te izrazio posebnu zahvalnost svim zaposlenima, izvođaču radova, nadzornim organima, kao i nadležnim institucijama i lokalnoj zajednici na konstruktivnoj saradnji.

„Obezbijeđena je dugoročna stabilnost riječnog toka, unaprijeđena zaštita životne sredine, smanjen rizik od poplava, a istovremeno su stvoreni uslovi za nesmetano i plansko odvijanje rudarskih aktivnosti, u skladu sa važećim propisima i najvišim ekološkim standardima. Zbog toga u 2026. godinu ulazimo sa željom za još više uspjeha, predanog rada i mudrih odluka“, naglasio je Laković.

Ministar energetike i rudarstva Admir Šahmanović čestitao je menadžmentu i zaposlenima RUP-a, ističući da su pokazali da posjeduju kapacitete i potencijal da ovako zahtijevne projekte realizuju efikasno i u kratkim rokovima.

„Puštanjem u probni rad novog korita rijeke Čehotine završavamo jedan dugotrajan i složen proces, koji je bio neophodan za stabilnost energetskog sistema i zaštitu važnih državnih



Tokom izgradnje

resursa. Svjesni smo da energetska sektor danas stoji pred ozbiljnim izazovima. Pred nama je period u kom moramo rješavati naslijeđene probleme i završavati projekte koji su se predugo odlagali. Ovaj projekat pokazuje da je to moguće kada postoji vizija, saradnja i odgovornost. Naša obaveza je da donosimo odluke koje obezbjeđuju razvoj, ali i čuvaju prirodne resurse i interese građana.", kazao je Šahmanović.

Faze izgradnje novog korita Čehotine: Od brane Durutovići do uliva

Nova trasa korita rijeke Čehotine u dužini od 3.240 metara počinje nizvodno od brane Durutovići, prolazi kroz krečnjački masiv i unutrašnje odlagalište, a završava na ulivu kod separacije Doganje. U početnom dijelu trase odnosno prvom cijelini hidrotehničkog projekta voda sa brane Durutovići preko otvora slapom silazi na tkz bučnicu.

„Hidrotehnički projekat sastoji se od bučnice dužine 50 metara sa prelivnim pragom, a zatim kanala trapeznog poprečnog presjeka širine u dnu 13 metara. Ovaj segment ima ključnu ulogu u kontrolisanom prihvatu i usmjeravanju vodotoka“, objašnjava tehnički direktor RUP-a i predsjednik radne grupe na projektu izmještanja korita rijeke Čehotine, **Rade Božović**.

U srednjem dijelu trase izvedene su prelazne di-

onice i dodatni hidrotehnički elementi.

„Ovde je izgrađen armirano-betonski kanal širine osam metara u dnu, zatim kaskada sa slapištem i ribljom stazom, a nakon toga i druga prelazna dionica. Trasa dalje prelazi preko unutrašnjeg odlagališta gdje je izgrađen složeni gabionski kanal širine osam metara. On se nastavlja trećom prelaznom dionicom i armirano-betonskim kanalom pravougaonog poprečnog presjeka koji završava na ulivu kod separacije Doganje.“, navodi Božović.

Posebna pažnja posvećena je stabilnosti unutrašnjeg odlagališta. Ono je obloženo savremenim geomaterijalima koji sprječavaju prodor vode.

„Koristili smo geokompozite, geomembrane i geotekstil koji imaju zadatak da spriječe procjeđivanje vode iz korita. Ovi materijali su izuzetno otporni na vertikalne i horizontalne sile slijeganja, što je važno jer su unutrašnja odlagališta tokom vremena sklona slijeganju“, objašnjavaju stručnjaci.

Na novom koritu postavljene su i četiri mostovske konstrukcije koje omogućavaju funkcionalnost cijelog sistema.



Početak radova

RUP sopstvenim kapacitetima realizovao radove vrijedne oko četiri miliona eura

Rudnik uglja Pljevlja je, u cilju smanjenja troškova i skraćanja rokova, izveo značajan dio radova u okviru projekta izmještanja korita rijeke Čehotine, uz visok nivo stručnosti, odgovornosti i savjesnosti.

„Ovaj projekat je jedan od najsloženijih projekata hidrograđevinskih konstrukcija. Tokom 2024. godine Rudnik uglja Pljevlja odradio je sve pripremne radove koji su bili u našoj mogućnosti. Pored miniranja i iskopavanja krečnjačkog masiva, probili smo kompletnu trasu na unutrašnjem odlagalištu i time ostvarili značajne finansijske i vremenske uštede na kompletnom projektu“, objasnio je direktor Sektora za razvoj i investicije i član radne grupe na projektu izmještanja korita rijeke Čehotine, **Miroslav Đurišić**.

Zahvaljujući činjenici da je Rudnik veći dio posla izveo sopstvenim kapacitetima prije uvođenja izvođača u posao, rok za završetak projekta skraćen je sa planiranih 18 na sedam mjeseci.

„Poslovi koji su odrađeni u režiji Rudnika uglja Pljevlja, sve do momenta uvođenja izvođača u posao, vrijedni su oko četiri miliona eura. RUP je izveo i armirano-betonske radove na



Početak radova

Projekat Čehotina predstavlja primjer uspješnog planiranja, odgovornog upravljanja prirodnim resursima i dobre saradnje ključnih institucija. Njegova realizacija doprinosi stabilnosti i modernizaciji crnogorskog elektroenergetskog sistema, uz jasnu poruku optimizma i povjerenja u dalji razvoj energetskog sektora.



samom ulivu spoja starog i novog korita rijeke Čehotine, u dužini od 150 metara, putem svog odjeljenja građevinske operative. Projekat izmještanja korita rijeke Čehotine postao je najznačajnija referenca naše građevinske grupe. Time smo pokazali da smo sposobni da realizujemo i najzahtjevnije infrastrukturne projekte", dodao je Đurišić.

Ključni građevinski izazovi

Jedan od najvećih izazova tokom izgradnje bili su radovi u krečnjačkom masivu na početnom dijelu trase.

„Na prvih 600 metara bilo je potrebno otkopati blizu 140 hiljada kubika kamena. Taj materijal nije odbačen, već je iskorišćen za ugradnju na koritu unutar odlagališta, čime smo dodatno optimizovali radove i smanjili troškove“, objašnjavaju inženjeri.

Izmiješteno korito rijeke Čehotine omogućuje nastavak eksploatacije uglja u pljevaljskom basenu, ali i razvoj novih energetskih kapaciteta, što ovaj projekat čini jednim od ključnih za dalji razvoj energetskog sektora u sjevernom dijelu Crne Gore.

Hydroenergetski potencijal rijeke

Izmještanje korita rijeke Čehotine stvara i mogućnost za razvoj obnovljivih izvora energije. Planirana je izgradnja mHE



„Durutovići“ snage 2,2 megavata.

Cilj je da se iskoristi vodni potencijal rijeke Čehotine, ali i da se doprinese energetske tranziciji Crne Gore i smanjenju zavisnosti od fosilnih goriva. Tehnička dokumentacija za mHE već je izrađena, čime se stvaraju preduslovi za početak realizacije projekta. U toku je dobijanje UT uslova za izradu tehničke dokumentacije.

Nakon sprovedenih tenderskih procedura, izvođač radova konzorcijum sa dugogodišnjim iskustvom izmještanja i regulacije vodnih tokova firma HSV iz Vlasotinca sa dva podizvođača zvanično je uveden u posao 25. aprila prošle godine.

Podsjećamo da su radovi na izmještanju korita rijeke Čehotine kasnili, jer 2019. godine nisu dobijeni UT uslovi koji bi omogućili realizaciju projekta. Nakon imenovanja, prije dvije godine novi menadžment na čelu sa izvršnim direktorom Nemanjom Lakovićem odmah je započeo pregovore sa nadležnim institucijama i, po hitnom zaključku Vlade Crne Gore, obezbijedio dozvolu za izvođenje radova. U roku od godinu dana projekat je odblokiran, prevaziđene su administrativne prepreke, sproveden tender i završeni ključni pripremni radovi, čime su stvoreni uslovi za nesmetanu realizaciju projekta.

Projekat se trenutno nalazi u fazi probnog rada, nakon čega će, po utvrđivanju ispravnosti od strane nadležnih komisija, uslijediti zatvaranje tunela starog korita rijeke Čehotine, čime će projekat biti u potpunosti završen.

Projekat Čehotina predstavljn na „GNP 2026“



Na jubilarnoj regionalnoj konferenciji „Građevinarstvo – nauka i praksa“ izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja **Nemanja Laković** predstavio je realizaciju složenog infrastrukturnog projekta izmještanja korita rijeke Čehotine.

Bila je ovo prilika da se pokažu planovi, projekti i kapaciteti građevinske grupe Rudnika uglja kao i da se unaprijedi saradnja sa Građevinskim fakultetom Univerziteta Crne Gore.

**Dragana Đurišić
Mirko Čamdžić**

Delegacija EU i UN u posjeti Rudniku uglja Pljevlja

RUP inicirao otvaranje EU Fonda za pravednu tranziciju i za države izvan EU

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja **Nemanja Laković** i ministar energetike i rudarstva **Admir Šahmanović** sastali su se sa ambasadorom Evropske unije u Crnoj Gori **Johannom Satlerom** i rezidentnom koordinatoricom Ujedinjenih nacija **Carolyn Tisso**, kao i predstavnicima Delegacije EU i više međunarodnih institucija.

Sastanak je bio posvećen jednom od ključnih razvojnih pitanja Crne Gore – procesu pravedne tranzicije energetskog sektora, modernizaciju sektora i mogućnosti podrške međunarodnih partnera sa posebnim fokusom na ulogu Pljevalja i Rudnika uglja kao nosioca tog procesa. Izvršni direktor je naglasio da pravedna tranzicija kompleksan, dug i skup proces koji zahtijeva jasno definisanu strategiju, institucionalnu podršku i snažan finansijski okvir.

U tom kontekstu, Laković je predložio uspostavljanje posebnog Fonda za pravednu tranziciju Evropske unije (EU), koji bi omogućio Crnoj Gori da ovaj složeni proces sprovodi planski, efikasno i socijalno odgovorno.

„Podrška EU je od presudnog značaja, ne samo za RUP, već i za čitav grad i sjever Crne Gore. Pravedna tranzicija je kompleksan i dugoročan proces koji zahtijeva ozbiljnu ekspertsku i finansijsku podršku, zato nam je prijeko potrebna podrška evropskih partnera. Upravo zato sam predložio inicijativu za otvaranje Fonda za pravednu tranziciju EU, kako bi se obezbijedili konkretni mehanizmi za očuvanje radnih mjesta, ekonomske stabilnosti i razvoj novih, održivih djelatnosti“, istakao je Laković i dodao da se RUP jasno i nedvosmisleno pozicionirao kao aktivan akter pravedne tranzicije, ne samo kroz deklarativnu podršku, već kroz konkretne i mjerljive rezultate.

Kompanija već sprovodi strateški plan transformacije poslovanja, oslanjajući se na sopstvene kapacitete i znanje, sa ciljem stvaranja novih, tržišno održivih biznisa.

„Plan pravedne tranzicije RUP-a obuhvata niz ključnih projekata i razvojnih pravaca usmjerenih ka diversifikaciji poslovanja i smanjenju zavisnosti od uglja. Time se stvaraju preduslovi za stabilan prelazak ka zelenijoj i održivoj ekonomiji, uz očuvanje zaposlenosti i ekonomske aktivnosti u Pljevljima. Tokom prethodne godine, RUP je otvorio pogon za proizvodnju lične zaštitne opreme, pokrenuo proizvodnju asfalta, dok građevinska služba uspješno realizuje značajne infrastrukturne projekte. Paralelno s tim, kompanija intenzivno ulaže u razvoj obnovljivih izvora energije, potvrđujući svoju spremnost da bude dio rješenja u energetskej tranziciji Crne Gore.“, objasnio je Laković.

Ambasador EU u Crnoj Gori Johann Satler istakao je da proces pravedne tranzicije mora biti u središtu ekonomske transfo-



rmacije Pljevalja.

„Pravedna tranzicija mora biti u samom središtu ekonomske transformacije Pljevalja, kao proces koji će istovremeno obezbijediti kvalitetna radna mjesta, zaštititi zdravlje ljudi i životnu sredinu, te unaprijediti kvalitet života lokalne zajednice.“, naglasio je Satler.

Ministar energetike i rudarstva Admir Šahmanović istakao je da proces pravedne energetske tranzicije RUP ide u dobrom pravcu i imaće punu podršku nadležnog ministarstva.

„Ovo nije lak proces i zahtijeva vrijeme, ali vjerujem da će Rudnik, uz odgovorno upravljanje i kontinuiranu podršku Ministarstva energetike i rudarstva, uspješno ostvariti zacrtane





poslovne ciljeve. Takva podrška neće izostati ni u narednom periodu.", objasnio je Šahmanović.

Zaključeno je da pravedna tranzicija mora imati realne rokove i obezbijedena sredstva, a da RUP već danas pokazuje spremnost da bude ključni partner u tom procesu.

Pored ambasadora Sattlera i rezidentne koordinatorke Tissot, posjeti su prisustvovali i stalna predstavica UNDP-a u Crnoj Gori **Ekaterina Paniklova**, šefica kancelarije Svjetske zdravstvene organizacije u Crnoj Gori **Mina Brajović**, predstavnici Delegacije Evropske unije **Bernard Brunet** i **Ana Stanišić**, kao i predstavnik Evropske investicione banke **Davor Kunc**.

Delegacija je obišla pogon za proizvodnju lične zaštitne opreme u kojem se privode kraju pripreme za početak rada.
Dragana Đurišić

Sjednica Savjeta za pravednu tranziciju održana u Pljevljima

Pljevlja u fokusu pravedne energetske tranzicije

-Na sjednici je usvojen Okvir Mape puta pravedne tranzicije Crne Gore, sa akcionim planom i programima obuka i prekvalifikacija za period 2025–2027, posebno usmjerenim na region uglja Pljevlja, kao i koncept za dalju izradu Nacionalnog plana pravedne tranzicije uz podršku Svjetske banke.

- Izvršni direktor RUP-a predložio uključivanje države u mehanizme „Just Transition Fund“



direktor **Nemanja Laković** poslao je jasnu poruku da energetska tranzicija mora biti pravedna i inkluzivna te da Pljevlja moraju biti dio budućnosti Crne Gore, a ne njena žrtva.

Pljevlja ulaze u novu razvojnu fazu. Ulaganja u infrastrukturu, energetiku, zdravstvo i nova radna mjesta stavljaju ovaj grad u sam vrh državnih prioriteta, poručeno je sa sjednice Savjeta za pravednu tranziciju Crne Gore. Ministar energetike i rudarstva **Amdir Šahmanović**, koji je predsjedavao sjednicom Savjeta, rekao je da Crna Gora odlučno sprovodi energetska tranziciju, ali na način koji je pravedan i usmjeren na ljude i lokalne zajednice.

„Pljevlja nisu samo dio energetske tranzicije, Pljevlja su njen centar. Zato će ovaj grad biti na samom vrhu naših razvojnih i investicionih prioriteta tokom 2026. godine, ali i u godinama koje su pred nama“, naglasio je Šahmanović.

Izvršni direktor RUP-a Nemanja Laković predstavio je Plan transformacije kompanije u kontekstu pravedne tranzicije sa konkretnim rezultatima i naglasio značaj institucionalnog i finansijskog pristupa ovom procesu, insistirajući na korišćenje

Na drugoj sjednici Savjeta za pravednu tranziciju koja je održana u prostorijama Rudnika uglja Pljevlja (RUP) Izvršni

fondova za pravednu tranziciju.

„Želim prvo da vam kaže da su Pljevlja u posljednjih 30 godina bila izuzetno zapostavljena što se tiče investicija. I danas nam je izuzetno drago što možemo da prezentujemo značaj našeg termoenergetskog kompleksa u Pljevljima kao i plan za njegovu transformaciju. Ne smijemo dozvoliti da Pljevlja budu žrtva i ove tranzicije, zato se moramo dobro i detaljno pripremiti za tranziciju za koju smo potpuno opredjeljeni i da završimo.“, objasnio je Laković.

Izvršni direktor je dodao da ga ohrabruje to što Vlada Crne Gore kroz projekte i kompletno djelovanje pokazuje da se Pljevlja u fokusu, čime se želi nadoknaditi sve ono što je izgubljeno u proteklih 30 godina.

„Tranzicija je izuzetno skup proces, zato su nam izuzetno bitni pristupni fondovi EU. Najveći fond za koji mi nemamo trenutno pristup je „Just Transition Fund“ Evropske unije. Ja bih volio da mi pošaljemo aplikaciju na nivou države i Ministarstva da pristupimo tom fondu, jer bi to u značajnoj mjeri ubrzalo ovu tranziciju.“, inicirao je Laković.

Sjednici Savjeta prisustvovali su i predstavnici međunarodnih organizacija, partnera Crne Gore u ovom složenom procesu. U radu Savjeta učestvovala je stalna predstavica UNDP-a u Crnoj Gori, **Ekaterina Paniklova**, sa saradnicima, dok se putem on line formata u diskusiju uključio i šef kancelarije



Svjetske banke za BiH i Crnu Goru, **Christopher Sheldon**, potvrđujući snažnu međunarodnu podršku procesu pravedne tranzicije u Crnoj Gori.

Tokom sjednice vođena je konstruktivna i sadržajna diskusija, kojoj su svojim sugestijama i komentarima doprinijele ministrike **Andela Jakšić Stojanović** i **Naida Nišić**, sa ciljem što bolje koordinacije među institucijama i kreiranja kvalitetnog modela i jasnog pravca djelovanja u procesu pravedne tranzicije.

Na sjednici je usvojen Okvir Mape puta pravedne tranzicije Crne Gore, sa akcionim planom i programima obuka i prekvalifikacija za period 2025–2027, posebno usmjerenim na region uglja Pljevlja, kao i koncept za dalju izradu Nacionalnog plana pravedne tranzicije uz podršku Svjetske banke.

Ministar je podsjetio da su već pokrenuti ključni reformski i investicioni procesi, na prvom mjestu usvajanje Nacionalnog energetskog i klimatskog plana, donošenje Zakona o korišćenju energije iz obnovljivih izvora i pokretanje prve aukcije za obnovljive izvore energije u Crnoj Gori.



Poseban fokus bio je na konkretnim projektima koji direktno utiču na život građana Pljevalja, od programa energetske efikasnosti, unapređenja vodosnabdijevanja i grijanja, do izgradnje nove Opšte bolnice i ulaganja u putnu, obrazovnu, sportsku i rekreativnu infrastrukturu. Najavljeno je i da su za 2026. godinu planirani veliki putni projekti vrijedni preko 40 miliona eura.

Dragana Đurišić



Nakon tromjesečne obuke isporučeno 200 radnih odijela

Snaga znanja i timskog rada

- Sedamnaest zaposlenih uz podršku iskusnih konsultanata iz tekstilne industrije savladava nove vještine i priprema se za rad u pogonu koji bi uskoro trebalo da počne sa proizvodnjom punim kapacitetom.

- Dragašević: "Posebno ohrabruje činjenica da već nakon tri mjeseca obuke iz pogona izlazi prvi kontingent gotovih odijela, namijenjenih potrebama Rudnika. To govori u prilog tome da obuka protiče uspješno, kao i da zaposleni veoma brzo i kvalitetno usvajaju nova znanja i vještine."



Nakon što su završene pripreme i instalirane potrebne mašine i oprema, u pogonu za proizvodnju lične zaštitne opreme odvija se obuka zaposlenih. Sedamnaest radnica koje će činiti okosnicu nove proizvodnje ovih dana prolaze kroz praktični dio obuke uz pomoć iskusnih konsultanata iz tekstilne industrije.

Tokom protekla tri mjeseca obuke, radnice su pokazale zavidan nivo stručnosti i posvećenosti. Kao rezultat njihovog rada i truda, sašiveno je ukupno 200 radnih odijela namijenjenih potrebama Rudnika uglja. Ovaj značajan rezultat predstavlja važan korak u osposobljavanju radne snage i jačanju proizvodnih kapaciteta, a ujedno potvrđuje kvalitet sprovedene obuke.

Kako izgleda svakodnevni proces u proizvodnji koja bi uskoro trebalo da počne punim kapacitetom, razgovarali smo sa radnicama i konsultantima.

Danijela Lončar, jedna od zaposlenih u novom pogonu, kaže da je rad na mašinama bio veliki izazov, posebno za one koji ranije nisu imali iskustva u tekstilnoj industriji. Ona radi na mašini ravnoštepki, gdje šije odijela, bluze i pantalone, a tokom obuke savladala je i druge faze procesa, poput iberštepa, šivenja džepova i proštepavanja.

"Na početku je bilo izazovno, posebno za ljude koji nikada nisu radili ovaj posao, ali zahvaljujući konsultantima i velikoj volji zaposlenih uspjeli smo da brzo napredujemo. Projekat je zaista fenomenalan i na zavidnom nivou.", ističe Lončar.

Dodaje da je već nakon dva mjeseca obuke uspjela da samo-

stalno sašije kombinezon, što smatra velikim ličnim uspjehom.

"Lijep je osjećaj kada stvarate nešto svojim rukama, pogotovo ako imate entuzijazma. Volim sebe da testiram i da vidim dokle mogu da idem, a po prirodi sam perfekcionista.", kaže ona.

Posebno ističe značaj konsultanata koji su, kako navodi, zaposlenima pristupili otvoreno i ljudski, što je dodatno motivisalo radnice da daju maksimum. "Kada imate takav odnos, trudite se još više i nekako vas je i sramota da pogriješite.", dodaje Lončar.

U pogonu, kaže, vlada odlična atmosfera među kolegicama. "Nema sujete ni tenzija, svi radimo kao tim da ovaj projekat uspije", naglašava ona.

Prema njenim riječima, radnici imaju sve što im je potrebno za rad, a ukoliko se pojavi potreba za dodatnom opremom ili materijalom, obraćaju se konsultantima koji su uvijek spremni da pomognu. "Uslovi za rad su zaista dobri – pogon je topao, a obezbijeđen nam je i prevoz.", objašnjava Lončar.

Aida Delić ističe da je pokretanje ovog pogona važan projekat, ne samo za kompaniju, već i za lokalnu zajednicu, posebno za žene koje su dobile priliku da kroz posao dodatno osnaže svoju ekonomsku nezavisnost.

"Ovo je zaista značajan projekat i želim da pohvalim inicijativu Rudnika uglja Pljevlja. Pokazali su da brinu o svojim građanima, a posebno o ženama, jer nam na ovaj način pružaju priliku da radimo i razvijamo se.", kaže Delić.

U proizvodnom procesu trenutno radi na specijalnoj mašini – overlock mašini, gdje obavlja obradu različitih dijelova odjevnih predmeta. "Radim obradu komada koji dolaze na spajanje. Radim na dvije mašine, na jednoj radim samo obradu, dok na drugoj obrađujem i spajam dijelove.", objašnjava ona.

Dodaje da joj je posao zanimljiv i da se rado uključuje u sve faze rada. "Sve mi je veoma interesantno i za sada nema ništa što mi je naročito teško.", ističe Delić.

Posebno joj, kaže, znači što radi u kolektivu koji čine uglavnom žene. "Mnogo volim projekte koji se bave osnaživanjem žena. Ranije sam često učestvovala na edukacijama na tu temu i zato sam sa velikim interesovanjem pratila ovaj projekat. Drago mi je što je ovdje formiran kolektiv žena i to mi pričinjava posebno zadovoljstvo.", navodi ona.

Saradnju sa kolegicama ocjenjuje veoma dobrom, a ističe i

podršku konsultanata koji svakodnevno pomažu zaposlenima tokom obuke. "I dalje se u radu oslanjamo na konsultante jer svaki dan naučimo nešto novo, ali se napredak već vidi.", kaže Delić, dodajući da je na početku radila na ravnošepki, nakon čega su konsultanti prepoznali njen napredak i predložili da pređe na rad na overlock mašinama.

Jelena Čirović kaže da je tokom obuke prošla kroz više različitih faza proizvodnog procesa, počevši od rada na osnovnim šivaćim mašinama, pa do zahtjevnijih poslova koji traže veću preciznost.

"Krenula sam od ravnošepki, a nakon procjene konsultanata prebačena sam na specijalne mašine koje služe za ojačavanje džepova i materijala kako ne bi dolazilo do pucanja, što zahtijeva veću preciznost u radu.", objašnjava Čirović.

Nakon toga počela je radi i na rupičarki, dugmetari i mašini za drikere, gdje se obavljaju završne faze pripreme odjevnih predmeta. Trenutno najveći dio vremena provodi u krojačnici, gdje učestvuje u pripremi i krojenju materijala. "Krojačnica je vjerovatno najzahtjevniji dio procesa jer traži najveću preciznost i pažnju.", ističe ona.

Dodaje da u ovom poslu prethodno radno iskustvo nije uvijek presudno, jer su svi zaposleni prošli obuku u kojoj se proces uči od početka. "Radimo po školskom primjeru i učimo sve od nule, korak po korak.", kaže Čirović.

Posebno naglašava dobru atmosferu u kolektivu i podršku konsultanata. "Konsultanti su odlični i imaju mnogo strpljenja. Uvijek možemo da im se obratimo kada nam je potrebna pomoć ili dodatno objašnjenje.", zaključuje ona.

Zumreta Bajrović, konsultantkinja koja vodi obuku u pogonu, objašnjava da je većina zaposlenih na početku došla bez prethodnog iskustva u radu na šivaćim mašinama, zbog čega je obuka organizovana od samih osnova.

"U početku smo krenuli sa opštim stvarima – upoznavanjem sa mašinama i osnovnim pravilima rada. Radnice su najprije vježbale na sitnim dijelovima, trakicama i štepovima, kako bi naučile da drže ivicu, širinu štepa, da pravilno uvlače konac, postavljaju čunicu i prepoznaju koji se konac koristi za koju mašinu. Traže se različite debljine konca i svaka mašina ima svoje specifičnosti.", objašnjava Bajrović.

Kako bi obuka bila zanimljivija i praktičnija, nakon dvije sedmice odlučili su da, uz njenu pomoć, pokušaju da naprave prvi odjevni predmet. "Skojili smo pantalone i zajedno ih sašili. Ideja je bila da shvate kako se od sitnih dijelova dolazi do gotovog odjevnog predmeta. Nakon toga radile smo i bluze i kombinezone.", kaže ona.

Usljedila je i faza u kojoj su radnice dobile zadatak da uz njenu konsultaciju samostalno urade po jedan odjevni predmet.

"Već poslije 15 dana uspjele su da sašiju nešto samostalno. Traže pomoć kada im je potrebna, savjetuju se međusobno i vidi se da su zaista zainteresovane za posao.", ističe Bajrović.

Nakon toga obuka se vratila na princip serijske proizvodnje, ali uz dodatnu individualnu podršku. "Svaki dan sam izdvajala jednu ili dvije radnice kojima sam davala zadatak da spajaju komade kako bi tu vještinu što bolje usavršile.", objašnjava ona.



Poseban fokus je, kako kaže, na pravilnoj organizaciji rada i raspoređivanju zaposlenih prema njihovim sposobnostima. "Pratimo rad svih i prepoznajemo ko je najpogodniji za koju mašinu, ko može da radi u krojačnici i ko najbolje razumije proces u konfekciji – od postavljanja konaca i rajsferšlusa do toga gdje se postavljaju ringle i drikeri. Važno je postaviti dobre temelje konfekcije koja treba da zaživi i imati ljude koji znaju da izrade uzorak.", naglašava Bajrović.

Dodaje da cilj obuke nije da svi radnici rade na svim mašinama, već da svako pronađe mjesto u procesu proizvodnje. "Bitno je da imamo ljude koji su specijalizovani za određene mašine. Na primjer, na overlock mašini imamo jednu radnicu koja stalno radi i drugu koja može da je zamijeni.", kaže ona. Bajrović ističe da je prijatno iznenađena napretkom radnica. "Rade brzo i kvalitetno, a nijedna ne želi da propusti ni najmanju grešku – uvijek se vraćaju da je isprave", kaže ona.

Posebno naglašava dobru saradnju između zaposlenih i rukovodstva. "Zahvalna sam Rudniku uglja Pljevlja na podršci, kao i direktoru **Milanu Dragaševiću** i njegovoj asistentkinji **Ani Jović** koji prepoznaju naše potrebe i uvijek reaguju kada nam nešto zatreba. Imamo savremene mašine i sve potrebne alate za rad.", dodaje Bajrović.

Prema njenim riječima, upravo odnos u kolektivu doprinosi dobrim rezultatima. "Zbog načina na koji radimo sa zaposle-





nima i otvorene komunikacije, svi funkcionišu kao jedan tim. U serijskoj proizvodnji je posebno važno da radnice budu međusobno povezane i da vladaju dobri međuljudski odnosi.", zaključuje ona.

Mensur Bajrović, konsultant u pogonu za proizvodnju lične zaštitne opreme, ističe da su nove mašine i linijski sistem proizvodnje zahtijevali stalnu prisutnost mehaničara kako bi radnice, većinom bez prethodnog iskustva, postupno savladale tehničke detalje i naučile kako da reaguju u slučaju problema. "U linijskom sistemu proizvodnje, ako stane jedna karika, cijela linija trpi, zato je bila neophodna stalna podrška.", objašnjava Bajrović.

On priznaje da je na početku bio oprezan zbog nedostatka iskustva kod zaposlenih, ali dodaje da je napredak radnica prevazišao očekivanja. "Imali smo malu dozu straha – žene bez iskustva, a očekivanja velika. Ali već na početku sam prepoznao volju i želju za učenjem kod zaposlenih, kao i kod rukovodstva. Bili smo prisutni od izgradnje pogona i instalacije mašina, i to se isplatilo.", kaže Bajrović.

Obuka je, prema njegovim riječima, išla znatno brže nego što je planirano. "Osnovna obuka, koja je prvobitno bila planirana da traje šest mjeseci, završena je za tri. Radnice su brzo savladale osnovne tehnike šivenja i upravljanje mašinama.", navodi on, dodajući da sada predstoji faza fokusirana na kvalitet i kvantitet proizvodnje – da ono što se sada šije tokom cijelog

dana bude završeno mnogo brže.

Bajrović napominje da posao u pogonu za njega nije samo radna obaveza, već i zadovoljstvo. "Volim ovaj posao, ništa mi nije teško. Izazovno mi je modeliranje i krojenje, a u poslu me je uvijek posebno radovalo kada vidim da neko obuče radno odijelo koje smo sašili. Zadovoljna mušterija je i moj uspjeh.", kaže on.

Za njega je, kako dodaje, rad u Pljevljima imao i poseban emotivni značaj. "Pljevlja su moj zavičaj, a ovaj projekat mi je pružio priliku da ostavim nešto trajno – dobar pogon koji će opstati i nakon mog odlaska u penziju.", zaključuje Bajrović.

Mensur Hrustemović, mehaničar u pogonu za proizvodnju lične zaštitne opreme, ističe da i nakon 45 godina iskustva u tekstilnoj industriji svakodnevno uči nešto novo. "Nikad ne možete reći da sve znate, jer tehnologija stalno napreduje.", kaže on.

Njegov zadatak je održavanje mašina i otklanjanje kvarova. Dodaje da velikih problema do sada nije bilo, što pripisuje pažljivoj instalaciji i kontinuiranoj obuci radnica. "Trenutno se radi sporije jer su zaposlene još u fazi obuke, ali kada proizvodnja krene punim kapacitetom, biće i više posla i za mene.", napominje on.

Milan Dragašević, direktor Sektora za strateško upravljanje i poslovnu transformaciju navodi da je u realizaciju ovog projekta uloženo mnogo truda i posvećenog rada.

"Svaki korak se pažljivo i strateški planira, uz nastojanje da se unaprijed sagledaju i spriječe sve situacije koje bi mogle dovesti do eventualnih propusta, kako bi se na vrijeme reagovalo i obezbijedilo nesmetano odvijanje procesa.", objašnjava Dragašević.

Kaže da je u saradnji sa konsultantima, od samog početka vršeno detaljno ispitivanje tržišta, obilazak velikog broja pogona i kontinuirana komunikacija sa stručnjacima iz ove oblasti. Na taj način prikupljen je značajan broj informacija koje su omogućile da se pogon postavi na stabilne i zdrave temelje već u početnoj fazi razvoja.

"Posebno ohrabruje činjenica da već nakon tri mjeseca obuke iz pogona izlazi prvi kontingent gotovih odijela, namijenjenih potrebama Rudnika. To govori u prilog tome da obuka protiče uspješno, kao i da zaposleni veoma brzo i kvalitetno usvajaju nova znanja i vještine.", ističe Dragašević i dodaje: "Ova činjenica potvrđuje da smo prilikom selekcije kadra donijeli dobru odluku, jer su žene koje su prošle intervju za posao već tada pokazale veliko interesovanje za sticanje novih znanja i spremnost za učenje."

Dragašević smatra da je ovim projektom postavljena kvalitetna radna osnova koja će u budućnosti predstavljati temelj za dalji razvoj samog pogona.

"Istovremeno, ovo je i snažna poruka građanima Pljevalja da Rudnik uglja djeluje u interesu lokalne zajednice i vodi računa o njenoj budućnosti. Ovim poduhvatom ne riješavamo samo pitanje potreba Rudnika za ličnim zaštitnim sredstvima i opremom (LZSiO) tekstilnog programa, već je pokrenuta inicijativa tranzicije radnih mjesta u skladu sa planom poslovne transformacije firme.", zaključuje Dragašević.

Ana Čaćić



Delegacija RUP-a u radnoj posjeti opštini Velenje

Razmjena iskustava u procesu pravedne tranzicije

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** sa saradnicima boravi u radnoj posjeti opštini Velenje u Republici Sloveniji. Tokom posjete održan je sastanak sa gradonačelnikom **Peterom Dermolom**, na kojem su razmijenjena iskustva o sprovođenju procesa pravedne tranzicije, jednog od ključnih razvojnih izazova za obje zajednice.

Gradonačelnik Peter Dermol predstavio je modele i mehanizme koje Opština Velenje primijenjuje u procesu transformacije rudarskog područja, ističući posebno značaj kontinuiranog povlačenja sredstava iz EU fondova. Oko 96 odsto tih sredstava je bespovratno, u ukupnom iznosu od približno 80 miliona eura. Naglašena je i važnost blagovremenog planiranja te aktivnog uključivanja lokalne zajednice u sve faze procesa.

Velenje se smatra jednim od najuspješnijih primjera u regionu kada je riječ o upravljanju tranzicijom rudarskih područja ka održivim i diverzifikovanim ekonomskim aktivnostima.

Obje strane izrazile su spremnost za nastavak saradnje kroz razmjenu iskustva i dobrih praksi koje mogu doprinijeti efikasnijoj tranziciji, održivom ekonomskom razvoju i unapređenju kvaliteta života u rudarskim zajednicama.

U okviru posjete delegacija RUP-a obišla je Premogovnik Velenje, drvoprerađivački pogon PLP i TE „Šoštanj“.

Izvršni direktor RUP-a Nemanja Laković sastao se generalnim direktorom Premogovnik Velenje **Markom Mavec**om. Tokom sastanka razmijenjena su iskustva o razvoju novih djelatnosti u okviru pogona, koja pokazuju da se energetska tranzicija može sprovesti planski i odgovorno uz očuvanje postojećih radnih mjesta i stvaranje novih razvojnih mogućnosti.

Razmotreni modeli i mehanizmi tranzicije rudarskih područja u Republici Sloveniji kao potencijalni okvir za primjenu u Crnoj Gori

Proces tranzicije u Velenju odvija se uz podršku posebne zakonske regulative koja će obezbijediti stabilno finansiranje, jasan institucionalni okvir i brigu o svakom zaposlenom.

Posebno su istaknuti sledeći primjeri:

- **HTZ Harmonija tehnologije i znanja d.o.o Velenje** - primjer istinske socijalne pravednosti kroz obezbjeđivanje dodatnih 700 radnih mjesta.
- **Drvoprerađivački pogon PLP d.o.o** - godišnje prerađuje oko 14.000 m³ materijala i proizvodi širok spektar drvnih



asortimenata.

- **Razvoj projekata OIE na prostoru od 1.100 hektara** – na nekadašnjem rudarskom području razvijaju se solarne elektrane, baterijski sistemi, nove zone OIE, sistemi toplotnih pumpi te poslovne i industrijske zone zasnovane na čistim tehnologijama.

- **TE „Šoštanj“** - posjeduje jedan od najsavremenijih energetskih blokova u Evropi, koji tokom zimskog perioda funkcioniše kao toplana.

Zaključeno je da iskustva Velenja mogu poslužiti kao vrijedan model za Crnu Goru, posebno u procesu planiranja pravedne i održive tranzicije, usklađene s energetskim potrebama lokalne zajednice i države.

Dragana Đurišić



RUP realizuje Projekat Solari 5000 +

Očekivana godišnja proizvodnja električne energije oko 75 MWh

- U narednom periodu planirano je iznalaženje mogućnosti za postavljanje solarne elektrane na parking u iza upravnih zgrada kompanije, u okviru koje bi trebalo da bude postavljena i nova konstrukcija nadstrešnice.



Rudnik uglja AD Pljevlja uspješno je priveo kraju realizaciju projekata „Ugradnja fotonaponskih elektrana u okviru EPCG projekta Solari 5000 +“, a krajem februara isti je pušten u pogon proizvodnje električne energije. Ubrzo se očekuje finalizacija svih poslova na projektu, potpisivanjem ugovora sa Crnogorskim elektrodistributivnim sistemom (CEDIS) i Elektroprivredom Crne Gore (EPCG) povodom obračuna

proizvedene odnosno predate električne energije u sistem.

Prema riječima nosioca aktivnosti na realizaciji ovog projekta inženjera **Igora Golubovića**, na površini od 200 kvadrata postavljeni su solarni paneli, tačnije na dva poslovna objekta kompanije, Upravnoj i zgradi Domu rudara.

-Instalisana snaga pogona je 61,48 kWp, a očekivana godišnja proizvodnja preko 75 MWh. U RUP su instalisane četiri solarne elektrane koje su integrisane u jedan sistem, tri od 17,98 kWp i jedna od 7,54 kWp, koje su za 15 dana marta proizvele oko 3,5 MWh električne energije – kazao je Golubović.

On je dodao da je realizacija pomenutog projekta započela u oktobru 2025. godine potpisivanjem dva ugovora, sa EPCG



o kupoprodaji i isporuci opreme i EPCG „Solar gradnja“ o montaži solar opreme. Ukupna vrijednost investicije, po finalizaciji, iznosiće oko 42.000 eura.

-Zahvaljujući viškovima električne energije koje će kompanija ostvariti, planirali smo i niz aktivnosti u ovoj godini. Dakle, u narednom periodu planirano je iznalaženje mogućnosti za postavljanje solarne elektrane na parking u iza upravnih zgrada kompanije, u okviru koje bi trebalo da bude postavljena i nova konstrukcija nadstrešnice. Takođe, već je u toku realizacija ugovora za nabavku AC punjača za električna i hibridna vozila snage 2 puta po 22 kW, kao i nabavka hibridnih elektro vozila za potrebe RUP-a u 2026. godini, čime ćemo ostvariti i dodatne uštede u kompaniji – zaključio je Golubović.

Dijana Gomilanić



Sektor "Promet"

Redovni godišnji remont Drobilane "Maljevac"

- U toku ovog remonta neće biti radova na dodatnom unaprijeđenju nadzorno upravljačkog dijela Drobilane, jer su svi poslovi već obavljeni i nisu uočeni nikakvi značajniji nedostaci.

Redovni godišnji remont jednog od najznačajnijih postrojenja u Rudniku uglja Pljevlja, Drobilane "Maljevac", biće realizovan u periodu od 15. aprila – 15. maja 2026. godine. Prema riječima direktorice Sektora "Promet" **Dragane Bajović**, ovogodišnjim radovima planirani su poslovi koji se izvode svake godine prilikom remonta, ali će isti biti iskorišćen i za otklanjanje uočenih nedostataka u mašinskom dijelu postrojenja i završeni poslovi koji nisu stigli da se obavje u toku prethodne modernizacije pogona. Značajan dio posla realizovaće se u sopstvenoj režiji, prvenstveno angažovanjem zaposlenih RJ "Održavanje" i kolega iz drugih organizacionih cjelina Društva, pod nadzorom rukovodioca Drobilane "Maljevac" **Srdana Gogića** i šefa postrojenja **Slaviše Đačića** i inženjera iz RJ "Održavanje".

-Dakle, radovi koji su planirani odnose se na zamjenu rotora na liniji 1A, potom rješavanje problema sa drobilicom 1. Naime, drobilica 1 može da radi samo kada je ugalj suv, a kada je ugalj vlažan drobilica podiže amperazu i mora se dozirati količina uglja u njoj preko člankastog dodavača što veoma usporava rad drobilane – kazao je rukovodilac postrojenja Gogić.

On je dodao da su planirani i poslovi zamjene oštećenih zaštitnih ploča na oba prijemna bunkera, kao i sanacija platoa ispred bunkera.

-Prilikom remonta 2025. godine izvršena je sanacija platoa ispred bunkera i urađeno "spar beton" nasipanjem slojeva kamena i betona. Pošto nije urađeno završni sloj asfalta došlo je do oštećenja podloge na mjestu kretanja razbijača i kamiona. Sada je potrebno ponovo izvršiti sanaciju oštećene podloge i asfaltiranje platoa površine 350 m². Takođe, radiće se i sanacija oštećene konstrukcije zateznog bubnja na poziciji 8, zatim završetak radova na izradi stepeništa i ograde od pulita do platoa i zamjene oštećenih prozora na postrojenju. Planirano je i razvođenje tehničke vode po postrojenju i sitnije popravke (zamjena oštećenog bočnog lima na poziciji 8, izrada nadstrešice iznad razvodne kutije na bunker itd.), potom eventualna zamjena trake 3 i 3A (traka ima sitna oštećenja, bježi i teško se šteluje) i popravka i štelovanje brisača na pozicijama 7,7A i 8 – objasnio je Gogić.

Kako je tokom prošle godine urađena modernizacija pogona, u toku ovog remonta neće biti radova na dodatnom unaprijeđenju nadzorno upravljačkog dijela Drobilane "Maljevac", jer su svi poslovi obavljeni u prethodnom remontu i nisu uočeni nikakvi značajniji nedostaci.

Pored planiranih radova, Biznis planom za 2026. godinu su predviđena sredstva za realizaciju poslova na sistemu otpušivanja.

-Trenutno smo u fazi izrade projektnog zadatka za taj sistem.



Od projekta za sistem otpušivanja zavisi izbor kompresora koji je potrebno nabaviti, što je kasnije bitno i za razvođenje crijeva za vazduh za sanaciju topova na drobilicama, odnosno neophodno je izvršiti sanaciju kompletnog Sistema vazdušnih topova, jer je isti zbog starosti samo djelimično u funkciji (vazdušna instalacija i sami "topovi" pustaju vazduh, sušaći vazduha uopšte nisu u funkciji, elektro-ventili ne rade, ...), što su svakako poslovi koji nas očekuju u ovoj godini – zaključila je Bajović.

Dijana Gomilanić



Nabavljen elektro-hidraulični bager Hitachi EX2600-7E

Unaprijeđivanje proizvodnih kapaciteta RUP-a

Rudnik uglja Pljevlja (RUP) kontinuirano modernizuje mehanizaciju sa ciljem unaprijeđenja efikasnosti radova u kopu, a rudarska flota tokom marta osnažena je nabavkom savremenog hidrauličnog Hitachi EX2600-7E elektro bager sa čeonom kašikom sa zubima kapaciteta 16,5 m³, koji je ujedno i prvi takav na prostoru Evrope.

Ugovor o nabavci bagera, od 23. februara 2026. godine, zaključen je sa preduzećem za proizvodnju, trgovinu i usluge „West Balkans Machinery” d.o.o. Beograd sa podgovaračem „West Balkans Machinery” d.o.o. Pljevlja, vrijednosti 3.150.000,00 € (bez PDV-a).

Kao prvi model te vrste koji je isporučen regionu, EX2600-7E je sastavljen na licu mesta uz podršku servisera iz kompanije Hitachi Construction Machinery u Japanu, kao i predstavnika kompanije WBM. Montaža bagera započela je 19. i završena 24. marta. Tim povodom, izvršni direktor „West Balkans Machinery” d.o.o. Pljevlja **Nebojša Unković**, istakao je da je u Rudniku realizovna montaža bagera Hitachi EX2600-7, sedme generacije, koji predstavlja najsavremenije tehnološko rješenje u oblasti površinske eksploatacije uglja.

-Radovi su se odvijali u skladu sa planiranom dinamikom i predviđenim rokovima. Uspješno su izvedeni ključni montažni zahvati, uključujući spajanje gusjeničnog sistema sa šasijom, kao i instalacije osnovnih sklopova kupole sa pratećim mehanizmima i sistemima. Po realizaciji tih poslova uslijedila je ugradnja najvažnijih funkcionalnih komponenti, uključujući elektro-pogonski sistem, protivteg i upravljačku kabinu, a zatim i završna montaža radne opreme – objasnio je Unković.



On je dodao da je važno istaći da rudnik već dugi niz godina uspješno eksploatiše bager šeste generacije, sa kojim su ostvareni značajni proizvodni i tehnološki rezultati.

-Na osnovu tog iskustva, uvjereni smo da će i ovaj novi sistem dodatno unaprijediti efikasnost, pouzdanost i ukupne performanse proizvodnog procesa – kazao je Unković.

Nabavkom elektro-hidrauličnog bagera Hitachi EX2600, Rudnik uglja Pljevlja značajno unapređuje svoje proizvodne kapacitete, istakao je direktor Sektora "Proizvodnja" **Luka Ilinčić**.

-Kao elektro pogonjena mašina, ovaj bager donosi dodatne benefite u vidu smanjenja potrošnje goriva i nižih operativnih

troškova, uz istovremeno smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu. Njegovim uvođenjem povećaće se efikasnost rada na otkrivci, ubrzati proces otkopavanja i obezbijediti veća pouzdanost u kontinuitetu proizvodnje, što će ukupno doprinijeti rastu produktivnosti rudarskih operacija – rekao je Ilinčić.

Savremeni bager, sedme generacije, hidraulični je elektro bager namjenjen za rad u rudnicima uglja na poslovima otkopavanja i utovara laporca sa elektromotorom snage 860 kW, dok maksimalna visina odlaganja iznosi 10.350mm i kopanja 15.010mm. Njegova masa je 259 tona, a neke od karakteristika su i: FOPS-zvučno izolovana i klimatizovana kabina sa odmagljivačem; sjedište vozača sa pneumatskom suspenzijom, sa grijanjem; daljinsko praćenje parametara rada; elektronski sistem praćenja svih vitalnih parametara rada sa sistemom upozorenja i davanja informacija o registrovanim greškama; GPS sistem za prenos podataka, wireless oprema prilagođena uslovima rada u rudniku (vrijeme rada, lokacija, greške pri radu bagera i ostalo prema specifikaciji HITACHI); automatsko centralno podmazivanje/centralno podmazivanje; pokrivenost bagera i njegovog radnog kruga sa video nadzorom; zaštita cijevi i crijeva donjeg postrojenja bagera od mehaničkih udara; LED svijetla, za noćni rad, radna, na ulazu, za održavanje i u kabini, kao i adekvatna oprema i uređaji za gašenje početnih požara u motornom prostoru i zatvorenim sistemima na bageru.

Po završenim poslovima na montaži bagera biće realizovane završene obuke za rukovaoce i za održavanje kompletnog bagera, za elektro i mašinske inženjere.

Mirko Čamžić
Dijana Gomilanović



Nova mehanizacija

Kombinovana građevinska mašina Komatsu WB97S-5

Nova kombinovana građevinska mašina Komatsu WB97S-5, isporučena je Rudniku uglja Pljevlja u januaru ove godine. Ukupna vrijednost ove nabavke iznosila je 149.500 € (bez PDV-a).

Mašina je namjenjena za iskopavanje i utovar svih vrsta rastresitih materijala. Njena radna težina je 9,02 tona, ima dizel motor: EU STAGE IIIA, čija je snaga 74 kW.

Pored navedenog neke od osnovnih karakteristika su i maksimalna brzina kretanja naprijed/nazad je 40 km/h; multifunkcionalna kašika sa preklopnim paletnim vilama, kapaciteta je 1,03m³; kapacitet podizanja utovarne kašike na max. visini 3,9 t; rovokopačka kašika sa zubima, širine: 600mm; rovokopačka kašika sa zubima, širine: 300mm; dubina kopanja: 6.230mm i hidraulični čekić, radne težine: 432kg.

Mirko Čamžić



Energetska stabilnost u zimskom periodu

Težak rad u rudničkom kopu

- **Đurović:** "U kopu je rad organizovan u tri smjene. Taj rad sam po sebi nije nimalo lak, a u zimskim uslovima bez dobre pripreme može biti i veoma opasan."

- **Kuburović:** "Svi smo povezani i vodimo računa jedni o drugima. Odgovornost je velika, ali i međusobno povjerenje."



Zimski mjeseci donose hladnoću, snijeg i povećanu potrošnju energije, ali i poseban izazov za ljude koji rade u rudniku. Dok većina ljudi razmišlja o toplini svojih domova i stabilnom napanju električnom energijom, u našem kopu danonoćno rade radnici čiji trud i posvećenost predstavljaju temelj energetske sigurnosti države.

U teškim zimskim uslovima, okruženi ledom, vjetrom i niskim temperaturama, oni upravljaju ogromnim mašinama, održavaju proizvodnju i brinu da se snabdijevanje energentima ne prekida. Njihov rad često ostaje nevidljiv široj javnosti, ali bez njihove upornosti i profesionalnosti stabilnost energetskog sistema bila bi nezamisliva.

Ova priča govori upravo o tim ljudima — o njihovom radu, odgovornosti i svakodnevnom izazovima u kopu tokom zime, kada je očuvanje energetske stabilnosti države važnije nego ikada.



O organizaciji smjena i načinu funkcionisanja u zimskim uslovima, razgovarali smo sa **Radomir Đurovićem**, rukovodiocem smjene.

"U kopu je rad organizovan u tri smjene. Taj rad sam po sebi nije nimalo lak, a u zimskim uslovima bez dobre pripreme može biti i veoma opasan.", navodi Đurović.

Iz tih razloga, radnici na posao dolaze 30 – 45 minuta prije poč-

etka rada. Oblače zaštitnu opremu i preuzimaju smjenu. "Pripremaju mehanizaciju što podrazumijeva zagrijavanje motora u kamionima, bagerima, damperima, provjeru hidraulike, kočnica i mjenjača, dok su kolege u prethodnoj smjeni uspješno očistile transportne puteve od snijega i leda.", objašnjava Đurović.

Radne obaveze tokom smjene zavise od pozicije, ali su međusobno povezane. Snijeg i kiša remete rad, ali i magla koja je tipična za naš grad.

Milojica Kuburović, koji već šest godina upravlja damperom od 100 tona, jednom od najvećih mašina u kopu, ističe da zimski period donosi najveće izazove. Poledica i niske temperature dodatno otežavaju rad, pa je oprez neophodan u svakom trenutku, posebno tokom noćnih smjena.

"Najvažnije je da se čovjek dobro pripremi prije smjene. San je ključan, jer noću organizam prirodno traži odmor, a tada je



potrebna maksimalna koncentracija.", objašnjava Kuburović.

U zimskim uslovima dodatno vrijeme je neophodno za pripremu mašina, zbog čega se radnici ranije okupljaju u proizvodnji gdje im poslovođa dodjeljuje zadatke.

"Mašine moraju da se zagriju. Ako dugo stoje na niskim temperaturama, ulje može da se zgusne, pa je potrebno vrijeme da se pokrenu. Prvih pola sata vozimo pod posebnim režimom, da ne bi došlo do kvarova.", objašnjava on.

Noću je detaljna provjera mašina otežana zbog slabije vidljivi-

vosti, ali se kontrole ne preskaču. Bezbjednost je, naglašava, uvijek na prvom mjestu. "Prije svega čuvamo svoj život, ali i mašine.", kaže Kuburović. Zaštitna oprema je obavezna: gumene čizme, futrovana odjeća i kape štite radnike od hladnoće i nepovoljnih uslova.

Rad u kopu podrazumijeva i stalnu koordinaciju. Iako svako upravlja svojom mašinom, timski rad i dobra komunikacija su presudni. "Svi smo povezani i vodimo računa jedni o drugima. Odgovornost je velika, ali i međusobno povjerenje.", ističe on.

Savremene mašine danas nude bolje uslove rada, kabine su tople i udobne, što značajno olakšava smjenski rad u teškim vremenskim uslovima. U ovom periodu godine, pauzu za obrok koji se podijeli dolaskom u smjenu, koriste unutar

kabine, a izlazak van predstavlja pravi temperaturni šok.

Pored zime, izazov predstavljaju i kišni periodi, kada putevi postaju klizavi. Ipak, iskustvo igra važnu ulogu. "Na početku sam osjećao strah, ali mi je jedan stariji kolega rekao — dok god postoji strah od mašine, bićeš oprezan, kada se previše opustiš, tada dolazi do greške.", prisjeća se Kuburović.

Đurović i Kuburović ističu da uprkos svim izazovima, ozbiljnijih povreda na radu nije bilo, što pripisuju upravo disciplini, oprezu i timskom duhu. Rad u kopu možda djeluje monotono, ali, kako kažu, svaki dan nosi nove izazove i zahtijeva potpunu posvećenost.

**Ana Čaćić
Amila Harbić**

Počele obuke za bezbjedan rad zaposlenih u Rudniku uglja A.D. Pljevlja

„Edukacija zaposlenih kao prioritet: Rudnik uglja Pljevlja dobio status ovlašćene organizacije.“

Služba zaštite i zdravlja na radu Rudnika uglja A.D. Pljevlja započela je realizaciju obuka za zaposlene, nakon što je od Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalnog dijaloga dobila status Ovlašćene organizacije. Time je omogućeno da se stručna edukacija iz oblasti zaštite na radu organizuje i sprovodi unutar same kompanije.

Prva обука održana je 28. januara 2026. godine u sali Doma rudara, a bila je namijenjena zaposlenima koji obavljaju poslove transporta nusprodukata za Termoelaktranu Pljevlja. Predavanje je održao rukovodilac Službe zaštite i spašavanja Vladimir Lacmanović, koji posjeduje status ovlašćenog stručnog lica za poslove zaštite i zdravlja na radu. Tokom obuke učesnici su upoznati sa osnovnim pravilima bezbjednog rada, potencijalnim rizicima na radnom mjestu, kao i načinima njihove prevencije.

Druga edukacija organizovana je 12. marta 2026. godine za zaposlene u pogonu za proizvodnju HTZ opreme, odnosno šivače – konfeksionere. Predavanje je održala Ana Jović, ovlašćeno stručno lice za poslove zaštite i zdravlja na radu. Zaposleni su tom prilikom kroz teorijski dio obuke stekli dodatna znanja o pravilnoj primjeni zaštitne opreme i poštovanju procedura koje doprinose sigurnijem radu.

U narednom periodu planirana je kontinuirana realizacija obuka za sve zaposlene koji do sada nijesu prošli ovaj vid stručnog osposobljavanja. Planirano je i angažovanje većeg broja stručnih predavača, čime će se dodatno unaprijediti kvalitet obuka i razmjena profesionalnih iskustava.



Program obuka i prateći materijali – priručnici, prezentacije, testovi i uvjerenja – pripremljeni su u skladu sa važećim propisima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu. U izradi materijala učestvovali su: Tanja Vučetić, Ana Jović, Vladimir Lacmanović, Igor Krvavac, Slavko Malidžan, Miroslav Aćimović i Radomir Čurović.

Iz kompanije ističu da kontinuirana edukacija zaposlenih predstavlja važan korak ka unapređenju bezbjednosti na radu, očuvanju zdravlja radnika i jačanju profesionalne odgovornosti u svakodnevnim radnim aktivnostima.

Violeta Laković Jovanović

Pokrenuta inicijativa za formiranje otkupnog centra

RUP povezuje poljoprivrednike i najveće markete

- Menadžment RUP-a se zahvalio poljoprivrednim proizvođačima na podršci ove ideje, otvorenosti i konstruktivnoj diskusiji uz očekivanje da će se ubrzo intenzivirati razgovori i razmjena ideja i u krajnjem ostvariti konkretna saradnja kako sa poljoprivrednicima, tako i sa kompanijom „Voli“ i drugim trgovačkim lancima.



Rudnik uglja Pljevlja (RUP), kroz strateško-javno partnerstvo, a u okviru Plana pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju Kompanije, pokrenuo je inicijativu za formiranje otkupnog centra, u okviru kojeg će se objediniti lokalni poljoprivredni proizvođači i njihovi proizvodi, a zatim distribuirati prema trgovačkim lancima.

Tim povodom, izvršni direktor RUP **Nemanja Laković** i vlasnik kompanije „Voli“ **Dragan Bokan** razgovarali su sa pljevaljskim poljoprivrednicima.



„Poljoprivreda predstavlja jednu od strateški najvažnijih grana razvoja opštine Pljevlja. Svjesni njenog značaja, ali i izazova sa kojima se naši proizvođači svakodnevno suočavaju, RUP je pokrenuo ovu inicijativu sa ciljem da se obezbijedi otkup domaćih poljoprivrednih proizvoda“, istakao je Laković. Naša namjera je da se ovi proizvodi dalje distribuiraju ka distributivnim centrima, čime bi se građanima Pljevlja omogućilo da koristi domaće, kvalitetne i provjerene proizvode, a našim poljoprivrednicima obezbijedilo sigurnije tržište i dodatni podsticaj za dalji rad.“ naveo je izvršni direktor RUP-a.

Podsjećamo da je RUP kupio zemljište od Agrokoperative „Doganje“ koje se trenutno nalazi u fazi ispitivanja za šire zajedničke poljoprivredne djelatnosti. Stoga očekujemo da ova početna inicijativa, u vrlo kratkom periodu, ima definisane i usaglašene korake ka njenoj realizaciji.

Menadžment RUP-a se zahvalio poljoprivrednim proizvođačima na podršci ove ideje, otvorenosti i konstruktivnoj diskusiji uz očekivanje da će se ubrzo intenzivirati razgovori i razmjena ideja i u krajnjem ostvariti konkretna saradnja kako sa poljoprivrednicima, tako i sa kompanijom „Voli“ i drugim trgovačkim lancima.

Vlasnik kompanije „Voli“, Dragan Bokan, izrazio je zadovoljstvo planovima menadžmenta RUP-a, posebno ističući društvenu odgovornost koja se ogleda u podršci poljoprivrednim proizvođačima u Pljevljima.

„Naša želja, kao i inicijativa menadžmenta RUP-a, jeste izgradnja novog otkupnog centra. Danas smo sa poljoprivrednim proizvođačima imali veoma dobar i konstruktivan sastanak, tokom kojeg su imali priliku da čuju nove informacije o funkcionisanju tržišta, kao i o potrebama potrošača. Vjerujemo da će im to pomoći u boljoj organizaciji, jasnijoj viziji i kvalitetnijem plasmanu njihovih proizvoda“, rekao je Bokan.

Inicijativu su u potpunosti podržali pljevaljski poljoprivrednici, uz naglasak da se na ovaj način otvaraju nove mogućnosti kako bi sve što se proizvede pronašlo svoje mjesto na tržištu. „Vidim ozbiljan optimizam i zaista dobru volju kada je riječ o domaćoj proizvodnji. Kapacitet pljevaljskog sela je značajan, potrebno je samo nastaviti sa dobrom strategijom i ozbiljnim planovima“, kazao je poljoprivrednik, **Milko Živković**.

Vjerujemo da ćemo zajedničkim radom stvoriti održiv sistem, po ugledu na evropske prakse sličnih regiona, koji će donijeti korist kako poljoprivrednicima, tako i građanima Pljevlja.

rupv.me

Rukovodilac podružnice TE "Pljevlja" **Žarko Čačić** za Glas rudara

Ekološka rekonstrukcija u završnoj fazi

- Nakon garancijskih testova i potvrde projektovanih parametara, postrojenje započinje redovan rad i garantni period od dvije godine, tokom kojeg izvođač odgovara za otklanjanje eventualnih nedostataka i dodatno podešavanje sistema.

Ekološka rekonstrukcija TE "Pljevlja", kao jedan od najznačajnijih infrastrukturnih i ekoloških projekata u posljednjoj deceniji, u završnoj je fazi realizacije. U okviru projekta realizovani su brojni kompleksni i tehnički zahtjevni radovi, a do puštanja postrojenja u punu eksploataciju, koje je planirano za jul ove godine, biće realizovane završne faze ispitivanja i optimizacije rada svih novoizgrađenih sistema. Dosadašnji rezultati tokom probnog rada sistema odsumporavanja i denitrifikacije ukazuju da će emisije sumpor-dioksida, azotnih oksida i čestica prašine biti unutar projektovanih i zakonski propisanih vrijednosti, kazao je rukovodilac podružnice TE "Pljevlja" **Žarko Čačić**, koji je za Glas rudara govorio i o svim poslovima realizovanim na ovom zahtjevnom projektu.

U prethodnom periodu realizovan je jedan od najznačajnijih projekata u TE „Pljevlja“, ekološka rekonstrukcija, a završetak svih poslova najavljen je za jul ove godine. Možete li nam reći koji poslovi su realizovani kroz ovaj projekat?

- Tokom planiranog osmomjesečnog zastoja, od 1. aprila do kraja novembra 2025. godine, TE "Pljevlja" bila je privremeno van pogona radi realizacije sveobuhvatne ekološke rekonstrukcije, modernizacije postrojenja i redovnog godišnjeg remonta elektro-mašinske opreme. Ovaj zastoj u radu bio je potreban radi usklađivanja postrojenja sa savremenim ekološkim standardima, smanjenja emisija štetnih gasova i omogućavanja efikasnije i održivije proizvodnje električne energije u budućnosti.

U okviru projekta realizovani su brojni kompleksni i tehnički zahtjevni radovi. Najvažniji segment predstavlja završetak izgradnje postrojenja za odsumporavanje dimnih gasova (DeSOx), započetog u aprilu 2022. godine. Primjenom tehnologije mokrog odsumporavanja, emisija sumpor-dioksida će biti značajno smanjena, čime će rad TE "Pljevlja" biti usklađen sa propisanim ekološkim normama. Paralelno je instaliran sistem denitrifikacije dimnih gasova (DeNOx), zasnovan na selektivnoj katalitičkoj redukciji, koji smanjuje emisiju azotnih oksida i drži ih u zakonski dozvoljenim granicama.

Takođe, izvršena je rekonstrukcija sistema transporta pepela i šljake, modernizacija pomoćne kotlarnice, izgradnja novog rashladnog tornja, kompresorskog postrojenja i toplotne podstanice za buduće potrebe toplifikacije grada. Posebna pažnja posvećena je novim postrojenjima za tretman i preradu otpadnih voda, čime je unaprijeđeno upravljanje industrijskim vodama i smanjen njihov uticaj na životnu sredinu.

Adaptacija kotlovske postrojenja uključila je zamjenu ekonomajzera i zagrijača vazduha u konvektivnom dijelu, kao



i ugradnju katalizatora za dodatno smanjenje emisije azotnih oksida. Zamjena unutrašnjih obloga dimnjaka omogućila je smanjenje temperature dimnih gasova sa 150–160 °C na oko 60 °C, čime je produžen radni vijek konstrukcije.

Svi novi sistemi su integrisani sa postojećim postrojenjima putem tehnoloških i upravljačkih interfejsa, obezbjeđujući pouzdan i sinhronizovan rad TE "Pljevlja". Realizacijom ovih projekata postrojenje je tehnološki unaprijeđeno, smanjen je negativan uticaj na životnu sredinu, a proizvodnja električne energije postala je stabilnija, efikasnija i ekološki prihvatljivija, u skladu sa savremenim evropskim standardima.

Šta biste istakli kao najznačajniji dio projekta?

- Najznačajniji dio projekta je instalacija potpuno novih sistema i tehnoloških postrojenja, što predstavlja rijetkost i u širem regionu. Ovo je bio veliki tehnički i organizacioni izazov, za sve učesnika, a posebno za inženjerski i operaterski kadar TE "Pljevlja". Uvođenje savremenih tehnologija za odsumporavanje i denitrifikaciju dimnih gasova zahtijevalo je usvajanje novih znanja, prilagođavanje procedura i intenzivnu saradnju sa izvođačem radova i stručnim nadzorom.

Kroz realizaciju projekta, zaposleni su stekli značajno praktično iskustvo u radu sa kompleksnim ekološkim sistemima, što je jedna od najvažnijih dugoročnih vrijednosti investicije. Projekat je osim tehničke modernizacije postrojenja omogućio i unapređenje stručnih kapaciteta kadra, čime TE "Pljevlja" dobija osposobljeni tim za samostalno upravljanje složenim



tehnološkim procesima. To je važan preduslov za dugoročnu stabilnost i pouzdanost rada postrojenja.

Koji poslovi su bili najzahtjevniji?

Cijeli projekat ekološke rekonstrukcije bio je izuzetno zahtjevan tehnički, organizaciono i sa aspekta bezbjednosti, imajući u vidu obim radova i složenost tehnologija. Ipak, posebno zahtjevan bio je projekt adaptacije kotlovskog postrojenja, gdje je iz konvektivnog dijela kotla demontirano više od 2.000 tona stare opreme i montirana nova, što je u veoma složenim tehničkim uslovima, zahtijevalo precizno planiranje, visok nivo stručnosti i strogo poštovanje sigurnosnih procedura i projektnih zahtjeva.

Takođe, adaptacija dimnjaka visine 250 metara, koja je obuhvatila zamjenu unutrašnjih obloga na više od 10.000 m², predstavljala je izuzetno složen zadatak. Radovi su izvođeni na velikim visinama uz primjenu specijalnih skela, što je zahtijevalo visok nivo profesionalnosti i striktno poštovanje sigurnosnih procedura. Ovi segmenti najbolje ilustruju složenost cijelog projekta, uz istovremeno održavanje visokih standarda sigurnosti, kvaliteta i rokova za realizaciju.

Da li je tokom realizacije projekta bilo nekih odstupanja i kako ste ih prevazišli?

Radovi su izvođeni u skladu sa projektnim zadatkom, tehničkim uslovima i revidovanom projektnom dokumentacijom,



bez značajnijih odstupanja koja bi uticala na tok ili ciljeve projekta. Manja odstupanja, uobičajena kod ovako složenih projekata, odnosila su se na tehnička usaglašavanja u fazi izvođenja radova. Projektant je davao tehnička rješenja koja su revizijom odobrena od strane investitora.

Jedino značajnije odstupanje odnosilo se na sistem transporta šljake, koji se pokazao tehnički neadekvatnim za predviđene pogonske uslove. Izvođač je izradio novo projektno rješenje koje će biti implementirano nakon odobrenja investitora. Efikasna komunikacija i pravovremene tehničke odluke omogućile su uspješnu realizaciju projekta u planiranim rokovima i sa zadržanim visokim standardima kvaliteta.

Složitete se da je prethodni period obilježila tema vezana za sistem odsumporavanja. Kakvi su trenutno podaci i da li je postignuta potpuna funkcionalnost sistema?

Postrojenje za odsumporavanje dimnih gasova (DeSOx), zasnovano na mokrom krečnjak-gips procesu, predstavlja ključni element ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" i najvažniji sistem za smanjenje emisije sumpor-dioksida. Nakon testiranja i provjera funkcionalnosti, postrojenje je pušteno u rad početkom februara, čime je TE "Pljevlja" ušla u završnu fazu ekološke modernizacije.

Sistem uključuje prijem, skladištenje i pripremu krečnjaka, apsorber, pumpne sisteme, oksidacione ventilatore, mješače i proces odvajanja gipsa. Dobijanje prvih količina gipsa potvrdilo je punu funkcionalnost sistema. Već u prvim danima rada izmjerene koncentracije sumpor-dioksida bile su znatno ispod projektovane granične vrijednosti od 130 mg/m³, što je veoma ohrabrujući pokazatelj uspješno realizovanog procesa. Sljedeća faza uključuje optimizaciju parametara sistema, stabilizaciju rada postrojenja u svim režimima opterećenja i garancijska mjerenja, čime se postiže dugoročna pouzdanost i maksimalna efikasnost.

Puštanje u rad ovog postrojenja predstavlja značajan iskorak u smanjenju negativnog uticaja na životnu sredinu, unapređenju kvaliteta vazduha i osiguravanju ekološki prihvatljivijeg rada TE "Pljevlja".

Očekuje se da ćemo puštanjem postrojenja u rad, koje je kako smo pomenuli planirano za jul ove godine, dobiti dugoročno ekološki prihvatljiv rad postrojenja. Možete li nam za kraj reći koji poslovi će biti realizovani u periodu do puštanja postrojenja u punu eksploataciju i da li će takvo modernizovano postrojenje zadovoljiti EU standarde?

Do puštanja postrojenja u punu eksploataciju biće realizovane završne faze ispitivanja i optimizacije rada svih novoizgrađenih sistema. Nakon garancijskih testova i potvrde projektovanih parametara, postrojenje započinje redovan rad i garantni period od dvije godine, tokom kojeg izvođač odgovara za otklanjanje eventualnih nedostataka i dodatno podešavanje sistema.

Dosadašnji rezultati tokom probnog rada sistema odsumporavanja i denitrifikacije ukazuju da će emisije sumpor-dioksida, azotnih oksida i čestica prašine biti unutar projektovanih i zakonski propisanih vrijednosti. Nakon završetka svih procedura i garancijskih mjerenja, modernizovana TE "Pljevlja" očekuje se da u potpunosti zadovolji evropske ekološke standarde, čime će biti obezbijeđen dugoročno stabilan, pouzdan i ekološki prihvatljiv rad postrojenja.

Dijana Gomilanić

Samit energetike u Trebinju "SET 2026"

Predstavljen napredak na Planu transformacije RUP-a: Brzinu tranzicije diktiraće relevantna finansijska podrška

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** na regionalno Samitu energetike u Trebinju "SET 2026" predstavio je konkretne rezultate poslovne transformacije kompanije čime je potvrđen značajan napredak u odnosu na prethodnu godinu, kada je prvi put predstavljen i počeo strateški važan plan razvoja.

Laković je tokom prezentacije "Realnost i izazovi do pravedne tranzicije" naveo da je u poreklih godinu realizovano niz inicijativa usmjerenih na modernizaciju poslovanja Kompanije i njegovu postepenu diversifikaciju te smanjenje emisije zagađujućih čestica.

"Iako sa posebnim zadovoljstvom mogu da predstavim rezultate Plana pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju, ipak napominjen da ekonomska zavisnost pljevaljske regije, od sistema TE "Pljevlja" – RUP, ostaje visoka." istakao je Laković.

Poseban fokus, naveo je Laković, stavljen je na razvoj novih djelatnosti kroz model od 12 biznisa, sa ciljem da Rudnik uglja bude njihov inicijalni pokretač, nakon čega će oni funkcionisati kao tržišno održive i nezavisne kompanije.

„Među ključnim rezultatima izdvaja se građevinska služba koja ostvaruje posebno mjesto na tržištu učešćem u realizaciji strateški važnih infrastrukturnih projekata te pokretanje asfaltnih baza sa planom da u predstojećoj građevinskoj sezoni radi u punom proizvodnom kapacitetu. Zatim početak proizvodnje lične zaštitne opreme čiji tim je već u ovom mjesecu isporučio prvi kontigent opreme sa planom proizvodnje u kontinuitetu za potrebe RUP-a i šire. Razvoj projekata iz oblasti obnovljivih izvora energije, kao i proces akreditacije laboratorije za pružanje tržišnih usluga. Istovremeno, kroz agro aktivnosti ostvaren je rekordan nivo rekultivacije zemljišta u posljednjih 15 godina.“, istakao je Laković.

Naglašeno je da su ovi rezultati dominantno ostvareni sopstvenim ulaganjima, dok su u toku pregovori sa međunarodnim partnerima o modelima finansijske i ekspertске podrške. Posebno je istaknuta potreba za uključivanjem evropskih fondova za pravednu tranziciju i u države koje nisu članice Evropske unije. Kao važan segment prezentacije istaknuta su i evropska iskustva u procesu tranzicije, koja potvrđuju da su uspjeh i održivost ovog procesa direktno povezani sa pravovremenim planiranjem, snažnom institucionalnom podrškom i značajnim finansijskim ulaganjima.

„Uprkos postignutim rezultatima, još jednom ću naglasiti da su ključni izazovi izrada kvalitetnog nacionalnog plana prave-

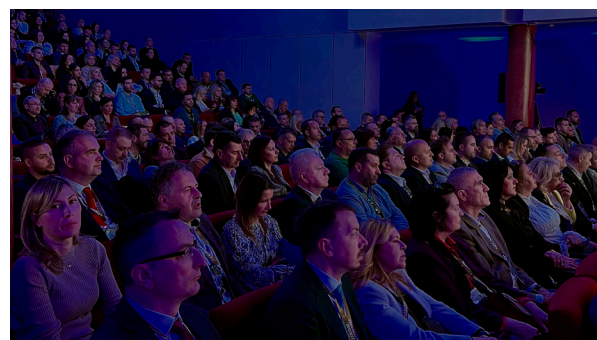


dne tranzicije, finansiranje kroz poslovne transformacije i prilagođavanje radnih mjesta u regionu malog tržišta, obezbjeđivanje dugoročne ekonomske održivosti, politički konsenzus, stabilnost i rizik od "odgađanja" reformi, uticaj na životnu sredinu, sanacija i potreba za unapređenje ekoloških standarda i nedostatak pripremljenih projekata koje investitori mogu odmah finansirati.“, objasnio je Laković.

Izvršni direktor RUP-a zaključio je da je za uspješnu pravednu tranziciju neophodan koordinisan i finansijski podržan pristup koji uključuje lokalni, državni i međunarodni nivo, uz jasno definisane socijalne mjere, pripremljene investicione projekte i kontinuiran dijalog sa svim relevantnim akterima.

„SET 2026“ ove godine održava se pod sloganom „Vještačka inteligencija pokreće i kreira energetska budućnost regiona“ i vodeći je regionalni događaj koji ubrzava regionalni prelaz i tranziciju energetskog sektora na čistu energiju. Samit okuplja donosiocje odluka, ministre, investitore, vodeće stručnjake i profesore iz oblasti energetike, predstavnike institucija i energetskih kompanija sa ciljem razmjene ideja i zajedničkog definisanja pravaca budućeg razvoja energetskog sektora.

Dragana Đurišić



Prva godišnja ESG konferencija

Laković: Pravedna energetska tranzicija zahtijeva vrijeme i kapital

- „Tranzicija mora imati čovjeka u središtu“
- ESG je ključni preduslov za ekonomski napredak



Na prvoj godišnjoj konferenciji „ESG Zaokret: Od regulative do kulture“, izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** istakao je da je Crna Gora i dalje zavisna od najstabilnijeg izvora električne energije sistema RUP – TE „Pljevlja“, pa je za pravednu i odgovornu tranziciju potrebno vrijeme i kapital. Prema njegovim riječima, kompleks Rudnik uglja – TE „Pljevlja“ obezbijeduje između 40 i 60 odsto električne energije Crne Gore, a vrijednost proizvedene energije u poslednjih pet godina, po tržišnim cijenama, iznosila je oko 850 miliona eura.

“Da bismo nadomjestili 220 MW koje proizvodi TE „Pljevlja“, potrebno je izgraditi više od 1000 MW iz obnovljivih izvora energije. Čak i tada, bez stabilnog izvora, energetska sistem ne može funkcionalno da radi. Zamjena termoelektrane ne

može biti zasnovana isključivo na obnovljivim izvorima, mora se pronaći drugi stabilan izvor energije”, naglasio je Laković.

Podsjetio je da Rudnik uglja zapošljava oko 1.300 radnika, TE „Pljevlja“ oko 250 te je pravi izazov pravedna tranzicija tog broja zaposlenih u druge sektore.

„Tranzicija tog broja ljudi u druge sektore je dug i veoma skup proces. Da bi njih uposlili na neke nove projekte koji će biti profitabilni potrebna je prekvalifikacija, a to zahtijeva dug proces traženja mjesta u novim biznisima. Potrebna su ogromna sredstva, a ta sredstva niko do sada ne želi da uloži pogotovo ne banke, jer to nije profitabilno.“, objasnio je Laković.

Izvršni direktor je naglasio da dodatni izazov predstavlja to što su sredstva iz Fonda za pravednu tranziciju dostupna isključivo zemljama članicama EU, što za RUP stvara ozbiljan problem te zbog toga mora da traži alternativne izvore finansiranja.

„Zato kažem da su fondovi EU mnogo bitni kako bi ljudi mogli da nađu svoje mjesto na tržištu rada i da budu profitabilni i sposobni da posao nastave u nekoj drugoj djelatnosti.“, dodao je Laković.

Kroz ideju poslovne transformacije u kompaniji se pokreću novi i unaprijeđuju postojeći biznisi koji će biti konkurentni na tržištu. Suština je u povezivanju energetskog sektora sa finansijskim tehnologijama i vještačkom inteligencijom, čime Crna Gora pretenduje da se pozicionira kao regionalni centar za inovacije, digitalnu transformaciju i energetska tranziciju.

„Mi smo već 150 ljudi izdvojili iz core biznisa i počeli smo proces tranzicije realizacijom Plana pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju. Mnogo je bitno voditi računa da čovjek bude u središtu te tranzicije. Da ne ugrozimo opstanak ljudi. Imamo plan, ali za njegovo sprovođenje potreban je kapital i vrijeme.“, istakao je Laković.

Kompanija intenzivira pregovore sa međunarodnim organizacijama i institucijama kako bi obezbjedila potrebnu finansijsku i ekspertsku pomoć.

Konferenciju je održana u organizaciji Western Balkans ESG Foundation i okupila je brojne lidere, vizionare i stručnjake iz cijelog regiona, koji su kroz panel diskusije govorili o izazovima i vizijama za odgovorniji i održiviji poslovni ambijent.

Dragana Đurišić



Zajedno jači u svakom izazovu

Žena u svijetu mašinskog održavanja

- Posvećenost koja pokreće mašine
- Dio tima, dio porodice

Dušica Čabarkapa, inženjer mašinstva zaposlena je u Rudniku od 2020. godine, na radnom mjestu tehnolog mašinskog održavanja.

Dušica aktivno učestvuje u svim procesima održavanja, a posebno ističe zadovoljstvo kada se mašina uspješno popravi i spremna vrati u rad – bilo u kop ili na drugo radno mjesto gdje je potrebna. „Često me možete vidjeti sa prljavim rukama“, kroz smijeh kaže Dušica, naglašavajući da svoj posao radi predano i bez zadržske.

Na poziciji tehnologa mašinskog održavanja njen rad obuhvata širok spektar aktivnosti: mjerenje, kontrolisanje, prikupljanje i vođenje tehničke dokumentacije, trebovanje materijala iz centralnog magacina, kao i mnoge druge poslove.

Govoreći o svojim počecima, prisjeća se da joj nije bilo lako:



„Kada sam došla, imala sam veliki strah jer dugo nisam radila u struci. Pitala sam se kako ću se uklopiti i savladati sve izazove. Vremenom, uz podršku kolega, uspjela sam da se prilagodim i pronađem svoje mjesto.“

Posebno ističe zahvalnost glavnom inženjeru radionice **Gošanu Đondoviću**, inženjeru tehničke pripreme **Radenku Ostojiću**, kao i upravniku **Draganu Vranešu**, koji su joj, kako kaže, uvijek pružali podršku i bili spremni da pomognu.

„Zahvalna sam svim svojim kolegama, kao i našim majstorima jer su me naučili da dobar inženjer nije onaj koji zna sve, već onaj koji zna slušati, učiti i poštovati tuđe iskustvo. U našoj radionici vlada prava porodična atmosfera i osjećam se privilegovano što sam dio takvog kolektiva“, naglašava Dušica.



Kada govori o svom poslu, ističe da je ispunjava osjećaj pripadnosti i poštovanja među kolegama. Iako se mašinsko održavanje često smatra pretežno muškim zanimanjem, Dušica ističe da je od prvog dana bila lijepo prihvaćena.

„Trudim se da u radionici uvijek donosim pozitivnu energiju, da probleme rješavamo timski i da se oslanjamo jedni na druge. Smatram da je važno širiti dobro atmosferu i međusobno uvažavanje.“

Predanost poslu, timski duh i pozitivna energija osobine su koje Dušicu izdvajaju kao vrijednog člana kolektiva i primjer profesionalnosti u svakodnevnom radu.

Violeta Laković Jovanović



Društvena odgovornost

Za dobrobit građana - RUP adaptirao Dom zdravlja Pljevlja



Rudnik uglja Pljevlja (RUP) nastavlja da odgovorno i posvećeno ulaže u razvoj lokalne zajednice, potvrđujući svoju ulogu pouzdanog partnera u unapređenju društvenih standarda. U tom duhu, opredijeljena je donacija u iznosu od 30.000 eura za potrebe Doma zdravlja Pljevlja, sa ciljem stvaranja boljih uslova za pružanje zdravstvene zaštite svim građanima. Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja **Nemanja Laković** i direktor Sektora ekonomskih poslova RUP-a **Jadranko Lončar** sa direktorom Doma zdravlja Pljevlja dr **Markom Terzićem** te predstavnicima Ministarstva zdravlja, Opšte bolnice Pljevlja, Fonda za zdravstveno osiguranje i EPCG obišli su adaptirane prostorije i uvjerali se u konkretne rezultate ove inicijative.

„Drago mi je što danas imamo priliku da obidemo adaptirane prostorije, a posebno me raduje što vidim konkretne rezultate ove inicijative. Ova donacija predstavlja značajan doprinos unapređenju kvaliteta zdravstvene zaštite za naše sugrađane

i pruža mogućnost boljih uslova rada zaposlenih u Domu zdravlja Pljevlja.“, istakao je Laković i dodao da su kroz ovaj projekat u potpunosti iskorišćeni kapaciteti kompanije prije svega Građevinska služba RUP-a koja je još jednom pokazala visok nivo profesionalnosti, efikasnosti i odgovornosti, završivši radove u rekordnom roku.

Direktor Doma zdravlja Pljevlja dr Marko Terzić objasnio je da je u okviru adaptacije ustanove svečano otvoren potpuno adaptiran prostor Dječijeg dispanzera te se zahvalio svima koji su doprinijeli realizaciji ovog projekta, kao i građanima na ukazanom povjerenju.

„Riječ je o jednom od najznačajnijih ulaganja u posljednjih 20 godina, kojim smo obezbijedili bolje i dostojanstvenije uslove za liječenje naših najmlađih sugrađana, ali i kvalitetnije uslove rada za zdravstvene radnike. Izvršena je potpuna rekonstrukcija prostora – od zidova, podova i stolarije, do opremanja čeka-



onica i ordinacija. Posebnu pažnju posvetili smo ambijentu za djecu, pa su prostorije dodatno oplemenjene živopisnim bojama i motivima koji će boravak mališanima učiniti prijatnijim. Paralelno je rađena i adaptacija drugih jedinica Doma zdravlja Pljevlja, a najveći dio tih radova je već završen.“, objašnio je Terzić.

Pored naše kompanije, projekat adaptacije Doma zdravlja Pljevlja realizovan je uz podršku Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore i Elektroprivrede Crne Gore te sredstvima Doma zdravlja Pljevlja čime je dodatno unapređena infrastruktura zdravstvene ustanove.

Rudnik uglja Pljevlja će i u narednom periodu nastaviti da ulaže u projekte od značaja za lokalnu zajednicu, sa posebnim fokusom na jačanje zdravstvenog sistema i unapređenje kvaliteta života građana.

Dragana Đurišić



Služba zaštite i spašavanja

Oprema za Službu i po 500 eura za vatrogasce

- „Nastavićemo u okviru naših mogućnosti da podržavamo aktivnosti koje doprinose jačanju kapaciteta Službe zaštite i spašavanja Opštine Pljevlja, svjesni njihove ključne uloge u očuvanju života, imovine i prirodnih resursa.“

Rudnik uglja Pljevlja (RUP) obezbijedio je opremu za Službu zaštite i spašavanja Opštine Pljevlja i nagradio sa po 500 eura vatrogasce-spasiocima koji su učestvovali u akciji gašenja požara na teritoriji Glavnog grada Podgorica. Rudnik uglja i na ovaj način doprinosi društvenoj odgovornosti prema lokalnoj zajednici, što se nalazi u samom vrhu poslovnih prioriteta.

Izvršni direktor **Nemanja Laković** zvanično je uručio donaciju Službi zaštite i spašavanja Opštine Pljevlja u vidu opreme i novčane nagrade te uputio iskrenu zahvalnost vatrogascima-spasiocima koji su uvijek na visini zadatka predstavljajući siguran oslonac kada je najpotrebnije.

„U znak priznanja za iskazanu hrabrost, profesionalnost i solidarnost, odobrena je donacija u ukupnom iznosu od 5.000 eura za pripadnike Službe zaštite i spašavanja Opštine Pljevlja, odnosno po 500 eura za svakog vatrogasca-spasioca koji je učestvovao u akciji gašenja požara na teritoriji Glavnog grada Podgorica. Pljevaljski vatrogasci-spasioci još jednom su pokazali visok stepen spremnosti, stručnosti i požrtvovanosti, pružajući nesebičnu pomoć van teritorije svoje opštine.“, istakao je Laković.

Pored novčane nagrade obezbijedena i donacija od 25 najsavremenijih naprtnjača za gašenje požara na otvorenom prostoru, sa ciljem unapređenja tehničke opremljenosti i olakšavanja rada na terenu, posebno tokom ljetnjeg perioda kada je povećan rizik od požara. Izvršni direktor je dodao da je ovom donacijom još jednom potvrđena dobra saradnja RUP-a i Službe zaštite i spašavanja Opštine Pljevlja.

Iz Službe zaštite i spašavanja Opštine Pljevlja zahvalili su na podršci, naglašavajući značaj kontinuiranog ulaganja u ljude i opremu.

„Znate da su Pljevlja u takvoj konfiguraciji gdje ima mnogo nepristupačnih terena i da nam je donacija od 25 naprtnjača u toku ljeta i požara na otvorenom osnovni alat. Zahvalni smo Rudniku uglja Pljevlja što su nas ispoštovali i donirali najbolje što se momentalno nalazi na tržištu.“, kazao je komandir Službe zaštite i spašavanja **Bogdan Bojović** i dodao da je ovo nastavak dobre dosadašnje saradnje koja će se nastaviti u narednom periodu.

Ulaganje u ljude koji brinu o bezbjednosti građana predstavlja ulaganje u sigurniju i otporniju zajednicu. Nastavićemo u okviru naših mogućnosti da podržavamo aktivnosti koje doprinose jačanju kapaciteta Službe zaštite i spašavanja Opštine Pljevlja, svjesni njihove ključne uloge u očuvanju života, imovine i prirodnih resursa.

Dragana Đurišić



Društvena odgovornost

Rudnik uglja Pljevlja donirao novogodišnje paketiće i sredstva za izgradnju slane sobe



U susret novogodišnjim praznicima, Rudnik uglja Pljevlja i ove godine je obezbijedio donaciju u vidu novogodišnjih paketića za Dječije odjeljenje Opšte bolnice Pljevlja, JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i lica sa invaliditetom Pljevlja“ i NVO „Zračak nade“.

Pored toga, odobrena je i donacija u iznosu od 3.000 eura, čime su prikupljena sva neophodna sredstva za izgradnju i opremanje slane sobe koju će koristiti djeca iz JU „Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i lica sa invaliditetom Pljevlja“ i NVO „Zračak nade“.

Iz Dnevnog centra zahvalili su na kontinuiranoj podršci Rudnika uglja Pljevlja koju im ova kompanija pruža godinama.

„Hvala vam na društvenoj odgovornosti koju pokazujete i nesebičnoj podršci koju nam pružate već godinama“, istakli su iz ove ustanove.

U slanoj sobi sprovodi se haloterapija – pomoćna i potpuno prirodna metoda za prevenciju i unapređenje zdravlja. Boravak od 40 minuta u ovakvom prostoru može imati efekat čak tri dana provedena na morskoj obali, što je od posebnog značaja za djecu sa sjevera Crne Gore.

Rudnik uglja Pljevlja će i ubuduće biti spreman da pruži podršku i pomoć kako bi rad sa djecom bio što lakši i efikasniji.
Dragana Đurišić

Podrška najmlađima

Povodom naknade za rođenje djeteta isplaćen iznos od 29.400 eura

Briga o zaposlenima i lokalnoj zajednici jedan je od važnih prioriteta Društva, a podrška porodicama povodom rođenja djeteta predstavlja poseban segment te brige.

U skladu sa Pravilnikom o postupku i procedurama odobravanja sponzorstava, donacija i pomoći, Izvršni direktor Društva u okviru Biznis plana podnosi Odboru direktora na usvajanje obrazloženi predlog okvirnog iznosa sredstava namijenjenih za ove svrhe za tekuću kalendarsku godinu.

Pored sportskih, obrazovnih, zdravstvenih, kulturnih, ekoloških, humanitarnih i vjerskih organizacija i ustanova sa sjedištem na teritoriji Crne Gore, pravo na ovu vrstu pomoći ostvaruju i roditelji novorođene djece na teritoriji opštine Pljevlja, pod uslovom da Društvu podnesu odgovarajući zahtjev u skladu sa odredbama važećeg Pravilnika.

Shodno navedenom Pravilniku, za prethodnu 2025. godinu od strane Društva isplaćen je iznos od 29.400 eura na ime pomoći povodom rođenja djeteta, čime je podržano 147 novorođenih.

Procedura predviđa da se roditelji novorođene djece obrate

poslodavcu pisanim Zahtjevom, uz dostavljanje potrebne dokumentacije. Nakon pozitivnog mišljenja o ispunjenosti uslova koje dostavlja Sektor za pravne, kadrovske i opšte poslove Izvršni direktor Društva u skladu sa čl. 67 Statuta Rudnika uglja, a u skladu sa čl. 22 Pravilnikom o postupku i procedurama odobravanja sponzorstava, donacija i pomoći donosi Odluku kojom se odobrava naknada povodom rođenja djeteta, u iznosu od 200,00 eura.

Marijana Kušljević



Odbor direktora

Rudnik uglja riješio stambeno pitanje za 20 zaposlenih dodjelom stambenih kredita

Rudnik uglja AD Pljevlja je i tokom 2025. godine realizovao proceduru dodjele stambenih kredita, u skladu sa Planom rješavanja stambenih potreba zaposlenih Rudnika uglja AD Pljevlja za 2025. godinu, br. 01-10296/1, koji je donio Odbor direktora dana 06.06.2025. godine.

Na osnovu usvojenog Plana utvrđen je za ovu namjenu ukupan iznos finansijskih sredstava od **1.338.014,46** eura.

Navedena sredstva su na ovaj način opredijeljena kako za prioritarno rješavanje stambenih potreba zaposlenih u iznosu od **404.356,01** eura, tako i za rješavanje stambenih potreba zaposlenih po objavljenom Oglasu, u skladu sa Odlukom Izvršnog direktora br.02/1-11758/1 od 01.07.2025. godine, u iznosu od **933.658,45** eura.

Od planiranog iznosa za **prioritetno rješavanje stambenih potreba ukupno 7 zaposlenih riješilo je stambeno pitanje**, dok se na Oglas za dodjelu stambenih kredita prijavilo ukupno 49 zaposlenih. Nakon obrade podnesenih zahtjeva, od strane radne grupe, Izvršni direktor Društva je, po razmatranju prigovora na Nacrt rang liste za rješavanje stambene potrebe zaposlenih dodjelom stambenih kredita, donio Odluku br. 02/1-16618/1 dana 25.09.2025. godine kojom je utvrdio Rang listu za dodjelu stambenih kredita.



Odbor direktora Društva je potom donio Odluku o raspodjeli stambenih kredita i Konačnu rang listu, br.01-19589/1 od 11.11.2025. godine i na taj način trajno riješio stambenu potrebu za 13 zaposlenih putem dodjele stambenih kredita, po objavljenom Oglasu, čime je Društvo još jednom potvrdilo svoju posvećenost unapređenju standarda zaposlenih.

Marijana Kušljević

Sprovođenje Odluke Odbora direktora o stimulacijama zaposlenih za sporazumni raskid radnog odnosa i odlazak u penziju

Odlukom Odbora direktora broj 01-19590/1 od 11.11.2025. godine, zaposlenima u Rudniku uglja AD Pljevlja, koji su stekli uslov za ostvarivanje prava na penziju, a po sili zakona ne moraju da koriste to pravo, odobren je stimulatívni odlazak u penziju isplatom otpremnine.

Način utvrđivanja visine iznosa otpremnine utvrđen je tačkom 1.1 do 1.4 navedene Odluke, pri čemu je ukupan iznos limitiran na 35.000,00 eura. Pravo na stimulatívni odlazak su imali svi zaposleni koji su do 12.12.2025. godine podnijeli pisani zahtjev Službi za kadrovske poslove, koja je iste obradila i sačinila predloge sporazuma o prestanku radnog odnosa. Zaključno sa danom 12.12.2025. godine, Službi za kadrovske

poslove podneseno je ukupno 20 zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa, pri čemu su svi podnosioci dobili neophodnu saglasnost rukovodioca organizacionog dijela kome po rasporedu pripadaju.

Od ukupnog broja podnesenih zahtjeva kroz zaključenje sporazuma o prestanku radnog odnosa u skladu sa zakonskom procedurom realizovano je 19 sporazuma.

Kolegama želimo srećan odlazak u penziju, mnogo zdravlja i ispunjenih dana u narednom životnom poglavlju.

Marijana Kušljević

Sindikalna organizacija radnika RUP

Novi predsjednik sindikata: Fokus na prava radnika i pravednu tranziciju



Na skupštini Sindikalne organizacije radnika Rudnika uglja A.D. Pljevlja, održanoj 29. januara 2026. godine, za novog predsjednika izabran je **Dejan Leovac**, zaposlen u Rudniku od 2001. godine na radnom mjestu rukovodilac eksploatacije.

Ova sindikalna organizacija djeluje u okviru Nezavisnog sindikata energetike Crne Gore, najveće sindikalne organizacije u oblasti energetike u državi.

U narednom periodu, kako je saopšteno, sindikat će nastaviti da se zalaže za unapređenje uslova rada i povećanje zarada zaposlenih, kao i za ostvarivanje benefita koji već imaju radnici u Elektroprivredi Crne Gore, ističući da ne postoje razlozi za razlike između zaposlenih u energetskom sektoru.

Sindikalna organizacija radnika Rudnika uglja ujedno je i najbrojnija u preduzeću, sa oko 500 zaposlenih članova, što joj daje značajnu ulogu u zastupanju interesa radnika.

Poseban fokus u narednom periodu biće stavljen na proces pravedne tranzicije, koja se smatra jednim od ključnih pitanja za budućnost zaposlenih u Rudniku uglja i očuvanje njihovih radnih mjesta.

Violeta Laković Jovanović

Izabran novi predsjednik Sindikalne organizacije RUP

Gazdić: Radićemo na boljem standardu zaposlenih

Na redovnoj skupštini održanoj 14. novembra 2025. godine za predsjednika Sindikalne organizacije Rudnika uglja izabran je **Goran Gazdić**.

Gazdić je zaposlen u Rudniku uglja od 2010. godine, gdje radi na radnom mjestu rukovodilac dampera. Nakon izbora zahvalio je kolegama na ukazanom povjerenju i poručio da će u narednom periodu njegov prioritet biti unapređenje standarda zaposlenih i poboljšanje uslova rada.

On je istakao da će se sindikalna organizacija i dalje zalagati za zaštitu interesa zaposlenih, ali i za stabilno poslovanje Rudnika uglja, kako bi se obezbijedila sigurna egzistencija radnika.

Prema njegovim riječima, prava i obaveze članova sindikata ostaju nepromijenjena, uz nastojanje da se u narednom periodu dodatno unaprijede u skladu sa mogućnostima.

Violeta Laković Jovanović



Dualno obrazovanje – ulaganje u budućnost

Most između škole i privrede

- Praktično znanje kao ključ uspješnog profesionalnog razvoja mladih.

- Povezujemo školu i praksu kako bismo gradili stručne i odgovorne kadrove.

- Organizacija praktične nastave prilagođena je uzrastu i nivou obrazovanja – učenici prvog razreda dolaze jednom sedmično u trajanju od 6 sati, drugog razreda dva puta sedmično, dok učenici trećeg razreda praksu pohađaju tri puta sedmično, takođe po šest sati.

U Rudniku uglja Pljevlja dualno obrazovanje već daje konkretne rezultate. Praktičnu nastavu trenutno pohađaju učenici prvog, drugog i trećeg razreda Srednje stručne škole, obrazovnih profila: zavarivač, automehaničar, bravara i autoelektričar.

U Radnoj jedinici "Održavanje" praksu ove godine obavlja 15 učenika. Od pomenutog broja sedam zavarivača, tri automehaničara, dva bravara čija je instruktorka **Dušica Čabarkapa** i tri autoelektričara koje vodi instruktor **Dragan Čamdžić**. Organizacija praktične nastave prilagođena je uzrastu i nivou obrazovanja – učenici prvog razreda dolaze jednom sedmično u trajanju od 6 sati, drugog razreda dva puta sedmično, dok učenici trećeg razreda praksu pohađaju tri puta sedmično, takođe po šest sati.

Prema riječima instruktorka Čabarkape, interesovanje učenika za ovaj vid obrazovanja je veliko, a njihova posvećenost i odgovornost na visokom nivou.

„Učenici su vrijedni, motivisani i u potpunosti poštuju radne obaveze. Rade u skladu sa propisima i koriste svu neophodnu zaštitnu opremu“, ističe Čabarkapa.

Da dualno obrazovanje predstavlja značajan iskorak u profesionalnom razvoju potvrđuju i sami učenici.

Marko Kočalo, učenik trećeg razreda – smjer autoelektričar, ističe da je tokom prakse stekao dragocjeno iskustvo i unaprijedio svoja znanja. Dosta sam naučio i sviđa mi se princip rada. Volio bih da nakon školovanja ostanem da radim u Rudniku“, kaže Kočalo koji je dobitnik nagrade Ministarstva prosvjete za najboljeg učenika.

Njegov kolega **Luka Bujišić**, budući automehaničar, naglašava da se uklopio u radno okruženje i da je imao priliku da uči od iskusnih majstora.

Slično mišljenje dijeli i **Adi Kordić**, učenik trećeg razreda, smjer zavarivač: „Ovdje mi je zanimljivo, jedno lijepo iskustvo. Majstori su veoma dobri, mnogo sam naučio i volio bih da ostanem da radim.“

Mijat Pejović, budući mašinbravar, posebno ističe značaj rada uz iskusne mentore, od kojih, kako kaže, svakodnevno stiže nova znanja.

Instruktorka Čabarkapa zaključuje da dualni sistem donosi



višestruku korist – učenici stiču realna radna iskustva, dok se kompanija istovremeno podmlađuje i obezbjeđuje kontinuitet stručnog kadra.

„Učenici rastu zajedno sa nama, a energija koju donose osjeća se u cijelom kolektivu. Vlada zaista dobra i podsticajna atmosfera“, poručuje ona.

Violeta Laković Jovanović



Nova generacija pripravnika

Obrazovanje u službi rudarske industrije

- Čolović: „U kolektivu vlada dobra saradnja i timski duh, a kolege su uvijek spremne da pomognu.“

- Vukojičić: „Prije početka rada očekivala sam dinamično i odgovorno radno okruženje, što se u praksi i potvrdilo.“

- Golubović: “Zadovoljan sam uslovima rada, a bezbjednost je nešto na šta se obraća posebna pažnja.”



U različitim sektorima Rudnika uglja Pljevlja, mladi ljudi stiču svoja prva radna iskustva i upoznaju se sa poslom koji će, kako se nadaju, postati njihova karijera. U razgovoru sa njima saznajemo zašto su izabrali ovaj poziv, kako su primijenili svoja znanja u praksi, te koja su njihova očekivanja za budućnost.

Isidora Čolović, diplomirana inženjerka biljne proizvodnje i magistrica bezbjednosti hrane, svoj pripravnički staž obavlja u Službi za agrotehničku i biološku rekultivaciju Rudnika uglja Pljevlja. Kroz svakodnevni rad ima priliku da znanje stečeno tokom studija primijeni u praksi, ali i da ga dodatno unaprijedi kroz rad na konkretnim projektima.

„S obzirom na to da je na velikim površinama zemljišta vršen iskop uglja, a da Rudnik uglja sprovodi projekte rekultivacije, prepoznala sam mogućnost da steknem iskustvo koje je važno za moj budući rad.“, ističe Čolović.

Njen radni dan počinje raspodjelom radnih zadataka, nakon čega prati radne procese i učestvuje u različitim aktivnostima uz podršku kolega. Kako kaže, upravo su kolegijalnost i spremnost zaposlenih da podijele svoje znanje i iskustvo doprinijeli da se brzo prilagodi novom radnom okruženju.

Tokom pripravničkog staža posebno je unaprijedila praktične vještine u proizvodnji sadnica cvijeća, ali i proširila znanje o pravilnoj primjeni sredstava za zaštitu bilja. Zadovoljna je i uslovima rada, organizacijom posla i mjerama bezbjednosti koje se sprovode u kompaniji.

„U kolektivu vlada dobra saradnja i timski duh, a kolege su uvijek spremne da pomognu.“, navodi ona.

Isidora ističe da joj pripravnički staž predstavlja značajan korak u profesionalnom razvoju, jer kroz svakodnevni rad stiče nova znanja i iskustva iz svoje struke.

„Nakon završetka pripravničkog staža voljela bih da nastavim svoj profesionalni rad u kompaniji. Rudnik uglja je dobra prilika za sticanje iskustva, učenje i profesionalni razvoj.“, zaključuje Čolović.

Nataša Vukojičić ističe da joj posebno znači prilika da radi u kompaniji koja ima veliki značaj za razvoj Pljevalja i lokalne zajednice.

Diplomirala je na Ekonomskom fakultetu Univerziteta Crne Gore, a trenutno pripravnički staž obavlja u Sektoru ekonomskih poslova. Kako navodi, kroz svakodnevni rad ima priliku da se upozna sa funkcionisanjem poslovnih procesa i organizacijom rada u velikom sistemu.

„Prije početka rada očekivala sam dinamično i odgovorno radno okruženje, što se u praksi i potvrdilo. Tokom radnog dana saradujem sa kolegama iz različitih sektora, poput finansija, nabavke, platnog prometa, obračuna zarada i računovodstva, uz stalno upoznavanje sa procedurama i praćenje dokumentacije“, kazala je Vukojičić.

Prema njenim riječima, rad u Rudniku nosi određene izazove jer je riječ o složenom sistemu u kojem su odgovornost i bezbjednost na visokom nivou. Zbog toga se, kako ističe, posebna pažnja posvećuje poštovanju procedura i dobroj organizaciji rada, što doprinosi sigurnosti i efikasnosti čitavog sistema.

Vukojičić naglašava i da su joj kolege značajno pomogle da se prilagodi novom radnom okruženju.

„Njihovo iskustvo i podrška olakšali su proces učenja i snalaženja u svim sektorima. Timski rad u kompaniji je na visokom nivou i vjerujem da ću kroz ovaj staž dodatno razviti komunikacione i organizacione vještine.“, navela je ona.

Kako dodaje, pripravnički staž predstavlja važan korak u njenom profesionalnom razvoju, jer joj omogućava sticanje praktičnog iskustva i znanja koja će biti značajan temelj za dalju karijeru.

„Mladima koji razmišljaju o radu u ovoj kompaniji poručila bih da je riječ o okruženju koje pruža mnogo mogućnosti za učenje, napredovanje i profesionalni razvoj. Voljela bih da i nakon završetka pripravničkog staža nastavim da radim u Rudniku i kroz dalji rad i usavršavanje doprinesem razvoju kompanije.“, poručila je Vukojičić.

Za **Jakšu Golubovića** želja da radi u industriji koja ima veliki značaj za energetiku, kao i prilika da stečeno znanje primijeni u praksi, bili su glavni razlozi zbog kojih se odlučio za ovaj posao. Dolazi sa studijskog programa Primijenjeno računarstvo na Elektrotehničkom fakultetu.

“Zaposlen sam u sektoru održavanja, u organizacionoj jedinici autoelektrike i elektronike. Nisam imao posebna očekivanja kada je riječ o samom poslu, ali sam se nadao da ću imati priliku da radim sa iskusnim kolegama od kojih mogu mnogo da naučim, što se i pokazalo tačnim.”, navodi Golubović.

Kaže da su mu kolege i mentori značajno pomogli savjetima i dijeljenjem iskustava, što mu je omogućilo da se brzo uklopi u radnu sredinu, te da je tokom dosadašnjeg rada najviše unaprijedio tehničke vještine i organizaciju posla.

“Zadovoljan sam uslovima rada, a bezbjednost je nešto na šta



se obraća posebna pažnja. U kolektivu vlada dobra saradnja i organizacija, što uveliko olakšava svakodnevni rad.”, ističe Golubović i dodaje: “Volio bih da nastavim rad u ovoj industriji i da dalje razvijam svoje stručne vještine.”.

Kaže da rad u rudarskoj industriji nije jednostavan, ali pruža odličnu priliku za sticanje praktičnih znanja. “Velika podrška iskusnih kolega u Rudniku uglja Pljevlja čini proces učenja znatno lakšim.”, zaključuje Golubović. **Ana Čaćić**

Edukativna posjeta

Nikšićki srednjoškolci u posjeti RUP

Učenici „Prve srednje stručne škole“ iz Nikšić, saobraćajnog smjera, u pratnji svojih profesora, realizovali su edukativnu posjetu Rudniku uglja Pljevlja.

Tokom boravka u Rudniku, učenici su imali priliku da se detaljno upoznaju sa kompletnim procesom eksploatacije uglja – od otkrivke, pa sve do pripreme uglja za dalju upotrebu.

Jedan od najzanimljivijih segmenata posjete bio je obilazak servisa preventivnog održavanje mehanizacije. Učenici su imali priliku da čuju kako se planiraju i sprovode redovni pregledi i servisi, na koji način se otkrivaju i otklanjaju potencijalni kvarovi, te koliko je važno preventivno djelovanje kako bi se izbjegli zastoji u proizvodnji i povećala sigurnost zaposlenih. Kroz razgovor sa predstavnicima Rudnika uglja Pljevlja, učenici su dobili uvid u praktične izazove ovog posla, ali i značaj timskog rada i odgovornosti u industrijskom okruženju.

Kako su istakli iz „Prve srednje stručne škole“ iz Nikšića, edukativna posjeta omogućila je učenicima da steknu nova znanja i prošire svoja iskustva kroz neposredno upoznavanje sa industrijskim postrojenjima.

Prije dolaska u Rudnik, učenici su obišli TE „Pljevlja“. Ova posjeta omogućila im je da sagledaju cjelokupan lanac – od eksploatacije uglja u rudniku do njegove krajnje upotrebe u



proizvodnji električne energije, čime su stekli zaokruženu sliku o značaju energetskog sektora u svakodnevnom životu i privredi.

Rudnik uglja Pljevlja sa zadovoljstvom prihvata obrazovne aktivnosti koje podstiču interesovanje učenika, razvijaju njihovu profesionalnu orijentaciju i doprinose kvalitetnijem povezivanju obrazovanja i privrede.

Dragana Đurišić

Učešće RUP u programu „Stipendije najboljima – posao kod najboljih“ Univerziteta Crne Gore

Laković: Ulaganje u mlade, ulaganje u sigurnu i održivu budućnost



Povodom uspješne realizacije programa „Stipendije najboljima, posao kod najboljih“, koji Univerzitet Crne Gore realizuje u saradnji sa brojnim partnerima iz privrede i javnog sektora, 19. februara 2026. godine, u holu zgrade Tehničkih fakulteta upriličena svečanost dodjele zahvalnica partnerima ovog projekta. Tim povodom rektor Univerziteta Crne Gore prof. dr **Vladimir Božović** uručio je zahvalnicu izvršnom direktoru Rudnika uglja Pljevlja **Nemanji Lakoviću** za aktivno učešće naše kompanije u pomenutom programu.

Program „Stipendije najboljima, posao kod najboljih“, pokrenut je sa ciljem da se najbolji studenti Univerziteta Crne Gore nagrade i da im se omogući profesionalni angažman u vodećim kompanijama u Crnoj Gori.

-Program „Stipendije najboljim, posao kod najboljih“ predstavlja nešto što nam je kao društvu dugo nedostajalo: živu vezu između obrazovanja i stvarnog života, između učionice i ra-



dnog mjesta, između potencijala i prilike. Za studente ovo je mnogo više od finansijske podrške. Ovo je jasna poruka da se trud isplati, da se znanje vidi i da postoji društvo koje kaže: računamo na vas - kazao je na svečanosti rektor Božović.

On je posebnu zahvalnost uputio poslodavcima koji su kako je istakao prepoznali vrijednost ove ideje.

- Za nju smo u više navrata rekli da je revolucionarna — i to ne zato što je složena u svojoj biti, već upravo suprotno. Kao i najveći broj istinski vrijednih ideja i poduhvata, ona je u suštini jednostavna i prirodna. Ali tek kada ovako lijepo ožive, takve ideje svima postanu jasne — koliko su, zapravo, sve vrijeme bile na dohvata ruke. Često godinama, decenijama. Srećni smo što smo mi, uz pomoć prijatelja iz privrede, uočili taj trenutak i pretvorili dobru misao u stvarni program - rekao je Božović.

Podsjetimo da je Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja potpisao Memorandum o saradnji sa Univerzitetom Crne Gore (UCG) za aktivno učešće RUP u inicijativi „Stipendije najboljima – posao kod najboljih“, a krajem prošle godine upriličen je prijem najboljih studenata u našoj kompaniji.

Laković je, tim povodom, istakao da je ulaganje u mlade ulaganje u sigurnu i održivu budućnost, dodajući da će RUP i ubuduće biti pouzdan partner obrazovanju i razvoju stručnih kadrova.

Osim finansijske podrške, praktična znanja i profesionalno iskustvo u Rudniku stižu najbolji studenti UCG-a: **Aleksa Čarapić** (Mašinski fakultet), **Filip Drobniak** (Elektrotehnički fakultet) i **Teodora Leovac** (Građevinski fakultet).

- RUP još jednom potvrđuje da znanje i mladi ljudi imaju posebno mjesto u razvoju kompanije. Izuzetno mi je zadovoljstvo što imamo priliku da ulažemo u obrazovanje i budućnost mladih kadrova. Osim finansijske podrške, studentima pružamo mogućnost stručne prakse i profesionalnog usavršavanja, čime im pomazemo da svoje znanje pretoče u konkretno iskustvo i lakše zakorače na tržište rada. Ovakvim vidom podrške želimo da im ukažemo povjerenje i dodatno ih ohrabrimo na putu profesionalnog razvoja - objasnio je Laković.

Ova inicijativa predstavlja još jedan korak ka jačanju veze između obrazovanja i privrede, uz zajednički cilj – stvaranje uspješnih, motivisanih i stručnih mladih profesionalaca.

- Posebno me raduje činjenica da će već sutra upravo ovi mladi ljudi, puni energije, ideja i ambicija, biti nosioci razvoja elektroenergetskog sistema i lideri koji će odgovorno voditi naše kompanije ka modernoj i stabilnoj budućnosti - dodao je Laković.

Dijana Gomilanić

Studijska posjeta

Rudnik uglja Pljevlja podržao studijsku posjetu gimnazijalaca CERN-u i UN-u

- Tokom boravka u Ženevi učenici su posjetili Evropsku organizaciju za nuklearna istraživanja (CERN), najveću svjetsku laboratoriju za istraživanje fizike čestica, čiji se kompleks prostire na teritoriji Švajcarske i Francuske. Posjeta ovom naučnom centru omogućila im je da izbliza vide kako funkcionišu savremena istraživanja koja pomjeraju granice nauke i tehnologije.

-Pored naučne dimenzije, učenici su tokom studijske posjete obišli i Kancelariji Ujedinjenih nacija u Ženevi.

Rudnik uglja Pljevlja podržao je inicijativu Gimnazije „Tanasije Pejatović“ i omogućio realizaciju studijske posjete učenika Evropskoj organizaciji za nuklearna istraživanja i Kancelariji Ujedinjenih nacija u Ženevi, potvrđujući još jednom da društvena odgovornost zauzima važno mjesto u poslovnim aktivnostima kompanije.

Gimnazija „Tanasije Pejatović“ tako je postala prva škola iz Crne Gore koja je organizovala šestodnevnu studijsku posjetu za 25 učenika, tokom koje su imali priliku da se upoznaju sa vrhunskim dostignućima savremene nauke, ali i sa načinom funkcionisanja međunarodne diplomatije.

Tokom boravka u Ženevi učenici su posjetili Evropsku organizaciju za nuklearna istraživanja (CERN), najveću svjetsku laboratoriju za istraživanje fizike čestica, čiji se kompleks prostire na teritoriji Švajcarske i Francuske. Posjeta ovom naučnom centru omogućila im je da izbliza vide kako funkcionišu savremena istraživanja koja pomjeraju granice nauke i tehnologije.

Istraživanja u CERN-u značajno su doprinijela razvoju snažnijih računara i mikročipova, unapređenju medicine i energije, razvoju analize velikih količina podataka, kao i primjeni superprovodnika i drugih naprednih tehnologija koje danas imaju široku primjenu.

Ova prestižna naučna institucija zapošljava više od 2.500 radnika, dok sa njom saraduje više od 10.000 naučnika iz preko 100 zemalja svijeta. U samom CERN-u svakodnevno radi oko 1.000 naučnika na brojnim projektima koji doprinose razumijevanju osnovnih zakonitosti univerzuma.

Pored naučne dimenzije, učenici su tokom studijske posjete obišli i Kancelariji Ujedinjenih nacija u Ženevi, gdje su se upoznali sa radom jedne od najvažnijih diplomatskih institucija u svijetu i značajem međunarodne saradnje u rješavanju globalnih izazova.

Studijska posjeta predstavljala je jedinstveno iskustvo za



učenike pljevaljske gimnazije, koji su na ovaj način dobili priliku da prošire znanje, steknu nova iskustva i dodatno razviju interesovanje za nauku i međunarodne odnose.

Dragana Đurišić



Sportsko rekreativno društvo Sindikalne organizacije radnika Rudnika uglja

Uspjesi našeg društva na igrama na Kopaoniku



Sportsko - rekreativno društvo Sindikalne organizacije radnika Rudnika uglja ostvarilo je zapažen nastup na međunarodnom Ski festivalu održanom na Kopaoniku u periodu od 18. do 22. marta 2026. godine.

Riječ je o manifestaciji međunarodnog karaktera na kojoj je učestvovalo šest država: Srbija, Crna Gora, Rumunija, Makedonija, Hrvatska i Italija.

Naše društvo predstavljali su: **Slavoljub Grbović**, predsjednik sportskog društva, kao i takmičari **Gojko Vučetić**, **Aldin Vrević** i **Emil Bašić**. U snažnoj konkurenciji ostvareni su zavidni rezultati koji potvrđuju kvalitet i posvećenost naših sportista.

U disciplini veleslalom, Gojko Vučetić osvojio je bronзанu medalju u kategoriji 50+, dok je Aldin Vrević takođe stigao do

bronzе u kategoriji 30+. U salomu, Vrević je nastavio uspješan niz i osvojio drugo mjesto i srebrnu medalju, dok je Emil Bašić osvojio bronзанu medalju u istoj starosnoj kategoriji.

Pored učešća na Kopaoniku, predstavnik društva **Ognjen Drobñjak** prisustvovao je Crnogorskom ski festu održanom na Žabljaku od 26. februara do 2. marta 2026. godine.

Na kraju, predsjednik Slavoljub Grbović istakao je da ima dobru saradnju sa Sindikalnom organizacijom, posebno naglasivši podršku novog predsjednika **Dejana Leovca**, koja predstavlja važan podstrek za buduće aktivnosti i uspjehe društva.

Violeta Laković Jovanović



Novi predsjednik sportskog društva

Sindikalna organizacija Rudnika uglja, na čelu sa **Nikolom Obrenićem**, održala je 19. marta 2026. godine sjednicu skupštine sportskog društva, na kojoj je jednoglasno izabran novi predsjednik – **Dejan Džaković**. Na toj funkciji naslijedio je dosadašnjeg predsjednika **Žarka Vraneša**.

Džaković je zaposlen u Rudniku uglja od 2019. godine, gdje radi u IT službi na poziciji sistem inženjera. Nakon izbora, novoizabrani predsjednik istakao je zadovoljstvo ukazanim povjerenjem, naglašavajući da će fokus njegovog mandata biti unapređenje rada i podmlađivanje sportskog društva.

„Zadovoljstvo mi je što sam jednoglasno izabran za novog predsjednika. Potrudiću se da dodatno unaprijedim rad i



podmladim naše sportsko društvo, kako bismo nastavili da ostvarujemo zapažene rezultate na sportskim takmičenjima, kao i do sada“, poručio je Džaković.

Violeta Laković Jovanović

Održan peti Bokeški maraton

Snaga zajedništva na svakom kilometru

Na Bokeškom maratonu, održanom u decembru 2025. učestvovalo je nekoliko hiljada trkača iz svih zemalja svijeta, čime je oboren rekord kada je u pitanju ova manifestacija koja je po peti put pokazala da sport i zajedništvo idu ruku pod ruku. Duž Bokokotorskog zaliva okupilo se 6500 takmičara iz 52 zemlje svijeta, što ovom sportskom događaju daje međunarodni značaj.

Oko 20 pljevljaka je uzelo učešće u različitim trkačkim disciplinama, među kojima je četvoro zaposlenih RUP-a: **Nikoleta Marković**, **Petar Nenadić**, **Marko Gačević** i **Marko Bajčeta**. Predstavljajući našu kompaniju i grad u najboljem svijetlu, svi su uspješno završili svoje trke i još jednom potvrdili dobru fizičku spremnost i posvećenost sportu.

Naši zaposleni ne učestvuju po prvi put u ovakvim disciplinama, ali ovog puta njih četvoro su bili prijavljeni i u kategoriji ekipnog maratona, što im je bilo posebno zadovoljstvo.

Za Bajčetu je učešće na trci u Kotoru, gradu u kom je nekada živio i radio imalo i poseban emotivni značaj, a kako navodi staza je bila jedna u lakših u poređenju sa onima u drugim gradovima gdje je učestvovao. "Posebnu atmosferu događaju dao je i rekordan broj učesnika, među kojima su bili brojni moji prijatelji i kolege.", navodi Bajčeta.

Nikoleta Marković učestvovala je na ovogodišnjem Bokeškom polumaratonu, gdje je zajedno sa kolegama po drugi put bila dio ove sportske manifestacije. Ona je istrčala dionicu od 21 kilometar, ističući da su uslovi za trčanje bili izuzetno povoljni. Kako je kazala, vrijeme je bilo idealno za ovaj period godine, uz prijatnu temperaturu i odličnu organizaciju trke.



Posebnu draž, prema njenim riječima, daje sama staza koja se pruža uz more. „Uz impresivan pogled na Bokokotorski zaliv, svaka uzbrdica i svaki kilometar prolaze lakše, što dodatno motiviše učesnike da istraju do cilja“, navela je Marković.

Ona je dodala da učešće na ovakvim događajima predstavlja odličnu priliku za promociju sporta i zdravih stilova života. Marković je izrazila uvjerenje da će i u narednim godinama ponovo učestvovati na ovoj trci, ističući da se lijepim iskustvima uvijek vrijedi vraćati.

Organizatori manifestacije i pljevaljski učesnici su izrazili zahvalnost Rudniku uglja Pljevlja i Opštini Pljevlja na podršci koja je omogućila učešće sportista na ovom važnom događaju.

Ana Čaćić

Bajčeta i Gačević na polumaratonu u Napulju

Među takmičarima jedne od najznačajnijih polumaratonskih manifestacija u Italiji, Napuljskom polumaratonu, predstavnici naše kompanije, **Marko Bajčeta** i **Marko Gačević**, savladali su trku dugu 21,097 kilometara.

Osjetivši duh grada trčeći jedinstvenom stazom koja je vodila kroz istorijski centar Napulja, duž obale, sa pogledom na Napuljski zaliv i veličanstveni Vezuv, ovi višestruki trkači su još jednom pokazali disciplinu, izdržljivost i sportski duh. Navode da su vremenski uslovi bili odlični, kao i staza, a poseban izazov je predstavljalo što su duž trase prolazili kroz dva tunela.

Nakon završetka trke, Gačević i Bajčeta su istakli obilježje Sindikalne organizacije Rudnika uglja Pljevlja, simbolično predstavljajući svoju kompaniju i grad.

Ana Čaćić



PREMINULI PENZIONERI

U periodu između dva broja informativnog lista "Glas rudara" zauvijek su nas napustili naše kolege, penzionisani radnici Rudnika uglja AD Pljevlja:

**HAJRUDIN IMAMOVIĆ
KEMAL ĐULOVIĆ
MIRKO GRBOVIĆ
SLAVKA TOŠIĆ
SLOBODAN ČOLOVIĆ
SLOBODAN ČAČIĆ
ČAZIM BEČOVIĆ
ZAFER HELIĆ
LAZAR PETROVIĆ**

Sa istinskim poštovanjem čuvaćemo njihov lik od zaborava. Za sve što su učinili za naš kolektiv, neka im je vječna slava i Hvala!



www.rupv.me
office@rupv.me

