



Rudnik uglja samostalno izveo većinu radova na iskopu korita



Projekat Čehotine obezbjeđuje stabilnost elektroenergetskog sistema Crne Gore



„Velika razvojna šansa
kompanije i grada“

- Godina projekata u godini novog menadžmenta
- Rudnik uglja nastavlja sa održivim projektima
- RUP u rangu najboljih: Poslovanje usaglašeno sa međunarodnim ISO standardima
- Iz uglja penzionera i zaposlenih RUP-a: „Težak posao, bez idealnih uslova za rad“

Broj 385
mart 2025

Redakcijski kolegijum:

Dragana Đurišić
Dijana Gomilanović
Marijana Kušljević
Amila Harbić
Mirko Čamdžić

Glavna urednica
Dragana Đurišić

Tehnička urednica
Dijana Gomilanović

Priprema za štampu i dizajn
Dijana Gomilanović

Štampa
Grafo Group Podgorica

Tiraž
1000 primjeraka

Sadržaj

4. Skupština akcionara Rudnika uglja AD Pljevlja
Imenovan novi Odbor direktora
5. Osvrt na prethodnu godinu rada Rudnika uglja Pljevlja
Godina projekata u godini novog menadžmenta
7. Rudnik uglja samostalno izveo većinu radova na iskopu korita
Projekat Čehotine obezbjeđuje stabilnost elektroenergetskog sistema Crne Gore
9. Pravedna tranzicija kroz poslovnu transformaciju
Laković : „Velika razvojna šansa kompanije i grada“
13. Predstavница Svjetske banke Katharina Gassner o
„LURA“ analizi za Glas rudara
17. Projekat ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja"
Omogućava nastavak rada TE "Pljevlja" kroz smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu
22. Kontinuirano sprovođenje Programa za osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad
Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad u skladu sa zakonskim okvirom
26. Samit energetike "SET Trebinje 2025"
Prvi u regionu - Laković predstavio Plan pravedne tranzicije Rudnika uglja Pljevlja
32. Sindikalna organizacija radnika Rudnika uglja AD Pljevlja
Đondoviću novi mandat na čelu Sindikata
36. Sektor za pravne, kadrovske i opšte poslove
Utvrđena nova radna mjesta na kojima se radni staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem



Uvodna riječ



„Poštovane kolegice i kolege,

Uspješnost realizacije ključnih investicionih projekata ove godine u značajnoj mjeri obilježiće i uspješnost ukupnog poslovanja u narednom periodu.

Za 2024. godinu možemo reći da je godina projekata u kojoj je novi menadžment RUP-a pokrenuo nove i inicirao zaustavljene kvalitetne projekte od kojih zavisi dalji rad kompanije i sigurnost elektroenergetskog sistema Crne Gore.

Investicioni ciklus u 2025. godini prvenstveno je usmjeren na realizaciju jednog od najvažnijih projekata u državi izmještanje korita rijeke Čehotini čiji završetak će obezbjeđiti stabilnost elektroenergetskog sistema Crne Gore. U prvoj polovini 2024. godine po dobijanju dozvole projekat je stavljen u prvi plan te su paralelno sa radovima na iskopu uglja i otkrивci započeli i radovi na iskopu novog korita i tenderske procedure za izbor izvođača na preostalim radovima.

Osim pomenutog projekta, ovogodišnji Biznis planom, obuhvaćen je širi i inoviran koncept koji prepoznaje potrebu RUP-a za sprovođenje pravedne tranzicije u okviru „Plana tranzicije kroz poslovnu transformaciju“ sa ciljem razvoja više različitih djelatnosti unutar kompanije čiji rad će biti zasnovan na zdravim osnovama tržišta i predstavljati veliku razvojnu šansu kako kompanije tako i grada. Ovo ujedno predstavlja prvi konkretan potez RUP-a na putu ka pravednoj tranziciji uz preporuke EU. S toga Rudnik uglja nastavlja sa održivim projektima, u toku je remont asfaltne baze i pripreme pogona za proizvodnju HTZ opreme.

U ovom broju bilježimo i razgovor sa predstavnicima Svjetske banke koji su u novembru prezentovali rezultate „LURA“ analize čija primjena omogućava da se donose odluke o pravednoj tranziciji zasnovane na dokazima osiguravajući da prilikom transformacije nijedna grupa ne bude izostavljena. O projektu ekološke rekonstrukcije koji je od strateške važnosti i determiniše nastavak rada TE „Pljevlja“ kroz smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu razgovarali smo sa tehničkim direktorom EPCG **Ljubišom Đurkovićem**.

Kompanija pokazuje opredjeljenost ka stalnom unapređenju poslovanja zasnovanog na međunarodnim standardima, odgovornom odnosu prema životnoj sredini, bezbjednosti i zdravlju na radu. U decembru prošle godine produžena je važnost međunarodnih ISO sertifikata što RUP svrstava u rang najboljih, a kontinuirano se sprovodi Programa za osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad. Razgovarali smo i sa onima koji su nosili i nose ne samo ime i teret rada kompanije, već i zasluge za uspješno poslovanje energetskog giganta Crne Gore – bivšim i sadašnjim rudarima. Odlučili smo da njihove priče ostanu zapisane u arhivi „Glasa rudara“.

Osim zaposlenim, svakodnevno kompanija odgovornost pokazuje kroz podršku organizacijama i udruženjima čiji članovi nesebično na human način pomažu sugrađanima, ali i kroz pomoć institucijama i cjelokupnoj zajednici. „

Skupština akcionara Rudnika uglja AD Pljevlja

Imenovan novi Odbor direktora

- Laković je naglasio da bi svako povlačenje dividende u 2025. godini dovelo do destabilizacije poslovanja RUP-a, ali da je siguran da će se o tome voditi računa i da isplate neće biti tokom navedene godine kada su planirane kapitalne investicije od velike važnosti za funkcionisanje energetskog sistema Crne Gore.

Skupština akcionara Rudnika uglja AD Pljevlja, na sjednici održanoj 26. decembra 2024. godine, razriješila je dosadašnji i imenovala novi Odbor direktora Društva u čijem sastavu su: **Dragoljub Krezović**, mr **Mladen Gogić**, mr **Vladislav Mićković**, mr **Milanko Kečina** i **Dragan Leković**.

Na istoj sjednici donesena je i odluka o isplati dividende za 2021. i 2022. godinu.

Izvršni direktor RUP-a **Nemanja Laković** je naglasio da bi svako povlačenje dividende u 2025. godini dovelo do destabilizacije poslovanja RUP-a, ali da je siguran da će se o tome voditi računa i da isplate neće biti tokom navedene godine kada su planirane kapitalne investicije od velike važnosti za funkcionisanje energetskog sistema Crne Gore. Prilikom donošenja odluke vlasnici kapitala (EPCG) su konstatovali da eventualna isplata dividende neće ugroziti investicije i likvidnost Rudnika uglja Pljevlja.

Predmetna dividenda je utvrđena po zahtjevu Skupštine akcionara, a na osnovu zaključaka Vlade Crne Gore.

Direktor Laković je naglasio da je 2024. godine RUP ostvario najbolji rezultat u energetskom sektoru Crne Gore i nastaviće da doprinosi stabilnosti cijele EPCG grupe.

"Velimir Jakić" OOUR Iverica. Od 1979. godine radi u Elektro-distribuciji Pljevlja na mjestu glavnog inženjera, a potom na mjestu tehničkog direktora. Od 2015. godine obavljao je poslove šefa Službe upravljanja u CEDIS-u sve do 2018. godine kada odlazi u penziju.

Krezović je stekao veliko iskustvo radeći u energetskom sektoru, a posjeduje i licence za poslove projektovanja, izrade i revizije projekata.

Novi član Odbora direktora **Milanko Kečina**, rođen je 1959. godine u Pljevljima. Završio je Rudarsko – geološki fakultet, Univerzitet u Beogradu, a 2007. godine stekao zvanje magistar tehničkih nauka u oblasti rudarstva – rudarska mjerenja.

Od 1984. godine zaposlen je u kompaniji Rudnik uglja AD Pljevlja na poziciji glavnog inženjera za geodetske poslove. Bio je stručno angažovan na brojnim projektima nadzora i izvođenja radova i uključen u izradi važnih elaborata i studija.

Ključne kvalifikacije (relevantne za izradu Projektne dokumentacije): Studija, izbor najpovoljnijeg načina transporta uglja od P.K. „Potrlica“ do deponije uglja TE „Pljevlja“; Dopunski rudarski projekt eksploatacije ugljana na PK „Potrlica“ za period 2010 – 2014; Elaborat procjene uticaja na životnu sredinu eksploatacije uglja na P.K. „Potrlica“ za period 2010 – 2014; Glavni rudarski projekat eksploatacije rude cinka i olova na rudniku „Šuplja stijena“; Glavni projekat priključni dalekovod 10kV za STS 10/0,4Kv,160Kva „KALUŠIĆI II“ sa niskonaponskom kablovskom SKS mrežom; Uprošćeni rudarski projekat eksploatacije uglja i otkrivke iz sjeverozapadnog dijela P.K. „Potrlica“ i Elaborat procjene uticaja na životnu sredinu eksploatacije uglja sa sistemom za prečišćavanje voda na P.K. „Potrlica“ za period 2014 – 2019. godine.

Di.G.



Na Konstitutivnoj sjednici Odbora direktora Rudnika uglja AD Pljevlja, koja je održana 27. decembra 2024. godine, za predsjednika Odbora direktora imenovan je **Dragoljub Krezović**.

Dragoljub Krezović je rođen u Pljevljima. Nakon završene Gimnazije, diplomirao je na Elektrotehničkom fakultetu u Podgorici, a zatim 1984. godine na Zagrebačkom Sveučilištu stekao zvanje ovlašćeni projektant. Pripravnički staž odradio je u Rudniku uglja Pljevlja, a poslovni angažman nastavio u Kombinat



Osvrt na prethodnu godinu rada Rudnika uglja Pljevlja

Godina projekata u godini novog menadžmenta

Za samo godinu upravljanja Rudnikom uglja novi menadžment pokrenuo je nove i inicirao zaustavljene kvalitetne projekte u Kompaniji. O tome govori i najbolji finasijski rezultat u cijeloj EPCG grupi u protekloj godini. Svjesni da je 2025. godina najzahtjevnija za RUP i kompletan elektroenergetski sistem smatram da smo odgovornim poslovanjem, racionalizacijom troškova te pokretanjem investicija u 2024. godini jasno definisali poslovne ciljeve za budući razvoj RUP-a i energetski sektor, istakao je za Glas rudara Izvršni direktor **Nemanja Laković**.

Krajem aprila prošle godine stupili ste na dužnost Izvršnog direktora kompanije. Za ovih godinu poslovanja kako ocjenjujete realizaciju ključnih problema u kompaniji?

Svi primarni problemi koje smo zatekli su riješeni. Odblokirane su procedure za početak Projekta izmiještanja korita rijeke Čehotine od koga zavisi budućnost RUP-a i TE „Pljevlja“, s tim i kompletnog elektroenergetskog sistema države. Problemi zbog kašnjenja Projekta izmiještanja korita rijeke Čehotine su nas doveli u situaciju da moramo raditi ekspertsko mišljenje za projekat koji će nam pokazati kako da zbog novih potreba TE „Pljevlja“ vršimo homogenizaciju ugljeva sa kopova „Potrlica“ i „Kalušići“ u pogledu novih kalorijskih vrijednosti. Kroz proces donošenja novog akta o sistematizaciji obavili smo razgovore sa svim zaposlenim u kompaniji i utvrdili finalni predlog sistematizacije koji je usvojio Odbor direktora, tako da sada imamo jasnu sliku strukture i kapaciteta zaposlenih.

Uz sve izazove koji su sačekali novo rukovodstvo po stupanju na dužnost ostvaren je dobar proizvodni i finasijski rezultat. Koje segmente poslovanja u 2024. godini biste posebno izdvojili?

Krenuli smo u rekonstrukciju službi, pojačali operativnost mehanizacije, smanjili broj kvarova i u krajnjem, radimo sve što možemo da racionalizujemo poslovanje. Služba održavanja RUP-a uradila je odličan posao i posle godinu dana konačno imamo maksimalnu ispravnost mehanizacije, tako da RUP nesmetano izvodi radove na iskopu uglja i otkrivci. Zaključno sa 31. decembrom 2024. godine Rudnik uglja Pljevlja proizveo je 1.624.790 tona uglja, od toga TE „Pljevlja“ isporučeno je 1.409.711, a za široku potrošnju 215.079. To je za par procenata manji proizvodni rezultat u odnosu na 2023. godinu zbog toga što smo u protekloj godini povećali rad na otkrivci tj. pripremi terena za dodatno iskopavanje nove količine uglja za naredni period. Ovaj period iskoristićemo za povećanje otkrivke, tj. pripremu terena za lakši iskop uglja, tako da je planirano da u ovoj godini otkrivka bude rekordna u iznosu od 8 miliona m³ čvrste mase. Planom za ovu godinu predviđena je rekultivacija 34 ha zemljišta, što će biti rekorda rekultivacija



površina u prethodnih 15 godina. Ispravnost mehanizacije omogućava nam da u ovoj godini otvorimo radove na još jednoj lokaciji, pripremi terena na kom je trenutno smještena plava hala, a koji je planiran za novi magacin RUP-a. U toku je izmiještanje magacina rezervnih dijelova iz poslovnih prostora RUP-a u iznajmljeni prostor bivše Trikotaže „Tara“ što je privremeno rješenje do izgradnje novog magacina.

Rudnik je nedavno predstavio Plan pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju u skladu sa preporukama EU o pravednoj tranziciji. Koja su vaša očekivanja?



Racionalizacija troškova poslovanja već daje rezultate, a plan investicija koji smo izradili omogućuje stabilan rad na primarnoj djelatnosti uporedo sa Planom pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju, koji je prvi u regionu u skladu sa preporukama EU o pravednoj tranziciji. Napomenuo bih da se Plan oslanja na resurse unutar naše kompanije na bazi kojih se osniva 12 biznisa na osnovu ljudskih i kadrovskih kapaciteta kao i uslova na tržištu u Pljevljima. Kroz ideju poslovne transformacije, u kompaniji se pokreću novi i unaprijeđuju postojeći biznisi koji će biti konkurentni na tržištu kao što su građevinska služba, otvaranje asfaltne baze, te jedinice održavanja i odjeljenja za transport. Kada govorimo o obnovljivim izvorima energije, RUP je uradio dokumentaciju za izgradnju MHE „Durutovići“ i plan instaliranja solarne elektrane ukupne snage do 50 MW. U okviru geološke službe imamo obučene kadrove koji obavljaju poslove istražnog bušenja i miniranja. Stvaraju se preduslovi za izradu ličnih zaštitnih sredstava za potrebe Rudnika uglja, EPCG grupe i šire na tržištu. Vidimo konkurentnost naše laboratorije na treća tržišta a tu je i IT služba i projektovanje mrežnih sistema. Pribavljeni su UT uslovi za izgradnju stambeno-poslovnog objekta koji je dio Plana za oporavak Pljevalja, a u procesu je raspisivanje tendera za projektovanje. Kupovinom imovine Vektre Jakić stekli su se uslovi za proširenje terena planiranog za izgradnju turističko-poslovnog kompleksa, a pregovori sa



potencijalnim investitorima se nastavlja.

Ono što bih posebno izvojio i zašta smatram da je najveća razvojna šansa Pljevalja i sjevera Crne Gore, jeste plan investiranja u drvenu industriju. Opet ističem da će tekuća 2025. godina biti najteža godina za RUP i elektroenergetski sistem Crne Gore.

Ovo pitanje bih zaključio i problemom koji smo uočili. Naime, do sada niko ne nudi sredstva kojima se može finansirati Pravedna tranzicija za zemlje koje nisu u EU, tako da naša borba u daljem spovođenju tranzicije mora biti usmjerena i na pristupne fondove iz kojih se mogu finansirati pomenuti projekti.

Javnost i zaposleni su upoznati sa izazovima u ovoj godini. Kako će se menadžment boriti sa tim?

Svjesni smo da, zbog realizacije dva važna investiciona projekta koja treba završiti u 2025. godini, izmiještanje korita rijeke Čehotine i ekološku rekonstrukciju TE „Pljevlja“, godina pred nama neće biti godina rezultata. Ova godina ne bi bila



toliko problematična da se u ranijem periodu nije kasnilo sa Projektom izmiještanja korita rijeke Čehotine zbog UT uslova iz 2019. godine po kojima Projekat nije mogao biti realizovan. Stoga smo ubrzali radove, a po dobijanju dozvole novi menadžment je krenuo sa radovima i tenderskim procedurama kako bismo na vrijeme završili ovaj izuzetno važan projekat. Da bismo ispunili naše obaveze, zbog važnosti i brzine realizacije projekta, očekujemo da ubrzo privedemo kraju sve tenderske procedure kako bi izabrani konzorcijum što prije ušao u posao jer se Projekat izmiještanja Čehotine mora završiti u znatno kraćem roku, u koordinaciji sa Projektom ekološke rekonstrukcije, do kraja građevinske sezone 2025. godine. Shodno uslovima rok izvršenja radova na projektu je 210 kalendarskih dana od dana uvođenja Izvođača radova u posao.

Da zaključim na kraju, prethodna godina pokazala je sposobnost i znanje menadžmenta Rudnika uglja ali smo i za ovu, najizazovniju godinu u istoriji RUP-a, jasno definisali projekte i investicione ciljeve za budući razvoj Kompanije i energetskog sektora.

**Dragana Đurišić
Bojana Radanović**

Rudnik uglja samostalno izveo većinu radova na iskopu korita

Projekat Čehotine obezbjeđuje stabilnost elektroenergetskog sistema Crne Gore

- Nakon pet godina stagnacije projekat pokrenut, a radovi ubrzani – sve u cilju stabilnog elektroenergetskog sistema Crne Gore.

- Projekat izmještanja toka rijeke Čehotine mora biti završen u koordinaciji sa projektom ekološke rekonstrukcije TE „Pljevlja“ do kraja građevinske sezone ove godine. Time se obezbjeđuju dovoljne količine uglja za nesmetan rad TE „Pljevlja“.

- Projekat će omogućiti povlačenje rudničke mehanizacije iz centra grada, što će proizvesti ekološke benefite za Pljevlja.

Radovi na površinskom kopu „Potrlica“ izvode se u skladu sa tehničkom dokumentacijom, koja definiše razvoj rudarskih radova, kapacitet kopa i ostale parametre eksploatacionog sistema. Razvoj eksploatacionih radova ograničen je na prostor sa desne obale rječnog korita. Dalji napredak radova, prema projektnoj dokumentaciji, podrazumijeva izmještanje korita rijeke Čehotine radi omogućavanja nesmetane eksploatacije uglja na ležištima „Potrlica“ i „Kalušići“. Projekat izmještanja toka rijeke Čehotine zbog UT uslova iz 2019. godine koji nisu odgovarali stvarnom stanju na terenu stavljen je po strani i nije mu se pristupalo na ozbiljan način. Po dolasku novog menadžmenta na čelu sa izvršnim direktorom **Nemanjom Lakovićem** projekat je stavljen u prvi plan i u saradnji sa Vladom i nadležnim ministarstvom proglašen projektom



od javnog interesa, odnosno dobijena je dozvola za izvođenje radova po hitnom postupku. Paralelno sa radovima na iskopu uglja i otkrivic, po dobijanju dozvole započeli su radovima na iskopu novog korita rijeke Čehotine.

„Vrijeme je glavni faktor. Po projektu izmještanje korita rijeke Čehotine treba da se radi 18 mjeseci, mi moramo završiti u jednoj građevinskoj sezoni, jer se sa ovim projektom kasni više godina. Do kraja godine ako ne izmjestimo Čehotinu vrlo je lako da će nestati rude za TE „Pljevlja“. Nadamo se da će projekat ekološke rekonstrukcije biti sinhronizovano završen sa projektom Čehotine i da ćemo u 2026. godinu ući sa stabilnim energetske sistemom RUP-TE „Pljevlja“ koji



proizvodi preko preko 40 odsto stabilne električne energije za potrebe Crne Gore.“, objasnio je Laković.

Projekat podijeljen u tri faze

Planirani poslovi na izmještanju korita rijeke Čehotine obimni su i zahtijevaju poštovanje svih propisanih normi, domaćih i međunarodnih, izuzetnu preciznost i oprez.

Prva faza jedna je od najzahtjevnijih djelova projekta, u dužini od 500 metara koja obuhvata prostor od brane Durutovići





do izlaska iz brane u okviru koje se nalazi krečnjački masiv. U saradnji sa Rudarskim fakultetom urađen je projekat miniranja, sprovedena javna nabavka i miniranje je počelo uz praćenje detaljnih seizmičkih mjerenja.

Druga faza obuhvata iskop korita rijeke u dužini od 2,5 km. Do sada je mehanizacija RUP-a skoro završila poslove na iskopu novog korita rijeke Čehotine, što će dovesti do značajnih ušteda u odnosu na projektovanu cijenu i vrijeme završetka radova.

Treća faza projekta je uliv u korito rijeke Čehotine. Na tom dijelu postojali su izuzetno zahtjevni poslovi izmještanja nadzemne i podzemne infrastrukture. Počelo je u betoniranje pomenutog djela korita, a 30 odsto armature na kompletnom projektu biće ugrađeno u okviru ove treće faze.

Vrijednost radova je 16,2 miliona eura bez PDV-a. Rudnik uglja u prethodnom periodu uspješno je izveo radove u vrijednosti od 2,96 miliona eura. Za preostale radove koje Rudnik uglja nije u mogućnosti da izvede raspisan je tender.

Izabran Konzorcijum za projekat izmještanja Čehotine

Tenederska komisija Rudnika uglja Pljevlja, u skladu sa tenderskim pravilima, izabrala je Konzorcijum HSV Preduzeće za hidrogradnju i niskogradnju i vosokogradnju DOO Vlasotince, Privredno društvo Opticus ing doo Beograd - Rakovica i Privredno društvo za projektovanje inženjering i izvođenje radova Kolubara doo Mionica za realizaciju Projekata izmještanja korita rijeke Čehotine.

RUP je krajem prošle godine raspisao međunarodni tender



za dio poslova na kojem su se prijavila dva regionalna konzorcijuma. Višečlana komisija RUP-a izvršila je evaluaciju prijavljenih ponuda i donijela adekvatnu odluku o rangiranju i izboru ponuđača. Očekujemo da ubrzo privedemo kraju sve tenderske procedure kako bi navedeni konzorcijum što prije ušao u posao.

Tederom je predviđeno da kompanija, koja bude uvedena u posao, obavi između ostalog, inženjerske i građevinske radove, izgradnju mostova i saobraćajnica, cjevovoda, konstrukcija, komunikacijskih i energetskih vodova, hidrograđevinskih vodova, riječnih zidova i vodnih puteva te ostalih poslova definisanih tenderskom dokumentacijom. Rok za izvršenje projektnog ugovora je 210 dana od uvođenja izvođača u posao. Projektni tim od 16 članova prati realizaciju projekta.

Investicioni koraci u ovom periodu usmjereni su prvenstveno ka realizaciji projekta izmještanja toka rijeke Čehotine u cilju obezbjeđenja dugoročnog i stabilnog snabdijevanja TE „Pljevlja“ ugljem, za šta je, kako je i planirano neophodna eksploatacija rezervi uglja iz ležišta „Kalušići“.



Stekli se uslovi za kupovinu imovine mještana Kalušića

Odbor direktora Rudnika uglja Pljevlja (OD RUP) usvojio je izmjene i dopune Odluke o odobravanju investicije odnosno kupovinu imovine mještana Kalušića za potrebe eksploatacije uglja. Pomenutom Odlukom planirana je investicija u vidu kupovine imovine vlasništvo 15 domaćinstava sela Kalušići koja se nalaze na obodu površinskog kopa „Potrlica“.

Procijenjena vrijednosti predmetne imovine izvršena je od strane sudskih vještaka poljoprivredne i građevinske struke, nakon čega se sa vlasnicima koji to žele pristupa potpisivanju ugovora o prodaji nepokretnosti kod nadležnog notara.

Za ovu namjenu RUP je opredijelio 3,6 miliona eura.

Prvobitno donesena Odluka OD RUP u formalnom nije ispunjavala sve uslove za njenu realizaciju kroz zaključenje ugovora o prenosu vlasništva, te su podaci morali biti korigovani i ažurirani kako bi bili u saglasnosti sa javnim evidencijama zbog čega je aktuelni menadžment RUP-a pristupio analizi raspoložive dokumentacije, te je uz konsultacije i korekcije sa angažovanim vještacima i nadležnim notarom u najkraćem mogućem roku pripremljen predlog izmjena i dopuna pomenute Odluke.

**Mirko Čamdžić
Dragana Đurišić**

Pravedna tranzicija kroz poslovnu transformaciju

Laković: „Velika razvojna šansa kompanije i grada“



U saradnji sa Kancelarijom za održivi razvoj u Generalnom sekretarijatu Vlade Crne Gore i Svjetske banke organizovano je prezentovanje analize primjena alata „Lura“ (Land and Asset Repurposing Assessment) koja se odnosi na procjenu prenamjene korišćenja zemljišta i imovine Rudnika uglja Pljevlja.

Sastanku su prisustvovali Izvršni direktor RUP-a **Nemanja Laković** sa saradnicima, predstavnici Svjetske banke **Katarina Gasner** i **Volf Pol**, predstavnici Kancelarije za održivi razvoj u Generalnom sekretarijatu Vlade Crne Gore **Aneta Kankaraš**, predstavnici Ministarstva energetike i Ministarstva rudarstva, nafte i gasa, Opštine Pljevlja i ostali članovi Radne grupe za pravednu tranziciju.

Izvršni direktor Rudnika uglja Nemanja Laković istakao je da se nada što dužem radu RUP-a i TE „Pljevlja“, a poslovnu transformaciju vidi kao izuzetnu priliku za Pljevlja koja će povećati broj radnih mjesta i pospješiti preduzetnički duh koji je u proteklom godinama skoro iskorišten.

„Tranziciju vidimo kao veliku razvojnu šansu kompanije i grada da konačno kao najjača kompanija na sjeveru Crne Gore uradimo poslovnu transformaciju i napravimo unutar naše kompanije više uspješnih preduzeća koja mogu funkcionisati i nezavisno od RUP-a. Cilj je da snaga naše kompanije bude inicijalna kapisla koja će pomenuta preduzeća razraditi i omogućiti nastavak uspješnog poslovanja na tržištu.“, objasnio je Laković i dodao da se nada da će za plan dobiti podršku stranih dostupnih fondova.

Nakon prezentacije i diskusije zaključeno je da je neophodno valorizovati ovaj dokument kroz njegovu dalju upotrebu i primjenu prilikom izrade planskih i strateških dokumenata na nacionalnom i lokalnom nivou.



Građevinska služba

Ima ključnu ulogu u realizaciji građevinskih projekata RUP-a. Sa ljudskim resursima, od preko 300 obučanih radnika za upravljanje mašinskim i građevinskim poslovima, uspostavljena je saradnja sa EPCG kroz četiri projekta vrijednosti preko pola miliona eura i Eko fondom kroz program energetske efikasnosti i drugim poslovima na tržištu. U planu je da građevinsku grupu razvijemo do nivoa jedne od najrazvijenijih građevinskih firmi u Crnoj Gori.

Asfaltna baza i kamenolom

Potpisan ugovor o zakupu postrojenja asfaltna baze u Židovićima na period od četrnaest mjeseci, čiji remont je u toku, a početak rada očekuje se u ovoj građevinskoj sezoni. Proizvodnja asfalta, kapaciteta od 30 do 35 t, na sat dovoljna je da pokrije potrebe na lokalnom nivou. U neposrednoj blizini, nalazi se kamenolom površine istražno-eksploatacionog prostora od 4,58ha i omogućava najpovoljnije troškove u smislu obezbjeđivanja resursa potrebnih za proizvodnju.

Mašinsko – elektro održavanje i servisi

U okviru Radne jedinice „Održavanje“ u planu je formiranje mašinskog, elektro održavanja i servisa sa primarnim zadatkom održavanja i osiguravanja operativnosti mehanizacije i opreme za nesmetan rad kompanije.

Odjeljenje za transport

Odjeljenje za transport broji 30 kamiona sa fokusom na koordinaciji i optimizaciji korišćenja vozila za rudarske i komercijalne aktivnosti.

Solar / hidro energija

RUP je završio ispitivanje lokacija za solar i hidro potencijal kroz koje su mapirane dvije lokacije „Grevo“ i „Maljevac“ na kojima je moguće izgraditi solarne elektrane ukupne jačine



80MW, a tehnička dokumentacija je završena za izgradnju MHE "Durutovići" jačine 2,2 MW koja će se graditi po završetku projekta izmještanja korita rijeke Čehotine. Ova ulaganja ne samo da doprinose smanjenju zavisnosti od fosilnih goriva, već pozicioniraju Pljevlja kao regionalni centar zelene energije.

Istražno bušenje i miniranje

RJ "Površinski kopovi" kojoj pripada grupa za istražno bušenje i miniranje, uz tim sa višegodišnjim radnim iskustvom, izvodi istražno bušenje i miniranje koristeći savremene metode sa fokusom na geološka istraživanja i otvaranje mogućnosti za širenje eksploatacije na održiv način.

Proizvodnja LZS

U toku je adaptacija iznajmljenog prostora bivše Trikotaže „Tara“ priprema i obuka zaposlenih za potrebe proizvodnje LZS čija će primarna proizvodnja biti namijenjena potrebama RUP-a, kasnije EPCG grupe i šire na tržištu. Razvoj ove djelatnosti olakšava tradicija tekstilne industrije u Pljevljima od 1965. godine kada je osnovana RO industrije trikotaže i konfekcije „Tara“.

Laboratorija

Laboratorija RUP-a posjeduje savremenu opremu za ispitivanje uglja i ulja, a u pripremi je odjeljenje za ispitivanje zemljišta. U toku je pribavljanje potrebnih akreditacija i sertifikata koji će omogućiti pružanje usluga i izvan kompanije.

IT služba i projektovanje

Digitalizacija poslovanja, uz vođenje strateških projekata i unapređenje mrežnih sistema, čini IT službu jednim od ključnih pokretača transformacije. Implementacijom softverskih rješenja za optimizaciju poslovnih procesa i razradom projektnih rješenja za tehničku infrastrukturu i nove objekte omogućava učešća i ovog djela kompanije u apliciranju izrade projekata.

Agro poslovi

Služba za agrotehničku i biološku rekultivaciju formirana je iz zakonske obaveze Rudnika uglja da rekultiviraju i privede namjeni površine nakon eksploatacije rude. Prethodno rukovodstvo kupilo je od Agrokooperative „Doganje“ površine koje su trenutno u fazi ispitivanja zemljišta u poljoprivredne svrhe. U planu za ovu godinu je rekultivacija 34 ha zemljišta, što nije urađeno u poslednjih 15 godina.

Poslovi zaštite lica i imovine

Rudnik uglja može biti konkurentan na tržištu i u okviru obavljanja poslova zaštite lica i imovine, jer svi zaposleni u ovoj radnoj jedinici posjeduju licence shodno pozicijama koje pokrivaju. Takođe primarni cilj je implementacija tehnoloških sistema nadzora i kontrole pristupa. Novom sistematizacijom planirana su dva odjeljenja: Odjeljenje tehničkog obezbjeđenja i kontrole i Odjeljenje fizičkog obezbjeđenja.

Dragana Đurišić

Potpisan ugovor o zakupu postrojenja asfaltne baze

Ulažemo maksimalne napore da proizvodni pogon funkcioniše na zdravim osnovama tržišta

- Potpisivanjem ugovora nastavlja se realizacija nedavno predstavljenog Plana poslovne transformacije kroz pravednu tranziciju RUP-a koji će obezbijediti dodatna radna mjesta i pospješiti preduzetnički duh u Pljevljima.

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja (RUP) **Nemanja Laković** i stečajni upravitelj Vektre Jakić DOO Pljevlja, **Dejan Keković** potpisali su u novembru ugovor o zakupu postrojenja asfaltne baze u Židovićima na period od 14 mjeseci. Potpisivanjem ugovora o zakupu nastavlja se realizacija nedavno predstavljenog Plana pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju RUP-a koji će obezbijediti dodatna radna mjesta i pospješiti preduzetnički duh u Pljevljima.

„Sa asfaltnom bazom, građevinskom grupom i kamenolomom zaokružićemo jednu cjelinu sa kojom će RUP biti konkurentan na tržištu uz dodatnu priliku za zapošljavanje ljudi za usko specijalizovane kadrove vezane za tehnologiju proizvodnje asfalta sa kojom se RUP susreće prvi put. Uložićemo maksimalne napore da ovaj proizvodni pogon funkcioniše što bolje i na zdravim osnovama tržišta.“, rekao je Laković.

Dodavši da se ovim potezom menadžmenta RUP-a rješava jedan od primarnih problema opštine sa najvećom mrežom lokalnih puteva u Crnoj Gori.

„Zbog nepostojanja asfaltne baze lokalna uprava u Pljevljima asfalt je dopreman iz drugih mjesta u okruženju po duplo većim cijenama, uslovljeno velikim troškovima transporta, gubljenju na kvalitetu i parcijalnom radu projekata. Tako da se nadamo da će otvaranjem asfaltne baze sigurno biti unaprijeđeno poslovanje na svim projektima u Pljevljima.“, dodao je Laković.

Nakon što se završi remont asfaltne baze prema riječima direktora Sektora za razvoj i investicije **Miroslava Đurišića** biće spremna da ove građevinske sezone pokrije potrebe za asfaltnom u Pljevljima. Paralelno sa remontom priprema se kupovina potrebnih sirovina i opremamo stručno osoblje koje će voditi asfaltnu bazu.

„Njeni realni kapaciteti su od 30 do 35 t na sat. Mi se nadamo, jer smo stupili u kontakt sa slovenačkom firmom koja će vrši nadzor nad remontom, da ćemo postići pomenuti, ako ne i veći kapacitet. U kompleksu asfaltne baze nalazi se više cjelina. Mi ćemo i sad ostvariti saradnju sa kompanijom koja ima kocesije nad obližnjim kamenolomom i imati najpovoljnije troškove u smislu dovoza agregata. Rudnik uglja ima i svoje kamenolome, trudićemo se da materijal koji imamo kod nas proizvedemo i vrlo brzo ćemo zaokružiti čitav proces.“, obja-



snio je Đurišić.

Prema riječima Lakovića plan je kada se steknu zakonski uslovi, a po rapsivanju javnog oglasa, da RUP kupi asfaltnu bazu. Iznajmljivanje asfaltne baze na mjesečnom nivou iznosi oko 10.500 €, a dogovreno je da troškovi remonta asfaltne baze u iznosu od oko 30.000 € budu odbijeni od zakupnine tako da iz kompanije smatraju da je ugovor izuzetno korektan sa obje strane.

Asfaltna baza napravljena je 1984. godine od strane slovenačke kompanije, a 2009. godine postrojenje je generalno remontovano.

Dragana Đurišić



Rudnik uglja nastavlja sa održivim projektima

RUP pokreće proizvodnju HTZ opreme



Kompanija Rudnik uglja Pljevlja (RUP) nastavlja realizaciju „Plana pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju“ baziranog na održivim projektima koji su usmjereni na širenje tržišta i valorizaciju kadrovskog potencijala, a jedan od njih je pokretanje pogona za proizvodnju ličnih zaštitnih sredstava (LZS).

Nedavno je iznajmljen prostor od oko 1.300 m² u kom će biti smješten pogon za proizvodnju LZS, a u većem dijelu prostora biće premješten magacin kompanije.

„Po Zakonu o zaštiti na radu LZS je obavezan dio zaštitne opreme koji svako od nas u Rudniku, posebno kolege koje rade direktno u eksploataciji, moraju imati. Rudnik uglja na godišnjem nivou nabavi LZS svih vrsta u vrijednosti oko 800.000 eura. Tu smo detektovali mogućnost da na osnovu interne proizvodnje opreme napravimo ozbiljnu uštedu za kompaniju istovremeno i sačuvamo radna mjesta.“, objasnio je direktor Sektora za strateško upravljanje i poslovnu transformaciju, **Milan Dragašević**.

U toku je adaptacija prostora, nakon čega počinje proces obuke i proizvodnje LZS za sopstvene i potrebe EPCG grupe.

„Primarna proizvodnja isključivo bi bila usmjerena za RUP s tim, što bi kasnije kao dio EPCG grupe koja je stoprocentni vlasnik RUP-a bili u mogućnosti da na sličan način podmirujemo i njihovu potrebu za LZS koja nije mala.“, dodao je Dragašević.

Na našem lokalnom tržištu nabavka repromaterijala nije veliki problem, kaže Dragašević i dodaje da su se određene firme profilisale u ovom segmentu. Završen je proces istraživanja tržišta koji će, nakon pripremnih radova, omogućiti raspisivanje tendera za nabavku opreme po zakonskim procedurama.

„Obuka za rad na mašinama trebalo bi da traje kako sam dobio informaciju od konsultanata koje ćemo angažovati, sa višegodišnjim iskustvom u proizvodnji LZS, između tri i šest mjeseci sve u zavisnosti od interesovanja zaposlenih, kompetencija i brzine sticanja vještina za rad na mašinama“, zaključuje Dragašević.

Pored prostora u kom se planira pogon za proizvodnju LZS biće premješten i magacin RUP-a. Dosadašnje prostorije magacina bile su privremenog karaktera i nisu adekvatno odgovarale potrebama kompanije.

Dragana Đurišić



Predstavnica Svjetske banke **Katharina Gassner** o „LURA“ analizi za Glas rudara

Zaključke treba dopuniti prioritetnim projektima na lokalnom nivou i vizijama za budući ekonomski razvoj

„LURA“ procjena je dio ukupnog okvira pravedne tranzicije i obezbjeđuje strukturirani pristup prenamjeni rudarskog zemljišta na izvodljiv i održiv način.“

„Integrisanje „LURA“ analiza osigurava da su strategije usklađene sa onim što se preporučuje s obzirom na svojstva zemljišta, što dovodi do realnog razvoja.“



analiza „LURA“ pomaže kompaniji?

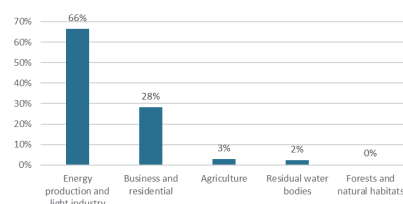
Korišćenje zemljišta i prenamjena imovine su ključni stub pravedne tranzicije, osiguravajući da nijedna grupa ne bude izostavljena u prelasku ka klimatski neutralnoj ekonomiji. Pitanje pronalaska najboljeg načina za korišćenje zemljišta posle iskopavanja uglja jedan je od tri stuba okvira pravedne tranzicije Svjetske banke. Drugi stub je institucionalno upravljanje tranzicijom, a treći se odnosi na zajednice kako bi se obezbijedilo da svi mogu doprinijeti dugoročnoj viziji razvoja. LURA je alatka sa velikim brojem podataka koja omogućava da se donose odluke o pravednoj tranziciji zasnovane na dokazima. Ona kombinuje sveobuhvatne podatke o brojnim kriterijumima koji se primjenjuju na rudarsko zemljište i imovinu, uključujući geotehničke, hidrografske, ekološke, lokacijske i kriterijume osjetljivosti na troškove, i koristi ih za donošenje objektivnih sudova o optimalnom korišćenju neaktivnog ili obnovljenog rudarskog zemljišta. LURA dopunjuje postojeće prostorne i druge razvojne planove verifikacijom i unapređenjem strateških i urbanističkih planova razvoja. LURA ističe potencijalne nadogradnje i remedijaciju zemljišta koja je potrebna, jer pokazuje koja specifična geografska područja trenutno nisu pogodna za određene svrhe. Ako je određeni razvoj strateški prioritet, LURA procjena pruža informacije o tome šta bi trebalo nadograditi ili promijeniti da bi se omogućio njegov dalji razvoj.

Analiza primjene alata „Lura“ (Land and Asset Repurposing Assessment) koja se odnosi na procjenu prenamjene korišćenja zemljišta i imovine Rudnika uglja Pljevlja (RUP) pokazala je da je 66 odsto zemljišta posle rudarenja najpogodnije za proizvodnju energije i „laku industriju“, dok se 28 odsto zemljišta može iskoristiti u poslovne i stambene svrhe. Pošto „LURA“ daje detaljne rezultate na širem planu, svaki od ovih predloga mora se procijeniti na nivou pojedinačne lokacije čime bi se omogućila detaljna procjena njihove namjene, istakla je predstavnica Svjetske banke **Katharina Gassner** u razgovoru za „Glas rudara“.

Krajem 2024. godine u kompaniji Rudnik uglja Pljevlja predstavljani su rezultati „LURA“ analize koji se odnose na prenamjenu korišćenja zemljišta. Objasnite nam u kom segmentu

Koji su po vama najvažniji zaključci dobijeni analizom „Lura“?

Procjena LURA je pokazala da veliki dio zemljišta koje pripada Rudniku uglja ima potencijal za produktivnu upotrebu i to: 66 odsto zemljišta posle rudarenja može se iskoristiti za „proizvodnju energije i laku industriju“, a zatim 28 odsto u „poslovne i stambene svrhe“.





Procjena je obuhvatila šest odvojenih rudarskih zemljišta RUP-a koje obuhvataju površinu od preko 13,5 km². Svaka od lokacija treba da se istraži pojedinačno u pogledu predloženih projekata, zatim da se usklade planovi sa opštinskim interesima i interesima zainteresovanih strana kako bi se poboljšala strateška integracija i podrška zajednice. Procjena LURA dokazuje dostupnost pogodnog zemljišta za podršku predloženim ekonomskim projektima u opštini Pljevlja. Trenutni predlozi uključuju ciglanu, fabriku za proizvodnju gipsa i toplanu na biomasu. Dalji predlozi obuhvataju razvoj spin-off kompanija (kćerke firme) iz samog rudnika, servisiranje električne opreme, održavanje i popravku teških mašina i vozila, građevinsko projektovanje i inženjering, geotehnička ispitivanja i hemijsko-analiitičke laboratorije. Takođe, postoje mogućnosti korišćenja zemljišta za industrijske i uslužne centre. Konačno, LURA analiza naglašava značajan dodatni potencijal za obnovljivu energiju, sa najvećim potencijalom za korišćenje solarne i energije vjetra.

Nakon predstavljanja zaključaka koji su ključni koraci koje treba preduzeti?

Podijeliti rezultate „LURA“ sa zainteresovanim stranama uključenim u prostorno planiranje. Ovo uključuje organizovanje radionica, širenje izveštaja i održavanje diskusija kako bi se



osiguralo da se rezultati LURA koriste za kreiranje razvojnih planova. Identifikovati konkretne detaljne procjene koje treba preduzeti nakon LURA analize, kao i koordinacija sa razvojnim partnerima radi procjene i obezbjeđivanja finansiranja.

Koje djelatnosti se mogu dalje razvijati u Rudniku uglja Pljevlja?

U postojećim opštinskim planovima predložen je širok spektar različitih projekata, uključujući energetske i toplotnu infrastrukturu, rekreativna područja i stambene, poslovne i turističke komplekse. Procjena „LURA“ potvrđuje projekte energetike i lake industrije kao pogodne za rudarska zemljišta, a to bi moglo da obuhvati već razmatrane predloge ciglane, proizvodnju gipsa, toplane na biomasu, servisiranja električne opreme, održavanja i popravke teške mašinerije i vozila, građevinsko projektovanje i inženjering i hemijsko-analiitičke laboratorije. LURA procjena može pružiti uvid u to koji su od pomenutih projekata održivi na određenim lokacijama. Procjena već naglašava da će projekti energetike i lake industrije vjerovatno biti izvodljivi na većem dijelu lokacija. Dalje, rekreativni objekti na lokalitetu Borovičkog jezera sugerisu da bi mogli biti izvodljivi zbog trajnosti jezera i pogodnosti okolnih područja za razvoj biznisa. Međutim, na kraju, svaka lokacija i svaki projekat će morati da budu individualno ocenjeni u pogledu strateškog značaja i izvodljivosti na usko identifikovanoj lokaciji. Poslovni planovi za svaki projekat su dodatna dimenzija održivosti koju treba potvrditi. Za utvrđivanje najperspektivnijih vrsta potencijalnih investicija za opštinu Pljevlja biće potrebna detaljnija studija ekonomske diversifikacije. Međutim, postoji niz osnovnih kriterijuma za koje potencijalni investitori traže uslove, a mnogi od njih bi mogli biti obezbijeđeni u Pljevljima. Da pomenemo samo neke: zemljišta pod jasnim vlasništvom i umjerenim zakonskim/regulatornim ograničenjima, pouzdano, čisto snabdijevanje energijom, kvalifikovana radna snaga, infrastruktura, visok kvalitet života i rekreativni sadržaji.

Pomenimo i neka iskustva koja Svjetska banka ima u pogledu pravedne tranzicije na nivou Evrope i svijeta?

Svjetska banka ima veliko iskustvo u podršci pravednoj tranziciji u evropskom regionu i širom svijeta. Svjetska banka je razvila standardni okvir za upravljanje pravednom tranzicijom u evropskim zemljama kao što su Poljska, Rumunija, Rusija i Ukrajina, kao i na osnovu šireg iskustva na sličnim projektima u Kini, SAD i UK. Do sada je uložila preko 3 milijarde dolara u projekte ove namjene. Ovaj standardizovani pristup treba prilagoditi svakoj zemlji. Okvir „Just Transition 3x3“ Svjetske banke opisuje proces pravedne tranzicije u tri vremenska perioda i tri stuba. Treći stub, prenamjena zemljišta, do sada je bio fokus Svjetske banke u Crnoj Gori. Primjer iz Poljske ilustruje kako je Svjetska banka podržala pravednu tranziciju u sva tri stuba. Projekat tehničke pomoći u vrijednosti od 1,7 miliona eura podržao je tri odvojena regiona uglja u Poljskoj (Šlezija, Donja Šlezija i Istočna Velikopoljska) da sprovedu zakonodavnu reviziju fiskalnog upravljanja jedinicama lokalne samouprave, politike tržišta rada i prenamjenu radnih mjesta. Analiza korišćenja zemljišta je takođe zasnovana na procjeni LURA. Nakon toga, podrška Svjetske banke se okrenula pripremi projekata spremnih za finansiranje za prenamjenu napuštenih ili nedovoljno korišćenih zemljišta za eksploataciju uglja za produktivne investicije, kao i ulaganje u razvoj obnovljivih izvora energije velikih razmjera. Ovi projekti doprinijeli su da Poljska dobije 3,5 milijardi eura iz Fonda za pravednu tranziciju EU.

Kako po vašem mišljenju vidite budućnost energetskeg sistema Crne Gore sa aspekta grada Pljevalja i Rudnika uglja?

Prelazak na sistem čiste energije zahtijevaće značajno povećanje obnovljivih izvora energije, ulaganja u skladištenje energije, modernizaciju električne mreže, razvoj zelene vodonične infrastrukture i razvoj jačih prenosnih i distributivnih mreža. Proces pravedne tranzicije treba da bude sproveden pažljivo, osiguravajući da niko ne bude izostavljen i da se sprovede na inkluzivan način. Uzima se dugoročna perspektiva, jer se tako omogućava svima koji su uključeni u proces da planiraju, pripreme i doprinesu razvoju vizije budućnosti. Razvoj i modernizacija energetskeg sektora omogućiće nova radna mjesta, pod uslovom da imaju odgovarajuću tehničku i ekonomsku podršku.

Bezbjednost energetskeg sistema Crne Gore je ključna, a istovremeno postoji i briga radnika kada je proces pravedne energetske tranzicije u pitanju. Koji su vaši konkretni savjeti?

Energetska sigurnost je ključna briga i može se osigurati u dekarbonizovanom energetskeg sistemu. Održavanje energetske sigurnosti u dekarbonizovanom i zdravom energetskeg sistemu može se postići diverzifikacijom obnovljivih izvora energije, razvojem skladišnih kapaciteta i poboljšanom regionalnom integracijom energetskeg sistema. Tačnije, potencijal za solarni kapacitet je potvrđen nalazima LURA, a preporučuje se nastavak izgradnje dodatnog hidro kapaciteta. Podrška radnicima je u srcu pravedne tranzicije. Centralni stub okvira "Just Transition 3x3" je „Ljudi i zajednice“. Ovo podrazumijeva prvo razumijevanje vještina i potreba



trenutno radno aktivnog stanovništva i uspostavljanje socijalne pomoći, tehničke obuke i politike tržišta rada kako bi se obezbjedila podrška koja im je potrebna. Ovo takođe može uključiti razvoj objekata za obuku i prekvalifikaciju kako bi se pomoglo radnicima da razviju vještine za nove pozicije. Dalje, stub „Institucionalno upravljanje“ obezbjeđuje da su uspostavljeni stabilni pravni i institucionalni sistemi za zaštitu radnika i preduzeća kroz tranziciju, a stub „Prenamjena zemljišta i imovine“ pomaže da se otvore nove ekonomske mogućnosti za one zajednice u procesu pravedne tranzicije.

Dragana Đurišić

Rudnik uglja uvećao imovinu

Rudnik uglja Pljevlja, kupovinom zemljišta od stečajnog dužnika Vektra Jakić DOO uvećao je i objedinio sopstvenu imovinu u cilju valorizacije planiranih projekata kompanije i opštine Pljevlja. Naime, RUP je kao najpovoljniji ponuđač kupio, po raspisanom oglasu, parcelu površine 14.033 m² od stečajnog dužnika Vektra Jakić DOO.

Ovim potezom objedinjena je imovina kompanije, a istovremeno pružena mogućnost za proširenje poslovno – turističkog kompleksa Rudnika uglja koji je dio Plana za oporavak Pljevalja.

„Mi smo kupovinom ovog zemljišta koje se nalazi pored magistralnog puta Pljevlja – Podgorica i novog korita rijeke Čehotine, povezali imovinu u jednu cjelinu i proširili potencijale za razvoj poslovno – turističkog kompleksa Rudnika uglja. Plac smo kupili po cijeni od nekih 13 eura po m², što se smatra izuzetno povoljnom u odnosu na lokaciju.“, istakao je Laković.

Nadamo se da ćemo do kraja godine pripremiti dokumentaciju i započeti projektovanje za najavljeni kompleks.

Ono što je dobro za građane Pljevalja jeste da se samim objedinjavanjem kompleksa, izmještanje rudničke radionice i dru-



gih objekata iz navedene zone i završetkom projekta izmještanja korita Čehotine, Rudnik povlači iz zone grada, što će uticati izuzetno povoljno na ekologiju.

Planiranom asfaltnom bazom i sa ovim potezom pruža se mogućnost realizacije „Plana poslovne transformacije kroz pravednu tranziciju“ u smislu angažovanja svih potencijala kompanije, otvaranje novih radnih mjesta i unapređenje preduzetničkog duha Pljevalja.

Bojana Radanović

Na sjednici OD RUP-a

Usvojen Biznis plan za 2025. godinu

- U 2025. godini proizvodnja uglja planirana je u količini od 1.005.000 t, a eksploatacija otkrivke u obimu od 8.000.000 m³ čvrste mase.

- Aktivnosti na polju investicija planirane su u iznosu od preko 50 miliona eura, pri čemu će se jedan dio investicija zbog složenog procesa realizovati u narednoj godini.



Na drugoj sjednici Odbora direktora Rudnika uglja Pljevlja (OD RUP) održanoj krajem januara tekuće godine, usvojeni su ključni dokumenti koji predstavljaju osnovu plana aktivnosti kompanije potrebnih za realizaciju ciljeva u ovoj godini. Funkcionisanje Rudnika uglja Pljevlja (RUP) u 2025. godini planirano je Biznis planom, Planom rada Rudnika uglja, zatim Odlukom o usvajanju Plana javnih nabavki, Odlukom o usvajanju Plana nabavki roba, usluga i investicionih aktivnosti, Planom utroška sredstava za sponzorstva, donacija i pomoći, Planom rada Revizorskog odbora i Planom rada Interne revizije.



Inputi za izradu Biznis plana za tekuću godinu bazirani su prevashodno na rudarskom projektu i potrebama TE „Pljevlja“, projektovanoj prodaji uglja na tržištu široke potrošnje, ambiciji da se nastavi sa optimizacijom poslovanja i priprema za važne investicione aktivnosti u narednom periodu.

Plan rada RUP-a za tekuću godinu bio je osnova za izradu organizacione i troškovne strane Biznis plana u kome su izvršene sve analize kapaciteta i faktora bitnih za kontinuiranu proizvodnju na osnovu sagledanog stanja, kapaciteta i tehničke ispravnosti rudarske mehanizacije i pogona, kao i analiziranih troškova neophodne energije, materijala i radne snage.

U 2025. godini proizvodnja uglja planirana je u količini od 1.005.000 t, a eksploatacija otkrivke u obimu od 8.000.000 m³ čvrste mase. Aktivnosti na polju investicija planirane su u iznosu od preko 50 miliona eura, pri čemu će se jedan dio



investicija zbog složenog procesa realizovati u narednoj godini.

Ovu godinu pratiće realizacija investicionih projekata, od kojih izdvajamo najznačajniji za energetske sistem Crne Gore - izmještanja toka rijeke Čehotine, koji će obezbijediti energetske stabilnost države. Osim pomenutog Biznis plan obuhvata širi i inoviran koncept koji prepoznaje potrebu RUP-a za sprovođenje pravedne tranzicije u okviru „Plana tranzicije kroz poslovnu transformaciju“ koji između ostalog obuhvata aktivnosti na otvaranju pogona HTZ opreme, zatim pokretanja proizvodnje asfalta i aktivnosti koje će realizovati građevinska grupa RUP-a.

Uspješnost realizacije ključnih investicionih aktivnosti u 2025. godini u značajnoj mjeri obilježiće i uspješnost ukupnog poslovanja u narednom periodu.

Dragana Đurišić

Projekat ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja"

Omogućava nastavak rada TE "Pljevlja" kroz smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu

- Po obimu i složenosti poslova koji su definisani Ugovorom o izvođenju radova na projektu ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" Blok I, Ugovorom o adaptaciji kotla i Ugovorom o adaptaciji dimnjaka radi se o projektu koji po značaju prevazilazi okvire EPCG i poprima karakteristike projekta od nacionalnog značaja pošto od njegove uspješnosti zavisi budućnost rada TE "Pljevlja", a od kontinuiteta rada TE još uvijek u značajnoj mjeri zavisi stabilnost elektroenergetskog sistema Crne Gore.

- Planirano je da radovi na završnoj fazi projekta budu završeni do kraja novembra tekuće godine, da probni rad traje u periodu do polovine januara 2026. i da dokazivanje performansi sistema traje do polovine marta 2026. godine.

- Ključne aktivnosti koje su sprovedene i tokom remonta u 2024. obuhvaćene su i planom remonta za tekuću godinu.

Prema planu radovi na završnoj fazi ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" trebalo bi da počnu u aprilu ove godine ukoliko sve pripremne aktivnosti od strane izvođača radova budu sprovedene do kraja marta. Govoreći za "Glas rudara" tehnički direktor EPCG **Ljubiša Đurković** objasnio je da se završetak radova očekuje u novembru ove godine i naglasio da je ovaj kompleksan i slojevit projekat proširen sa radovima na adaptaciji kotla i dimnjaka. Do sada je završeno oko 70 odsto radova na projektu ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja", dok radovi na adaptaciji kotla i dimnjaka treba da počnu početkom aprila tekuće godine. Završetak pomenutog projekta omogućava nastavak rada TE "Pljevlja" kroz smanjenje negativnog uticaja na životnu sredinu poštujući domaće i EU regulative.

Od marta ove godine očekuje se potpuni zastoj u radu TE "Pljevlja", zbog realizacije projekta ekološke rekonstrukcije. Koji radovi su planirani da se izvedu za ovih osam mjeseci i koliko iznosi njihova vrijednost?

Ukoliko sve pripremne aktivnosti koje se tiču izvođenja radova budu sprovedene do kraja marta tekuće godine, a koje u najvećem dijelu zavise od izvođača radova, pristupiti se planskom zaustavljanju proizvodnje u TE "Pljevlja" 31.05.2025., kako bi početkom aprila tekuće godine bili započeti radovi na završnoj fazi Projekta ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja". Tokom završne faze Projekta ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" planirano je kompletiranje izgradnje postrojenja za odsumporavanje, postrojenja za denitrifikaciju u sklopu kotla, postrojenja za tretman otpadnih voda, pomoćnog sistema za dovod goriva sa pomoćnom kotlarnicom, rashladnog tornja, internog sistema transporta čvrstih nusproizvoda sagorijevanja uglja, tehničkog rešenja za obezbjeđivanje zaštite od buke, glavnog izvora toplotne energije za toplifikaciju Pljevalja, te nakon toga puštanje postrojenja u rad



i fazno puštanje u rad pojedinih postrojenja i dokazivanje performansi sistema. Ugovor o izvođenju radova na ekološkoj rekonstrukciji Termoelektrane "Pljevlja" blok I potpisan je 10.06.2020. godine na osnovu Javnog poziva sprovedenog 2019. godine, između Elektroprivrede Crne Gore AD Nikšić (Investitora) i Izvođača radova (konzorcijuma "DEC International-Bemax-BB Solar-Permonite"). Predmet ovog ugovora su usluge izrade tehničke dokumentacije na nivou glavnog projekta i izvođenje radova na projektu ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" u skladu sa tehničkom specifikacijom iz tenderske dokumentacije. Vrijednost radova bez pdv je: 44.981.570,25€. Ista ne uključuje usluge revizije glavnog projekta, stručnog nadzora nad izvođenjem radova, niti do-



datne radove koji su utvrđeni tokom izvođenja radova i nijesu bili obuhvaćeni revidovanim glavnim projektom. Konačan budžet projekta ekološke rekonstrukcije biće poznat nakon završetka opisanih radova.

Nakon što se završi projekat Ekološke rekonstrukcije kada se očekuje puštanje u rad sistema TE "Pljevlja" i koliko će biti zahtijevan i složen poduhvat?

Projekat Ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" predstavlja kompleksan i slojevit projekat i pored radova koji se izvode na izgradnji navedenih postrojenja proširen je sa radovima na adaptaciji kotla i adaptaciji dimnjaka koji treba da se završe tokom perioda trajanja završne faze projekta od aprila do kraja novembra tekuće godine. Po obimu i složenosti poslova koji su definisani Ugovorom o izvođenju radova na projektu ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" Blok I, Ugovorom o adaptaciji kotla i Ugovorom o adaptaciji dimnjaka radi se o projektu koji po značaju prevazilazi okvire Elektroprivrede i poprima karakteristike projekta od nacionalnog značaja pošto od njegove uspješnosti zavisi budućnost rada TE "Pljevlja", a od kontinuiteta rada termoelektrane, još uvijek u značajnoj mjeri, zavisi stabilnost elektroenergetskog sistema Crne Gore. Planirano je da radovi na završnoj fazi projekta budu završeni do kraja novembra tekuće godine, da probni rad traje u periodu do polovine januara 2026. i da dokazivanje performansi sistema traje do polovine marta 2026. godine.

Šta završetak ovog projekta konkretno znači za TE "Pljevlja",



a šta za životnu sredinu?

Završetak projekta ekološke rekonstrukcije (uključujući radove na adaptaciji kotla i adaptaciji dimnjaka) znači stvaranje uslova za nastavak rada proizvodnog postrojenja TE "Pljevlja" kroz smanjenje negativnih uticaja na kvalitet vazduha, vode i zemljišta uz primjenu najboljih dostupnih tehnika za sprečavanje i kontrolu emisija koje nastaju u toku eksploatacije termoelektrane uz poštovanje EU i domaće regulative koje se odnose na zaštitu životne sredine.

Jeste li zadovoljni do sada završenim radovima?

U skladu sa poslednjom usaglašenom mjesečnom situacijom u projektu ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" ugradnja opreme kompletirana je na nivou od 64,19%, građevinski radovi realizovani su do nivoa od 89%, dok je nivo kompletnosti ukupnog projekata 69%.

U ovoj godini planirana je i realizacija projekta adaptacije kotla i adaptacije unutrašnje obloge dimnjaka, zbog čega i šta planirani poslovi obuhvataju?

Dva glavna posla koja je neophodno realizovati u periodu završne faze projekta su radovi na adaptaciji kotla i adaptaciji dimnjaka. Ključne aktivnosti na adaptaciji kotla obuhvataju: ugradnju ekonomajzera, predgrijača i SCR sistema, i ugradnju niskotemperaturnog ekonomajzera. Radovi na adaptaciji dimnjaka obuhvataju uklanjanje postojeće unutrašnje obloge dimnjaka, popravku unutrašnjeg zida dimnjaka, ugradnju sloja prajmera, lijepljenje blokova od borosilikatnog pjena-stog stakla uz upotrebu lepljive membrane oko 9800m² i dr. Blok od borosilikatnog pjena-stog stakla može se pričvrstiti direktno na unutrašnju površinu betonske ljuske. Ova tehnika se koristi za smanjenje troškova izgradnje novog dimnjaka, pošto se ovim postupkom može iskoristiti postojeća betonska konstrukcija koja nije pogodna za rad u „mokrom“ stanju. Kako bi se zadovoljile emisije potrebe u cilju zaštite životne sredine, SCR postrojenje se ugrađuje u zadnju promaju kotla (konvektivni dio), kako bi se smanjila emisija azotnih oksida u dimnim gasovima. Zbog toga je potrebno prilagoditi originalni ekonomajzer i predgrijač vazduha kotla kako bi se napravilo dovoljno prostora za SCR postrojenje i obezbijedila odgovarajuća radna temperatura za rad katalizatora. Adaptacija kotla se primarno radi zbog obezbjeđivanja potreba SCR sistemu unutar kotla tj. da obezbijedi SCR postrojenju dovoljno prostora za ugradnju, zatim da se obezbijedi homogeno strujanje dimnih gasova kroz SCR i potrebna temperatura za optimalnu katalitičku reakciju.

Završena je četvrta faza projekta rekultivacije na III kaseti Maljevac, do sada su izvedeni radovi na četiri od ukupno pet nadvišenja. Šta dalje slijedi i koja je vrijednost radova?

Nadvišenja nasipa kasete III se izvode etapno, nakon zapunjavanja prostora prethodno izgrađenog nadvišenja, i do sada su izvedeni radovi na 4 od ukupno 5 nadvišenja (817mm, 821mm i 824mm i 828 mm). Kako su se stekli uslovi za dalje nadvišavanje kasete u decembru 2024. godine otpočeti su radovi na nadvišavanju nasipa do K+833 mm što je ujedno i poslednja faza nadvišavanja kasete III. Osim radova na izgradnji nasipa ovim projektom je predviđeno i prekrivanje nasipa zemljanim materijalom i premještanje sistema za orošavanje na kotu 833 mm, izrada AB šaftova i prelivnog cjevovoda, te izrada zemljanih kanala. Vrijednost ugovorenih radova je 1.774.936,25€.

Osim radova na kaseti III predviđena je i druga faza rekultivacije kasete I. Objasnite nam koje radove pomenuta faza rekultivacije obuhvata?

Nakon završetka radova na uređenju i prekrivanju kasete I 2021. godine, kasete je konzervirana i kao takva trenutno nema uticaj na životnu sredinu. Ministarstvo finansija i Svjetska banka su u prethodnom periodu izrazili spremnost za kreditiranje radova, a već su završene sve procedure koje Svjetska banka zahtijeva (ESIA sudija, eksproprijacija u skladu sa pravilima banke) te dobijena građevinska dozvola. Ukoliko dođe do kreditnog aranžmana Svjetske banke u 2025. godini planirana je izrada tenderske dokumentacije i početak izvođenja opisanih radova. Nakon završetka projekta Ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja" preći će se na suvi transport nusprodukata. Da bi se korišćenje javnog lokalnog puta svelo na minimum neophodna je izgradnja nove nekategorisane saobraćajnice za potrebe kamionskog transporta nusprodukata od TE Pljevlja do deponije Maljevac. Izrada Glavnog projekta saobraćajnice je u završnoj fazi i tokom 2025 se planira izgradnja saobraćajnice. Nova nekategorisana saobraćajnica treba da obezbijedi kontinuiran način odlaganja nusprodukata, a sve u cilju stabilnog rada TE "Pljevlja" do prelaska na novu lokaciju deponije. U toku je izrada Idejnog projekta sistema transporta nusprodukata nakon Ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja", Glavnog projekta izgradnje deponije Šumane – Fazno deponovanje i Elaborata o procjeni uticaja na životnu sredinu. Predmetnom tehničkom dokumentacijom treba da se dođe do tehnički i ekološki prihvatljivog rješenja odlaganja nusprodukata, koje će imati najmanji mogući uticaj na životnu sredinu, i omogućiti kontinuirani rad TE "Pljevlja".

U 2024. godini urađen je složen godišnji remont TE "Pljevlja". Da li se planira godišnji remont u 2025. godini i koje poslove će obuhvatiti?

Godišnjim remontom TE "Pljevlja" obuhvaćene su ključne aktivnosti koje su sprovedene i tokom remonta u 2024. i obuhvaćene su planom remonta i za tekuću godinu: remont mašinske sale, kotlovskog postrojenja, sistema za pripremu ugljene prašine i odvod šljake ispod kotla, pomoćnih postrojenja i ispitivanje operativnosti i pouzdanosti VN opreme. Tokom prošlogodišnjeg remonta odrađeni su i poslovi koji se ne izvode tokom redovnog godišnjeg remonta, a obuhvataju zamjenu lopatica na 6 stupnjeva na CNP (turbine niskog pritiska) i zamjenu regulatora napona sa pratećom opremom na el. filteru br.1, kao i remont oklopljenih šina sa zamjenom i ispitivanjem svih izolatora. Pored opisanih ključnih aktivnosti koje se realizuju tokom redovnog remonta svake godine, planom remonta za 2025. predviđen je veći obim poslova koji uključuje: radove na transformatoru sopstvene potrošnje T2, transformatoru opšte potrošnje T3, kapitalni remont generatora, obezbjeđivanje 6kV napajanja nove startne kotlarnice, zamjenu napojnih, komandnosignalnih kablova na uređajima za transport i odlaganje uglja. Remont TE "Pljevlja" u tekućoj godini izvodit će se tokom trajanja planiranog zastoja proizvodnog postrojenja za potrebe izvođenja radova u završnoj fazi ekološke rekonstrukcije TE "Pljevlja".

Koje poslovne rezultate biste posebno izdvojili ostvarene u 2024. godini u Direkciji za upravljanje energijom i FC "Proizvodnja"?

Direkcija za upravljanje energijom svakodnevno na satnom nivou prati realizaciju voznih redova i u slučaju ispada proizvo-



dni objekata sa mreže pravovremeno preduzima mjere da nadomjesti nedostatak električne energije usled neplaniranih ispada i na taj način obezbijedi kontinuirano snabdijevanje kupaca električnom energijom. Blagovremeno i optimalno planiranje prodaje i kupovine energije, uz racionalno korišćenje energije iz internih proizvodnih kapaciteta u cilju obezbjeđivanja dovoljnih količina energije za pokrivanje potrošnje u Crnoj Gori osnovni su zadaci ove organizacione cjeline u okviru EPCG. U 2024. godini realizovana je kupovina električne energije od 830537MWh na iznos od 63,7M€ pri prosječnoj nabavnoj cijeni od 76,7€/MWh. U istom periodu realizovana je prodaja od 1069856MWh na iznos od 112M€ pri prosječnoj prodajnoj cijeni od 104,69€/MWh. To znači da je električna energija u količini od 830GWh prodana po cijeni većoj za 27,99 €/MWh u odnosu na nabavnu cijenu što predstavlja pozitivan doprinos poslovanju kompanije za oko 23M€. Navedeni podaci ne uključuju trgovinu realizovani sa COTEE, CEDISom i CGESom. Realizacija plana proizvodnje u 2024. godini na nivou je od 98,2%. U TE "Pljevlja" ostavljen je plan proizvodnje, u HE "Piva" realizovan je plan proizvodnje na nivou od 99,5%, dok je u HE "Perućica" realizacija na nivou 92,9%. Glavni razlog manje generisane električne energije u HE "Perućica" u prethodnoj godini je zbog lošije proizvodnje iz dotoka koja je uzrokovana lošijim hidrološkim prilikama i neravnomjernom raspodjelom padavina po mjesecima u prethodnoj godini.

Dragana Đurišić



Uspješno sprovedena nadzorna provjera Integrisanog Sistema Menadžmenta (IMS)

Rudnik uglja AD Pljevlja u rangu sa najboljim - poslovanje usaglašeno sa međunarodnim ISO standardima

- Produžena važnost međunarodnih ISO sertifikata i u 2025. godini

Sistem menadžmenta kvalitetom prvi put je implementiran 2002. godine, čineći Rudnik uglja Pljevlja (RUP) prvim privrednim društvom u energetsom lancu u Crnoj Gori koje se sertifikovalo sistemom menadžmenta kvalitetom. Resertifikaciona provjera je sprovedena 2023. godine, čime se ušlo u drugi trogodišnji ciklus sertifikacije. Uspješnom realizacijom prve nadzorne provjere IMS-a u okviru drugog sertifikacionog ciklusa u decembru 2024. godine,

naša kompanija još jednom održala sertifikate i pokazala svoju opredjeljenost ka stalnom unapređenju poslovanja i odgovoran odnos prema životnoj sredini i bezbjednosti i zdravlju na radu.

Da napomenemo, priprema za ponovnu sertifikaciju prema međunarodnim standardima za sisteme menadžmenta ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001 obnovljena je 2019. godine, kao projekat koji je trajao gotovo dvije godine i na kojem je bilo angažovano oko 50 zaposlenih iz svih sektora kompanije. Početna sertifikacija sprovedena je u decembru 2020. godine, kada je RUP i zvanično dobio potvrdu o usaglašenosti poslovanja sa međunarodnim standardima i stao u rang sa najboljim evropskim i svjetskim kompanijama.

„Za sertifikaciono tijelo, izabrana je DEKRA, najveće njemačko



i jedno od pet najvećih svjetskih sertifikacionih tijela, čije sertifikate posjeduju mnoge svjetske kompanije kao što su AUDI, Dojče Telekom, DHL i mnogi drugi. U skladu sa međunarodnim pravilima i standardima za proces sertifikacije, RUP-u su dodijeljeni sertifikati na 3 godine, sa obavezom održavanja istih kroz redovne godišnje nadzorne provjere, i to: ISO 9001 - Sistem menadžmenta kvalitetom, ISO 14001 - Sistem menadžmenta životnom sredinom, ISO 45001 - Sistem menadžmenta bezbjednošću i zdravljem na radu“, rekli su nam iz Službe za unapređenje poslovnih procesa i IMS, koja je i nosilac svih aktivnostima na ovim poslovima.

Sam proces projektovanja, primjene i održavanja uspostavljenog i sertifikovanog IMSa donio je kompaniji brojne prednosti, koje su najizraženije u oblasti bezbjednosti i zdravlja na radu i zaštite životne sredine.

“ Sistemi menadžmenta su već dugi niz godina strateško opredjeljenje rukovodstva kompanije na putu ka ostvarenju opšteprihvaćenih ciljeva – unapređenje ukupnog poslovanja kroz stalno poboljšanje performansi svih procesa, dosledno poštovanje zakonskih propisa, podizanje stepena zadovoljstva zainteresovanih strana, kao i kompetentnosti i motivisanosti zaposlenih. ”



„Zahvaljujući doslednosti u primjeni zahtjeva standarda i zakonske regulative, napravljeni su značajni iskoraci u zbrinjavanju otpada. Uspostavljanjem ovog sistema, kompanija godišnje prikupi i zbrine na adekvatan način veliku količinu otpadnog ulja, zauljenog otpada, otpadnih guma, otpadne ambalaže, što je otpad koji je ranije iako opasan završavao kao komunalni otpad. Time se stvarao negativan uticaj na



zemljište i vode, a samim tim i na ljude.“, navode iz Službe za unapređenje poslovnih procesa i IMS.

Mjere bezbjednosti na radu koje su pojačane kroz redovnu obuku zaposlenih, obezbjeđenje lične zaštitne opreme, ispitivanje adekvatnosti opreme i uslova radne sredine, značajno su unaprijedile bezbjednost i zdravlje na radu. Na ovaj način, prosječan broj povreda na radu na godišnjem nivou, u odnosu na raniji period, značajno je smanjen.

„Zahvaljući detaljnom razmatranju svih aspekata poslovanja, a za potrebe sertifikacije, pokrenuta su mnoga druga pitanja od značaja za kompaniju, koja daleko prevazilaze samo posjedovanje sertifikata, kao što je na primjer uvođenje redovnih godišnjih oskultacionih mjerenja brane Durutovići. Takođe, zahvaljujući ovom projektu formiran je i sada se redovno održava registar rizika, kojim ne samo da su ispunjeni zahtjevi standarda, već je Rudnik ispunio i svoje obaveze prema zakonima i propisima iz ove oblasti. Što je najvažnije, na jednom mjestu su sagledani svi potencijalni i stvarni rizici po poslovanje kompanije i mjere u vezi sa istim.“, dalje navode iz Službe za unapređenje poslovnih procesa i IMS.

Posjedovanje sertifikata za kompanije koje su veličinom, djelatnošću i značajem u rangu RUP-a, pokazalo se kao veoma značajno i kada su u pitanju investicioni projekti pa sa tim u vezi i dobijanje povoljnih izvora finansiranja.



„Iz iskustva sličnih kompanija iz okruženja, znamo da su im sertifikati bili uslov za dobijanje povoljnih kredita i/ili učešće u projektima za koje su dobijena bespovratna sredstva. Trend je, a takav primjer već imamo u BiH, da se za dobijanje dozvole za rad od strane nadležne agencije za energetiku, zahtijeva posjedovanje ovih sertifikata. Sve u svemu, čini se da kako vrijeme odmiče, od početne ideje kako posjedovanje sertifikata za Rudnik nije značajno koliko uređenje poslovanja koje sa tim dolazi, danas ovi sertifikati sa tendencijom da postanu i preduslov za poslovanje, za kompaniju vjerovatno znače mnogo više nego te 2019.“, zaključuju iz Službe za unapređenje poslovnih procesa i IMS.

Od izuzetnog značaja je da kompletno rukovodstvo, ali i svi zaposleni, razumiju svoju ulogu i doprinos u održavanju i unapređenju sistema menadžmenta kao i njihov značaj za kompaniju, ali i okruženje i grad u kom živimo. Kada su u pitanju kompanije kakav je RUP, primjena standarda, a naročito standarda ISO 14001, ne može se sagledavati samo na nivou kompanije, već se mora posmatrati širi kontekst i doprinos čitavoj zajednici kroz odgovoran odnos prema životnoj sredini i nastojanju da se negativni uticaji na prirodu eliminišu ili barem svedu na prihvatljivu granicu.

Sertifikaciju je sproveo JUQS - Beograd i dodijelio kompaniji sertifikat za sistem menadžmenta prema međunarodnom standardu ISO 9001.

Bojana Radanović

Kontinuirano sprovođenje Programa za osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad

Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad u skladu sa zakonskim okvirom

- Više od 300 zaposlenih RUP-a tokom januara i februara 2025. godine prošlo Program osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad.

-Prioritet zaposleni na radnim mjestima sa povećanim rizikom.



zdravlju na radu, Programom za osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad uređuje se način i postupak osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad i to:

- kod zasnivanja radnog odnosa,
- raspoređivanja na drugo radno mjesto,
- uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih ili zamjene sredstava za rad,
- promjene procesa rada kao i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od godinu dana.

Program se sastoji od teorijskog i praktičnog dijela. Prema stepenu stručne spreme, teorijski dio obuhvata osnovna znanja o zaštiti i zdravlju na radu i opšte opasnosti i mjere zaštite za njihovo otklanjanje. Sprovodi se putem kurseva, seminara, predavanja, razgovora ali i pisanog materijala – priručnika i audio-vizuelnih sredstava. Praktično osposobljavanje zaposlenih se obavlja na radnom mjestu zaposlenog kroz praktične radove i demonstriranje pravilnog načina rada. Obuhvata bezbjedno rukovanje sredstvima za rad, sredstvima i opremom lične zaštite na radu, opasnim materijama i eksplozivnim sredstvima i miniranju u rudarstvu. Nakon teorijskog i praktičnog upoznavanja i osposobljavanja zaposlenih, vrši se provjera osposobljenosti testiranjem i demonstracijom umješnosti i spretnosti u radu. Program predviđa i periodičnu provjeru osposobljenosti zaposlenog, što poslodavac mora da utvrdi u Aktu o procjeni rizika. Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rada obavlja se u toku radnog vremena o trošku poslodavca.

Shodno članu 38 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, kao eksterno ovlašćeno pravno lice koje izvodi stručne poslove obuke zaposlenih, angažovan je Institut za razvoj i istraživanja iz oblasti zaštite na radu iz Podgorice.

Prošle godine, Uvjerjenje o osposobljenosti za bezbjedan rad steklo je 611 zaposlenih.

Zaštita i zdravlje na radu je djelatnost od javnog interesa, a poslodavac je dužan da upozna zaposlenog sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga određuje i o konkretnim mjerama zaštite na radu u skladu sa Aktom o procjeni rizika. Cilj osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad je da planiranim mjerama zaštite i zdravlja na radu u svim procesima rada u kompaniji obezbijedi eliminisanje, sprečavanje ili smanjenje rizika po život i zdravlje zaposlenih. **Bojana Radanović**



Tokom januara i februara 2025. godine, obuku po Programu osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad u Rudniku uglja AD Pljevlja (RUP) prošlo je preko 300 zaposlenih iz različitih sektora. Program se odnosi na sve zaposlene u RUP-u bez obzira na stručnu spremu i radne zadatke koje obavljaju, a prioritet za obuku su zaposleni na radnim mjestima sa povećanim rizikom.

Shodno tome, za bezbjedan rad obučeni su u najvećem broju zaposleni iz Sektora "Proizvodnja" i "Promet". U toku su buke za zaposlene u ostalim sektorima i obavljaće se u kontinuitetu kako bi svi zaposleni u RUP-u posjedovali Uvjerjenje o osposobljenosti za bezbjedan rad. Predviđeno je da se program prilagođava novim i promjenljivim rizicima, a po potrebi ponavlja u određenim vremenskim razmacima.

Saglasno odredbama Zakona o rudarstvu i Zakona o zaštiti i

Sektor za razvoj i investicije

Nabavljena mehanizacija u 2024. godini

Buldozer gusjeničar KOMATSU model D375A-8

Buldozer je isporučen 24. januara 2024. godine.

Ukupna cijena: 1.199.000 € (bez PDV-a).

Osnovne tehničke karakteristike:

- Tip motora: Komatsu SAA6D170E-7;
- Snaga dizel motora: 455 kW;
- Radna težina: 73t;
- Tip ripera: „Paralelogramski” nosač.



Niskonoseća poluprikolica UniMachine ST 6A

Niskonoseća poluprikolica je isporučena 24. januara 2024. godine.

Ukupna cijena: 179.950 € (bez PDV-a).

Osnovne karakteristike:

- Nosivost 90 t;
- 6 - osovinska poluprikolica sa mogućnošću proširenja platforme sa 3 m na 3,5 m pogodna za tegljač 6x6.



Četiri poluprikolice – kipper dvoosovinska LDR2T

Poluprikolice su isporučene 2. juna, 5. juna, 7. juna i 8. juna 2024. godine.

Ukupna cijena: 249.970 € (bez PDV-a).

Osnovne tehničke karakteristike:

- Visina kačenja-sedla Tegljača je 1200 mm;
- Bruto masa vučnog voza: 40 t;
- Zapremina tovarnog prostora: 27 m³.





Vozilo za prevoz eksploziva IVECO EUROCARGO ML150E25W

Vozilo za prevoz eksploziva isporučeno je 23. februara 2024.

Ukupna cijena: 134.884 € (bez PDV-a).

Osnovne tehničke karakteristike:

- Korisna nosivost: 7,4 t;
- Snaga dizel motor: 185 kW;
- Emisija izduvnih gasova: Euro VI;
- Pogon: Konfiguracija pogona 4x4;
- Mjenjač: manualni 6+1 stepeni prenosa;
- Osovine: blokada diferencijala.



Kamion sa dizalicom Daimler Truck Arocs 1833 K

Kamion sa dizalicom isporučen je 22. marta 2024. godine.

Ukupna cijena: 179.977 € (bez PDV-a).

Osnovne tehničke karakteristike:

- Motor: Dizel motor, Euro Stage VI-E;
- Snaga motora: 240 kW;
- Pogon vozila: 4x2;
- Međusovinsko rastojanje: 4500 mm;
- Priklučki: hidraulična dizalica, polip grabilica sa pripadajućim rotatorom i kašikasta grabilica.

Teretno motorno vozilo-tegljač Daimler Truck Arocs 5 3358 AS i AG Arocs 5 1845 LS

Teretno motorno vozilo – tegljač Arocs 5 3358 AS isporučeno je 24. januara 2024. godine.

Ukupna cijena: 209.977 € (bez PDV-a).

Osnovne tehničke karakteristike:

- Motor: Dizel motor; Euro Stage. VI, E; Snaga motora: 425 kW; Pogon vozila: 6x6; Međusovinsko rastojanje: 4200 mm.

Tegljač AG Arocs 5 1845 LS je isporučen 19. aprila 2024. godine.

Ukupna cijena: 439.977 € (bez PDV-a).

Osnovne tehničke karakteristike:

- Motor: Dizel motor, Euro Stage VI-E; Snaga motora: 330 kW; Pogon vozila: 4x2; Međusovinsko rastojanje: 3600 mm.



Mirko
Čamdžić

SDF 2024

Predstavnicima Rudnika uglja na globalnoj konferenciji o zelenoj tranziciji

- U svijetu sve ozbiljnijih klimatskih promjena, zagađenja i gubitka biodiverziteta SDF 2024 konferencija donijela je nove perspektive i naglasila hitnost kolektivnih akcija ka održivom razvoju.

- Održivi razvoj zahtijeva zajednički napor vlada, korporacija, akademske zajednice i lokalnih zajednica kako bi se osigurao prosperitet za buduće generacije.

“Sustainable Development Forum 2024” (SDF 2024) je okupio neke od najuticajnijih svjetskih stručnjaka, državne zvaničnike i predstavnike vodećih stranih i domaćih kompanija koji su lideri u održivom razvoju sa fokusom na globalne efekte trostruke planetarne krize – klimatske promjene, zagađenje i gubitak biodiverziteta.

Nedovoljno ulaganje u zelenu tranziciju danas, rezultiraće znatno većim troškovima u budućnosti, ključna je poruka sa konferencije „The Green Transition SDF 2024” koja je održana u Beogradu.



biće daleko veći. Održivi razvoj zahtijeva zajednički napor vlada, korporacija, akademske zajednice i lokalnih zajednica kako bi se osigurao prosperitet za buduće generacije. SDF 2024 predstavlja podsticaj za konkretne akcije koje mogu otvoriti vrata inovacijama i trajnom rješavanju globalnih izazova.

Dragana Đurišić



Kroz šest panela raspravljalo se o ključnim temama: prelazak na obnovljive izvore energije, održiva proizvodnja i potrošnja, kao i finansiranje zelene tranzicije. Poseban akcenat stavljen je na značaj nauke i tehnologije u razvoju inovativnih strategija, kao i na kolektivnu akciju potrebnu za transformaciju ka održivom svijetu.

Kroz aktivno učešće predstavnika Rudnika uglja Pljevlja (RUP) u ovakvim inicijativama ne samo da unapređuje poslovanje kompanije, već i doprinosi širem društvenom cilju zaštite životne sredine i ekonomske stabilnosti.

Zaključak konferencije donio je univerzalnu poruku: bez hitnih intervencija u zelenu tranziciju danas troškovi u budućnosti

Samit energetike "SET Trebinje 2025"

Prvi u regionu - Laković predstavio Plan pravedne tranzicije Rudnika uglja Pljevlja



„Rudnik uglja Pljevlja (RUP) je u skladu sa preporukama o pravednoj tranziciji, izradio „Plan pravedne tranzicije kroz poslovnu transformaciju“ koji predstavlja prvi konkretan u regionu“, rekao je izvršni direktor RUP-a **Nemanja Laković** na šestom Samitu energetike "SET Trebinje 2025", koji je otvoren u Trebinju.

Na uvodnoj prezentaciji „Pravedna tranzicija kroz poslovnu transformaciju“, u okviru prvog panela „Pravedna tranzicija energetskog sektora“, Laković je naveo da je Rudnik uglja Pljevlja pokretač ekonomskog, energetskog i privrednog razvoja Pljevalja i Crne Gore. Samo u poslednjih pet godina, sistem Rudnik uglja i TE „Pljevlja“ proizveo je oko 840 miliona eura električne energije po tržišnim vrijednostima, te je pitanje o gašenju tog sistema, koji proizvodi preko 40 odsto bazne električne energije u državi, sa oko 1.500 zaposlenih, vrlo osjetljivo.

Laković je naveo da se u proteklim godinama na više konferencija i skupova o pravednoj tranziciji govorilo o transferu megavata tzv. prljave energije u čistu zelenu energiju, među-

tim, što se tiče pravedne tranzicije radnih mjesta nismo do sad imali konkretne predloge. RUP je zato uradio konkretne poteze pa se Plan pravedne tranzicije oslanja na resurse unutar naše kompanije na osnovu kojih se osniva 12 biznisa na osnovu ljudskih i kadrovskih kapaciteta kao i uslova na tržištu u Pljevljima.

„Kroz ideju poslovne transformacije, u kompaniji se pokreću novi i unaprijeđuju postojeći biznisi koji će biti konkurentni na tržištu kao što su građevinska služba, otvaranje asfaltne baze, te jedinice održavanja i odjeljenja za transport. Kada govorimo o obnovljivim izvorima energije, RUP je uradio dokumentaciju za izgradnju MHE „Durutovići“ i plan instaliranja solarne elektrane ukupne snage do 50 MW. U okviru geološke službe imamo obučene kadrove koji obavljaju poslove istražnog bušenja i miniranja. Stvaraju se preduslovi za izradu ličnih zaštitnih sredstava za potrebe Rudnika uglja, EPCG grupe i šire na tržištu. Vidimo konkurentnost naše laboratorije na treća tržišta a tu je i IT služba i projektovanje mrežnih sistema, naveo je Laković. Želim da naglasim da svi ovi projekti koje sam naveo imaju biznis planove i studije opravdanosti spremnih i sa modelom finansiranja“, rekao je izvršni direktor Rudnika.

Problem koji je uočen, naveo je Laković, jeste da niko do sad ne nudi sredstva kojima se može finansirati pravedna tranzicija za zemlje koje nisu u EU, tako da naša borba u daljem spovođenju tranzicije mora biti usmjerena i na pristupne fondove iz kojih se pomenuti projekti mogu finansirati. RUP trenutno finansira projekte iz sopstvenih sredstava.

Podsjećamo da će se u tri radna dana Samita u Trebinju razgovarati i diskutovati o najznačajnijim temama iz oblasti energetike u regionu među 1000 učesnika skupa.

Dragana Đurišić



Druga Nacionalna konferencija „Youth Start Up“

Rudnik uglja Pljevlja u saradnji sa start up kompanijama

- Ogroman potencijal vidimo u partnerstvu sa mladim ljudima koji imaju viziju kako da unaprijede procese, povećaju produktivnost i unaprijede zaštitu životne sredine kroz inovativne pristupe.

Poslovna transformacija traži modernizaciju, tako da Rudnik uglja Pljevlja (RUP) sve više prepoznaje važnost saradnje sa start up kompanijama mladih ljudi koji su nosioci novih i kreativnih ideja, poslovnih procesa, zaštite životne sredine i povećanja produktivnosti kroz inovativne pristupe, istakao je direktor Sektora ekonomskih poslova **Jadranko Lončar** na drugoj Nacionalnoj konferenciji u okviru projekta „Youth Start Up“ održanoj u Pljevljima.

„Kao kompanija koja postoji na ovom tržištu više od sedamdeset godina, RUP je prepoznat kao jedan od ključnih nosilaca privredne aktivnosti opštine Pljevlja. Međutim, ono što nas je održalo nije samo rudarska djelatnost već i sposobnost RUP-a da u skladu sa trendovima i tržištem izvrši poslovne transformacije. Kako bismo dočekali spremno usklađivanje naše države sa zelenim planom i klimatskim ciljevima EU - postizanje CO2 neutralnosti do 2050. godine, RUP je započeo poslovnu tranziciju kroz ideju poslovne transformacije.“, objasnio je Lončar.

Dodao je i da je plan u budućem periodu da se u okviru RUP-a pokreću potpuno novi biznisi, a već postojeće biznise koji su aktivni u kompaniji pokušaću da izdvoje i organizuju kao posebne poslovne jedinice, odnosno preduzeća.

„U ovom trenutku, u skladu sa poslovnom transformacijom, razvijamo 12 djelatnosti. Već smo krenuli sa građevinskom grupom, u toku su završni radovi na pripremi i aktivaciji asfaltna baze i proizvodnje lične zaštitne opreme.“, kazao je Lončar.

U okviru poslovne transformacije, menadžment kompanije sve više prepoznaje važnost saradnje sa inovativnim preduzetnicima i start up kompanijama, jer su upravo oni nosioci novih ideja i kreativnih rješenja.

„U tom smislu, ogroman potencijal vidimo u partnerstvu sa mladim ljudima koji imaju viziju kako da unaprijede procese, povećaju produktivnost i unaprijede zaštitu životne sredine kroz inovativne pristupe. Upravo tokom naše transformacije otvorio se prostor za male i srednje preduzetnike da postanu dio našeg lanca vrijednosti. U tom procesu start up zajednica može igrati ključnu ulogu, posebno u oblastima digitalizacije, automatizacije i primjene zelenih tehnologija.“, istakao je Lončar.

Kao društveno odgovorna kompanija, RUP poseban akcenat stavlja na značaj obrazovanja u podsticanju preduzetničkog duha. Zbog toga se menadžmet aktivno zalaže za povezivanje obrazovnih institucija sa privredom, kako bi mladi ljudi stekli praktična znanja i vještine koje su potrebne na tržištu rada,



bilo da žele da se zaposle u velikim sistemima ili otpočnu sopstvene biznise.

„Na kraju bih želio da mladim ljudima prenesem poruku da poslovna transformacija velikih kompanija kao što je naša, otvara mogućnosti za vaše ideje znanje i inovacije. Budite hrabri, istražujte i vjerujte u svoje ideje. Mi iz privrede smo tu da vas podržimo, jer samo zajedničkim snagama možemo stvoriti stabilnije, održivije i prosperitetnije okruženje za sve nas.“, zaključio je Lončar i dodao da se raduje budućoj saradnji i pozvao sve mlade ljude da predlože ideje koje će menadžment RUP-a podržati, pomoći realizaciju i zajednički ući u poslovnu transformaciju u narednom periodu.

Dragana Đurišić



„Sarajevo Energy Forum 2025“

Predstavljen plan RUP- a

- „Pravedna tranzicija kroz poslovnu transformaciju“ prvi konkretan potez RUP-a na putu ka pravednoj tranziciji uz preporuke EU.

-“Laković je ponovio da se prilikom donošenja svih odluka vezanih za pravednu tranziciju mora voditi računa o stabilnosti Crne Gore, planirati oprezno, dugoročno i sprovesti tranziciju u onom trenutku kada Crna Gora bude spremna da se odrekne svog najvrijednijeg resursa Rudnika i TE „Pljevlja“ koji proizvodi preko 40 odsto električne energije u državi.”

Izvršni direktor Rudnika uglja Pljevlja **Nemanja Laković** govoreći na „Sarajevo Energy Forum“ koji je održan 30. i 31. januara, predstavio je plan Rudnika uglja Pljevlja (RUP) „Pravedna tranzicija kroz poslovnu transformaciju“. To je prvi konkretan potez na putu ka pravednoj tranziciji uz preporuke EU. Suština pomenutog plana je da potencijal RUP-a bude iskorišćen na najbolji mogući način kroz poslovnu transformaciju koja će omogućiti otvaranje novih radnih mjesta i pospješiti preduzetnički duh u Pljevljima.

„Neki od pomenutih segmenata Plana već su pokrenuti i uspješni na tržištu, a jedno od njih je građevinska grupa koja će izvršiti tranziciju najvećeg broja ljudi u kompaniji. Pripremamo program aplikacija ka EU fondovima za pravednu tranziciju i nadam se da ćemo dobiti finansijska sredstva koja će nam omogućiti realizaciju plana.“, istakao je Laković.



Laković je ponovio da se prilikom donošenja svih odluka vezanih za pravednu tranziciju mora voditi računa o stabilnosti Crne Gore, planirati oprezno, dugoročno i sprovesti tranziciju u onom trenutku kada Crna Gora bude spremna da se odrekne svog najvrijednijeg resursa Rudnika i TE „Pljevlja“ koji proizvodi preko 40 odsto električne energije u državi.

„U toku je izrada Nacionalnog energetskog plana Crne Gore u kom će se definisati odrednice države po pitanju dekarbonizacije u skladu sa preporukama EU. Tako da se nadam da će biti sluha za Crnu Goru, a ono što je nama veoma bitno jeste da do tog datuma izvršimo kompletnu transformaciju radnih mjesta u Pljevljima.“, zaključio je Laković.

Na dijelu odlagališta Grevo planiran je solarni park od 40 MW, a urađen je i projekat na brani Durutovići za mini hidroelektranu jačine 2,2 MW.

Ovaj vodeći regionalni događaj okuplja najveće energetske



stručnjake, predstavnike domaćih i međunarodnih institucija, kompanije, start up-ove i najbolje studente kako bi zajednički radili na razmjeni znanja i promovisanju inovacija u oblasti obnovljivih izvora energije.

Dragana Đurišić



XVI Međunarodna rudarska konferencija OMC 2024

Naglašena potreba za balansiranjem ekonomskih koristi i očuvanju prirode, potvrđujući neophodnost održivog pristupa u rudarskoj industriji

XVI Međunarodna konferencija OMC 2024, u organizaciji Saveza inženjera rudarstva i geologije Srbije, Jugoslovenskog komiteta za površinsku eksploataciju i Univerziteta u Beogradu, Rudarsko-geološkog fakulteta, održana je od 9. do 12. oktobra 2024. godine na Zlatiboru.

U eri brzog vremena u kom živimo, kada informacije sustižu jedne druge, datum održavanja ove konferencije, priznajem, sasvim je dovoljan razlog da odmah pređete na drugu stranu ovog časopisa. Međutim, nadam se i tipujem na drugu riječ u naslovu ovog teksta i na fotografije, naravno, da će biti dovoljno jak adut koji će zadržati Vašu pažnju u narednih desetak minuta. To vrijeme je sasvim dovoljno da se upoznate sa sadržajem održavanja konferencije koja predstavlja značajan doprinos u segmentu nauke nekih procesa u rudarstvu, a ujedno i značajan kulturni događaj.

Konferencija je okupila brojne stručnjake, istraživače i predstavnike industrije koji su razmatrali ključne teme iz oblasti rudarstva, geologije i održivog razvoja mineralnih sirovina. Predstavnici Rudnika uglja Pljevlja bili su tehnički direktor, **Rade Božović**, direktor Sektora „Proizvodnja“, **Milinko Gazdić** i rukovodilac eksploatacije R.J. „Površinski kopovi“, **Luka Ilinčić** čije utiske prenosimo u nastavku teksta.

„Na konferenciji najveću pažnju imala je energetska tranzicija i kritični minerali - eksploatacija litijuma, ključnog za razvoj baterijskih tehnologija u kontekstu globalne energetske tranzicije. Konferencija je naglasila potrebu za balansiranjem ekonomskih koristi i očuvanja prirode, potvrđujući neophodnost održivog pristupa u rudarskoj industriji. Diskusije su otvorile perspektive za saradnju između nauke i privrede, uz poseban naglasak na važnost edukacije i razvoja kadrova u sektoru rudarstva i geologije.“, zaključeno je na XVI Međunarodnoj rudarskoj konferenciji.

Glavne teme XVI Međunarodne rudarske konferencije OMC 2024 obuhvatile su: održivo i inovativno rudarstvo, tehnike i tehnologije geoloških istraživanja, energetska tranzicija i kritični minerali, inovativne tehnike i tehnologije u eksploataciji, menadžment u rudarstvu, zaštita rudnika od površinskih i podzemnih voda, rekultivacija rudnika i odlagališta, zaštita životne sredine i zaštita na radu, zakonska regulativa u rudarstvu i rješenja pripreme mineralnih sirovina.

OMC 2024 je ostavio snažan utisak kao platforma za konstruktivan dijalog o budućnosti mineralnih resursa i njihovom održivom korišćenju.

Da podjetimo, Prva međunarodna konferencija "Istorija rudarstva u srednjoj Evropi" - IRSE' 09, pod pokroviteljstvom tadašnjeg Ministarstva rudarstva i energetike i Ministarstva



nauke i tehnologije, održana je od 28. do 30. septembra 2009. godine na Fruškoj gori. Naučni i organizacioni komitet činilo je 13 predstavnika iz zemalja Centralne Evrope i 20 predstavnika iz Srbije. Program konferencije obuhvatio je radove čiji su autori bili iz Bugarske, Češke, Hrvatske, Mađarske, Makedonije, Poljske, Rumunije, Rusije, Slovačke, Slovenije, Španije, Ukrajine i Srbije. U to vrijeme, bogata tradicija eksploatacije rudarstva u regionu srednje Evrope postaju predmet proučavanja brojnih istraživača različitih profesija. Predložene teme na Prvoj konferenciji bile su usmjerene na širok spektar i prije svega trebalo je da daju odgovore na pitanja o kojima se malo znalo, ali su od velikog značaja u smislu razjašnjavanja procesa u rudarstvu, istoriji i kulturi. Sve navedeno je stvorilo potrebu za međusobnom saradnjom stručnjaka i istraživača koji se bave ovom problematikom.

Amila Harbić



Iz ugla penzionera i zaposlenih RUP-a

Težak posao, bez idealnih uslova za rad

- Ja mislim da smo mi odradili dosta, stvorili smo ovim mladim ljudima da imaju dobre mašine treba još bolje da bude. Rudnik uglja treba da napreduje. Rudnik je održao Pljevlja i Crnu Goru. Mi smo radili da to tako bude, ako smo se mi malo mučili ne treba ova djeca da se muče.“

- „Isto kako se mislilo o svojoj kući, tako se mislilo i o preduzeću.“

- „Težak posao, nikad nemaš idealne uslove za rad, ljeti je prašina, zimi je blato, magla, led.“

U slici današnjeg Rudnika uglja Pljevlja (RUP) utkane su desetine hiljada sudbina svih koji su uložili svoj trud, znanje i rad kako kompanija, grad i država nikad ne bi poklekli. Uspjeh duže od sedam decenija koliko postoji RUP nije došao sam od sebe, već od onih sa kojima je sve počelo, koje pamtimo po gabaritnim mašinama, spremni u svakom momentu da odgovore zadivljujućoj snazi prirode i uprkos svemu ostvare uspješne proizvodne rezultate – našim rudarima. Oni nose ne samo ime i teret rada kompanije, već i zasluge za uspješno poslovanje energetskog giganta Crne Gore. Jedino što je nadživjelo zub vremena jeste neprocjenjiva istina da je RUP stožer energetske stabilnosti Crne Gore.

Prve godine, složićemo se, bile su teške. Davne 1952. godine pobjednički zanos nadvladao je tešku situaciju u zemlji, bili su to ozbiljni koraci u proizvodnoj djelatnosti kada je sa 37 zaposlenih proizvedeno rekordnih 16.200 tona uglja. Naredne decenije bile su period sveopšteg rasta: rasta površine kopa, produktivnosti, broja rudara i osavremenjavanja mehanizacije. U julu 1965. godine među 15 zaposlenih u RUP bio je i **Miladin Radović** koji je radio prvo u servisu, zatim kao pomoćnik vozača, a penzionerske dane stekao kao rukovaoc dampera. Imao je privilegiju sa kolegama da montira prvi „EŠ“ bager koji je stigao u kompaniju. Ovo iskustvo, među brojnim, i sad u penzionerskim danima rado je ispričao za „Glas rudara“ i istakao da se radilo punom parom, bilo je teških i lijepih dana, ali je ipak zadovoljan radom i penzijom. Njegov rad je krunisan nagradom za najboljeg radnika.

„Nije bilo dizalica da dižu dijelove, nego smo vintovke dizalice i šlipere podvlačili da podignemo dijelove da se namontira. Za dva mjeseca namontirali smo bager i posle prešli za pomoćnike vozača. Dvije godine smo bili pomoćnici, zatim sam vozio krupa kiperu. Na lokalu sam radio tri godine, a posle sam vozio dampera.“, kaže Radović.

Sjeća se i prvog dampera čija sjedišta nisu imala amortizaciju, u slučaju da pukne opruga nije se čekalo, kako kaže Radović rad nije smio da trpi, dok se nabavi novi dio pronalazilo se improvizovano rješenje.

„Pukne opruga staviš kloc pod sjedište i voziš ko zna kad će doći opruga da se zamijeni, pa mjesec, dva voziš kao na kamenu da sjediš. Unutra je bilo hladno, šupljo kao „krošnja“ nije moglo da se ugrije, pa sam nosio pletene pantalone dok nisam kupio kožne sa krznom. A ovamo kad smo bili na



liniji kao pomoćnici bilo je teško. Nije bilo tada antifrizu da se naspe u kola, nego se voda ispuštala svaku več, a ponoći kad se išlo za Rudo sipala se voda. Da bi izbjegli da voda zaleđi, presječemo bure na dva dijela naložimo dvije vatre, jednu pod rezervoar, a jednu pod motor i pomoćnici dežuraju, čuvaju da se auto ne zapali, a vozači spavaju kući.“, objašnjava Radović.

Njegov kolega koji je deset godina kasnije počeo da radi u Rudniku uglja sa 25 godina **Branislav Furtula** kaže da je ašov bio glavni alat, a klima misaona imenica.

„Buldozer nije smio da pređe sa otkrivke na uglja dok se ne očiste gusenice. Buldozer katapilar sa traktorskom kabinom koja samo štiti od kiše, osjećaš na zube prašinu. Dodeš u drugu smjenu mašina na suncu stajala, 70 temperatura, i svi smo radili. Nije bilo ne radi mi klima, vruće mi je ili hladno, radilo se. To su bile gabaritne mašine, mehaničko sve. Nismo



znali da postoji klima, imali smo neka malo primitivna grijanja koja većinom nisu radila, ali i to nije bio izgovor da se ne radi. Obučemo kožno odjelo, kožne kape i radimo.", ističe Furtula.

U prvoj generaciji školovanih majstora buldozerista i bagerista bio je **Dojčilo Bošković** koji je radni odnos zasnovao 1977. godine, a prije devet godina sa 45 godina radnog staža otišao u penziju.

„Ja sam zapamtio jednog mog kolegu 90 i više godina ima da je išao odavde sa buldozerom da čisti Čemerno prema Rudom, jer se tada ugalj izvezio za Rudo na vagone, bez kabine. Mašina na kojoj sam radio, to je bio pleksiglas, samo malo zaklonjeno, imali smo male motoriče koji su nam omogućili grijanje.“, objašnjava Bošković.

Druženje i pomoć kolegama bio je neizostavni element života i rada u RUP uz po koju šalu dodaje Bošković, koji je proglašen i za najboljeg radnika, radni dan se lakše završavao, a o preduzeću se mislilo kao o svojoj kući.

„Možda sam jednom zakasnio po nekoliko minuta, ali nikad nisam od kuće zvao da ne dolazim na posao, pa i ako mi je mašina neispravna sjedim ako šef kaže. Sad su se vremena promijenila.“, ističe Bošković.

Teških, ali više lijepih vremena sjeća se i **Mitar Lalović** koji je 1979. godine počeo da radi u RUP kao bagerista.

„Radio sam na najtežim mašinama u Rudniku na sajlašu i EŠ-u. Od tih 33 godine, 11 godina sam proveo u trećoj smjeni. Rasvjeta nas je ubila u trećoj smjeni, magle, prašina, pole-dica, blato. Sad je malo drugačije. Biće nadam se i bolje.“, zaključuje Lalović.

Ljeti prašina, zimi mraz, blato, led, magla

I bivši i sadašnji radnici RUP-a kažu da nije lako ni zimi ni ljeti. „Mrazovi su veliki bili. Pamtim po 15 dana odredi se pet dampera koji ne smiju da se ugase hoće odmah da zalede, pa samo dođe zamjena smjene i nastavi da se radi.“, objašnjava Furtula.

Nove generacije mašina pružaju i prednosti radnicima u smislu posjedovanja klima i lakših upravljačkih mogućnosti. „Baš kad je vruće, u izuzetnim slučajevima, nekad one prve popodnevne sate ne radimo, radi nas i mašina da bi mašine sačuvali od veliki temperatura. Dešava se kod starijih mašina zimi da mora vatra da se naloži da bi se otkrivio parafin koji se izdvaja u nafti da bi upalila i radila, u baš ekstremno niskim temperaturama kad su veliki mrazovi ukoliko mašina ne radi u svakoj smjeni.“, kaže Čuturić.

Vojkan Laketić radi u Rudniku uglja Pljevlja od 2010. godine,



prvo kao pomoćnik na bagerima, a sada kao bagerista.

„Mnoge stvari se mijenjaju idemo naprijed, dolaze nove, savremenije mašine. Ovi bageri unutra imaju klimu i grijanje, tako da je lakše i da bez toga ne bi mogli da obavljamo poslove. Imamo normu koju treba da ispunimo. Ovom bageru je norma 2.100 kubika da bacim za smjenu, a sve zavisi koliko ima dampera. Kad sam počinjao da radim norme su bile manje, sad dolaze veće mašine koje prevoze veći teret.“

Enes Čuturić radi u Rudniku uglja šest godina kao rukovaoc dampera.



„Radimo po smjenama. Ovu mašinu „Komatsu“ čija nosivost je 92t uporedili bi možda sa najboljim autom, sa mercedesom, da ne bude ferari. Mislim da je ova za rukovaoca jedna od najudobnijih mašina na tržištu. Razlika kod ovih novih mašina jeste da su opremljene video nadzorom praktično iz ptičije perspektive, gdje možete da vidite u svakom uglu da li ima neka opasnost. Mašine novije generacije su opremljene partikularnim filterima smanjena je zagađenost vazduha u odnosu na starije mašine, štedljivije su u potrošnji goriva i bolji učinak ostvaruju.“

Vuk Bjeković radi u Rudniku uglja kao rukovaoc buldozera.



„Zahtijevna je mašina, zato što zbog noža koji služi za kretanje i guranje materijala 18 kubika, tek vidim deset metara ispred. Uslovi rada sa starijim mašinama su bili mnogo teži, sad je bolje jer imamo klimu, muziku... Starija mašina je imala više komandi, ja sad radim sa dvije komande mnogo bolje. U suštini sve je isto ništa se nije promijenilo, osim što je napredovala mehanizacija. Mi smo kao jedna porodica radimo sve zajednički, uvijek smo tu jedan za drugog.“ **Dragana Đurišić**

Sindikalna organizacija radnika Rudnika uglja AD Pljevlja

Đondoviću novi mandat na čelu Sindikata

- Najvažnija stvar koju je Sindikalna organizacija radnika preko Nezavisnog sindikata energetike Crne Gore uradila u 2024. godini je zajedničko reagovanje sa Samostalnim sindikatом energetike (CGES, Jugopetrol, Montenegro bonus) u vezi sa izmjenama Zakona o zaradama u javnom sektoru i granskim kolektivnim ugovorom.



Sindikalna organizacija radnika Rudnika uglja AD Pljevlja, na XI sjednici Skupštine, održanoj 06. septembra 2024. godine, donijela je odluku o sprovođenju izbora po organizacionim dijelovima društva u periodu od 01. do 31. oktobra 2024. godine. Po realizovanim aktivnostima članovi te organizacije reizabrali su na mjesto predsjednika **Bogoljuba Đondovića** i izabrali predstavnike sindikalnih podružnica na nivou Društva.

-Predsjednici sindikalnih podružnica su bili zaduženi za sprovođenje izbora po organizacionim dijelovima, a izabrani predstavnici, njih 17, čine Skupštinu sindikalne organizacije radnika Rudnika uglja AD Pljevlja. Izabrani predstavnici ispred sindikalnih podružnica "Površinski kopovi" su: **Dejan Leovac, Ognjen Drobniak, Goran Tošić, Aleksandar Potparić, Anel Šabanović, Emil Bašić, Slavko Devedžić**, zatim „Održavanje“ **Dragan Čamdžić, Rijad Softić, Slavoljub Damjanović**,

a "Promet" **Marija Lekić, Fadil Bašić, Đorđe Drašković** i "Stručne službe" **Zorica Katana, Ivan Cmiljanić, Dragan Gogić i Miloš Vuković** – kazao je Đondović.

On je naveo da će i u narednom periodu raditi na svemu što su zadaci Sindikalne organizacije radnika Rudnika.

- Dakle, obaveza sindikata je da zastupa članstvo kod poslodavca radi sklapanja kolektivnih ugovora, usklađuje stavove sa drugim sindikatima, vezano za kolektivne pregovore, zatim borba za povoljniji položaj radnika u rudarskoj djelatnosti, briga o poštovanju propisa i mjera zaštite na radu, pravna zaštita članstva, borba protiv svakog oblika diskriminacije, saradnja sa drugim sindikalnim organizacijama u zemlji i inostranstvu, zakonito upravljanje sindikalnom imovinom – naveo je Đondović i dodao da je Sindikalna organizacija radnika Rudnika uglja AD Pljevlja član Nezavisnog sindikata energetike Crne Gore, a samim tim i član mreže RETUNSEE.

Pored navedenog na redovnoj Skupštini Sindikalne organizacije radnika, koja je održana 04. februara, usvojeni su Izveštaj o radu za 2024. godinu i Plan rada za 2025. godinu.

-Kada je u pitanju prethodna godina, nije baš zahvalno istu komentarisati što se tiče samog vođenja preduzeća. U glavnom se izgubilo vrijeme na promjenama u rukovodstvu, što nikako nije išlo na ruku sindikatima. Sindikalne aktivnosti koje nisu imale dodira sa poslovođstvom su protekle u najboljem redu (sindikalne pomoći, naknade za: novorođenčad, sklapanje braka i polazak u prvi razred, odlasci na more i banje, sportski susreti). Ipak, najvažnija stvar koju je Sindikalna organizacija radnika preko Nezavisnog sindikata energetike Crne Gore uradila u 2024. godini je zajedničko reagovanje sa Samostalnim sindikatом energetike (CGES, Jugopetrol, Montenegro bonus) u vezi sa izmjenama Zakona o zaradama u javnom sektoru i granskim kolektivnim ugovorom – rekao je Đondović.

On je kazao da je saradnja sa postojećim poslovođstvom trenutno zadovoljavajuća, ali zbog ranijih neplanskih i naopako definisanih prioriteta nisu u situaciji da sa postojećim poslovođstvom dogovore povećanje zarada što je uvijek u prvom plan, te i da Sindikat kao nezavisno udruženje je uključen u aktivnosti preduzeća onoliko koliko je i potrebno.

Uz tvrdnje da će i u narednom periodu u fokusu sindikata biti borba za povoljniji položaj radnika, Đondović je poručio "Raditi - reću i djelom boriti se protiv neznanja".

Dijana Gomilanović



Sindikalna organizacija Rudnika uglja AD Pljevlja

Pravedne tranzicija i stambena politika u fokusu interesovanja zaposlenih

Sindikalna organizacija Rudnika uglja AD Pljevlja, u skladu sa prethodno definisanim planovima, tokom prošle godine uspješno je realizovala sportske i banjsko-rekreativne aktivnosti, ali i otvorila nekoliko tema koje su od ključnog značaja ne samo za članove te organizacije, već i sve zaposlene, a prvenstveno pravedna tranzicija, odnosno izlazak Crne Gore iz uglja, kao i stambena politika, kazao je za „Glas rudara“ predsjednik Sindikalne organizacije **Miladin Sekulić**.

-Kada govorimo o aktivnostima iz oblasti sportskih takmičenja naših članova, iako nemamo izdvojeno sportsko društvo u okviru naše sindikalne organizacije, uspjeli smo da za naših 66 članova obezbijimo učešće na sportskim igrama, održanim u maju 2024. godine u UL, a sve o trošku naše organizacije. Takođe, u decembru prošle godine, 32 člana učestvovala su na sportskom takmičenju organizovanom na Tari, a sve o svom trošku – naveo je Sekulić.

Banjsko-rekreativni odmor iskoristila su 52 člana, a prema riječima Sekulića, troškove boravka u cijelosti je snosila sindikalna organizacija.

-Slično je planirano i za 2025. godinu, a svi članovi biće blagovremeno obavješteni putem oglasnih tabli o terminima banjsko-rekreativnih odmora, kao i učešća na sportskim radničkim takmičenjima – objasnio je Sekulić i dodao da će i tokom ove godine sve teme značajne za zaposlene biti inicirane ka poslovdstvu, ali i teme koje su već otvorene tokom prethodnog perioda.

Kada je u pitanju pravedna tranzicija znamo da je Crna Gora potpisala Sporazum iz Pariza i time se obavezala da od 2050. godine ne koristi uglja kao energent za proizvodnju električne energije.

-Moram posebno istaći da su se sve zemlje obavezale da se izjasne za koju godinu su se opredijelile da izađu iz uglja, pa tako se Slovenija vezala za 2033., Njemačka 2038., Poljska 2049. i Srbija i Bosna i Hercegovina za 2050. godinu. S tim u vezi, naša sindikalna organizacija smatra da Vlada Crne Gore mora zauzeti čvrst stav po pitanju izlaska iz uglja i da to bude 2049. godina, za koju se opredijelila i Poljska kao članica EU. Takođe, smatramo da bi zaposlene trebalo blagovremeno upoznati sa svim budućim odlukama vezanim za budućnost rada naše kompanije. Sve navedeno s razlogom jer i zaposleni moraju imati aktivno učešće po svim pitanjima koja su važna za njihov dalji status u RUP – kazao je Sekulić.

On je naglasio da u tom sindikatu smatraju da su veoma pozvani da uzmu učešće o veoma tako važnim pitanjima koja se tiču svih zaposlenih u RUP i budućnosti našeg grada.

U toj Sindikalnoj organizaciji ističu da takođe važno za sve



zaposlene jeste pitanje rješavanja stambenih potreba u skladu sa važećim Pravilnikom.

-Naime, rukovodstvo RUP-a je donijelo odluku o izgradnji 242 stana za potrebe radnika, a za čiju izgradnju će se obezbijediti novac iz stambenog fonda koji je definisan članom 133. Kolektivnog ugovora Društva. S obzirom na to da smo mi, kao zaposleni, veoma malo upoznati sa detaljima navedene izgradnje stanova, tražićemo od rukovodstva da nas prije svega detaljnije upozna kako bi zaposleni koji će biti korisnici stambenih jedinica imali potpunu informaciju. Naš interes je da znamo da li će to biti povoljnije rješenje za rješavanje stambenih potreba ili će to biti mnogo skuplje u smislu otplate dobijenog stana. Treba imati u vidu i sljedeće činjenice i to: da je jedan broj kolega riješio stambeno pitanje uzimanjem stambenih kredita kod banke i iste već otplaćuju u ratama, ali i pitanje kako će se opredjeljivati sredstva iz stambenog fonda do trenutka završetka planiranog stambenog objekta. Mi ćemo kao sindikalna organizacija zauzeti svoj stav kada od rukovodstva kompanije dobijemo dovoljno informacija o navedenom projektu – kazao je Sekulić.

Kada je u pitanju član 133. Kolektivnog ugovora RUP-a, kojim se propisuje iznos novca koji se opredjeljuje za stambene potrebe, Sekulić smatra da se isti treba uskladiti sa Elektroprivredom Crne Gore koja je vlasnik Rudnika uglja AD Pljevlja.

-Naime, iznos sa postojećih šest treba uvećati na sedam odsto, kako je to definisano i Pravilnikom o rješavanju stambenih potreba u EPCG. Uvažavajući činjenicu da je 2025. godina ključna za projekte značajne za budućnost RUP-a, navedeni zahtjev ćemo inicirati u narednoj godini – istakao je Sekulić.



Uz navedeno, a kao odgovorni pojedinci koji uvažavaju i prigovore zaposlenih, Sekulić očekuje da će poslovodstvo urediti Pravilnik o korišćenju službenih vozila RUP-a.

-Inicijativu o izmjenama Pravilnika o korišćenju službenih vozila uputićemo ka poslovodstvu Društva – rekao je Sekulić.

Iz ove Sindikalne organizacije potenciraće i da se sva normativna akta Društva preispitaju i u istim izvrše određene izmjene u smislu vrednovanja odgovornog rada, a samim tim i adekvatne zarade za uloženi trud i rad na svim poslovima u RUP.

-Dakle, moramo raditi na unaprijeđenju standarda zaposlenih i stvaranju bezbjednih uslova za rad, koji će svakako imati za rezultat posvećeniji rad svih zaposlenih u cilju uspješnijeg poslovanja naše kompanije – zaključio je Sekulić.

Dijana Gomilanić

Klub dobrovoljnih davalaca krvi RUP-a

Human čin i zdrava navika

-„Na mjesečnom nivou prikupi se od 15 do 30 jedinica krvi. Apelujem na sve radnike Rudnika uglja da širimo broj dobrovoljnih davalaca krvi.“

-„Davanje krvi je human gest, ali i građanska dužnost svakog zdravog, punoljetnog građanina. Istovremeno ovu “dužnost” treba doživljavati kao privilegiju, s obzirom na to da jedino potpuno zdrava osoba može biti izvor krvi.“

Iako je poslednja humanitarna akcija Kluba dobrovoljnih davalaca krvi Rudnika uglja Pljevlja (RUP) organizovana za Dan rudara, 24. septembra, to nije spriječilo naše zaposlene da pomognu onima kojima je najpotrebnije i daruju krv svakoga dana.

“Mi smo udruženje Rudnika uglja Pljevlja i prvenstveno se odazivamo za davanje krvi našim radnicima i njihovim porodicama. To nam je prioritet i zbog toga postojimo. Ovom prilikom apelujem na sve radnike Rudnika da širimo broj davalaca.”, ističe predsjednik Kluba dobrovoljnih davalaca krvi RUP, **Vasko Joksimović** i dodaje da sa ostalim udruženjima na opštinskom nivou ima dobru saradnju.

Kako navodi, na mjesečnom nivou prikupi se od 15 do 30 jedinica krvi.

„Neki radnici su članovi udruženja, neki daju krv na lični poziv bez želje za članstvom, neki učestvuju u akciji, dok neki smatraju da je bitno pomoći kada je potrebno kolegama ili njihovim članovima porodice.”, objašnjava Joksimović.

Istakao je da su rudari najbrojniji davaoci krvi i zahvalio izvršnom direktoru Rudnika uglja Pljevlja, **Nemanji Lakoviću** koji je uvažio i svojim prisustvom podržao proteklu humanitarnu akciju, kao i dr **Nadi Bošković** na izuzetnoj saradnji kada su u pitanju akcije davanja krvi. Napominje da osim altruističkog motiva postoje i drugi benefiti za članove kluba, s toga je obezbijeđen simboličan popust za članove prilikom registracije vozila.



“Koristim priliku da pozovem sve zaposlene da budu aktivni u davanju krvi i da se uključe u ove humane akcije spašavanja naših i života članova naših porodica, jer krv nema zamjenu i može svakome da zatreba. I sam dajem krv, a dokle god se



osjećam sposobno za taj čin, odazvaću se, jer osjećaj da ste pomogli nekome ne može se zamijeniti ni sa čim, a svaki zdrav čovjek se nakon toga osjeća mnogo lakše i sposobnije. Od osnivanja udruženja i njegove registracije u našoj firmi imamo stalnu podršku u svakom smislu i ponosni smo na tu činjenicu, jer smo mi rudarska organizacija.", zaključuje Joksimović.

Razgovarali smo i sa predstavnicima Udruženja dobrovoljnih davalaca krvi RUP-a.

Ljubomir Vojinović je dao krv oko 35 puta. Navodi da to svaki put u njemu budi novu snagu i energiju jer zna da tako pomaže ljudima kojima je ta dragocjena tečnost neophodna.

„Naš mali trud nekome znači opstanak u životu. U kulturi naših ljudi je da pomažu drugima. Znajući da smo nekom pomogli, s ponosom dajemo i primjer drugima da se priključe ovoj humanoj akciji.“

Mirčeta Gačević je do sada dobrovoljno dao krv preko 20 puta.

„Divan je osjećaj kada znate da svojim postupkom doprinosite spašavanju života. Svim kolegama bih poslao poruku da naš humani čin davanja krvi predstavlja jedan lijep gest ljudskog odnosa prema onima kojima je pomoć potrebna. Najljepši je osjećaj sresti osobu kojoj ste pomogli i vidjeti osmijeh i zahvalnost na njenom licu.“

Milinko Ivanović je do sada sedam puta dao krv. Kaže da je to za njega veoma human gest i preporučuje svima koji su u mogućnosti, da to i učine.



„Davanje krvi davaocima ne škodi, a nekome znači mnogo. Naša organizacija prvenstveno pomaže našim radnicima i njihovim porodicama, a izlazimo u susret i drugima kada nam se obrate.“

Ljubomir Terzić kaže da se na poziv starijeg kolege priključio humanitarnoj akciji za Dan rudara. Do sada je to učinio 30 puta, što ga čini ponosnim.

„Pozivam sve, naročito svoje mlađe kolege, da se uključe u akciju davanja krvi, jer naše malo nekome život znači.“

Dr Nada Bošković, specijalistkinja transfuzijske medicine, ističe da su radnici Rudnika uglja aktivni davaoci krvi preko cijele godine. Ističe da je odziv ljudi nevjerovatan, bez obzira na težak i rad u tri smjene. Dodaje da su da su ljudi u Pljevljima humani i nesebični, a da su neki rudari dali krv preko sto puta. „Nažalost, potrebe za primanjem krvi uvijek su velike, jer postoje hitni slučajevi ili osobe koje zbog svoje bolesti moraju primiti i 100 jedinica krvi. Zbog hitnih stanja i saobraćajnog traumatizma važno je da postoje stabilne rezerve krvi.“, objašnjava Bošković.



Navodi da je davanje krvi veoma korisno i za samog davaoca jer donacijom organizam proizvodi nove, mlade, a time i potentnije ćelije, što davalac najčešće osjeća kao „lakoću funkcionisanja“.

„Radim privilegovani posao jer sam u kontaktu sa najkvalitetnijim dijelom našeg društva, nekim ko nesebično daje dio sebe, a ne pita za koga. Davanje krvi je human gest, ali i građanska dužnost svakog zdravog, punoljetnog građanina. Istovremeno ovu „dužnost“ treba doživljavati kao privilegiju, s obzirom na to da jedino potpuno zdrava osoba može biti izvor krvi. Motivi za davanje krvi su različiti, najčešće je to osjećaj društvene odgovornosti, ali i osjećaj svijesti o sopstvenoj vrijednosti.“, objašnjava dr Bošković.

U ime Zavoda za transfuziju krvi Crne Gore i organizacione jedinice Pljevlja, zahvaljuje prije svega davaocima, ali i svim ljudima koji imaju potrebu da pišu i pričaju o davalatstvu, i ako postoje predrasude, poziva na zajedničko rješavanje.

„Svi kao društvo igramo utakmicu u kojoj je pacijent pobjednik. Najbolja transfuzija je ona koja se ne primijeni, ali ne zaboravite da i u ovom času, dok čitate ovaj tekst, negdje nekome život spašava Vaših 30-45 minuta u danu i onda shvatite da nije teško biti nečiji heroj.“, zaključuje dr Bošković.

Ana Čačić

Sektor za pravne, kadrovske i opšte poslove

Sprovođenje odluke Odbora direktora o stimulacijama zaposlenih za sporazumni raskid radnog odnosa i odlazak u penziju



Odlukom Odbora direktora broj 01-18180/5 od 25. novembra 2024. godine, zaposlenima u Rudniku uglja AD Pljevlja, koji su stekli uslov za ostvarivanje prava na penziju, a po sili

zakona ne moraju da koriste to pravo, odobren je stimulativni odlazak u penziju isplatom otpremnine. Način utvrđivanja visine iznosa otpremnine utvrđen je tačkama 1.1 do 1.4 pomenute Odluke, s tim što je ukupan iznos limitiran na 35.000 eura. Pravo na stimulativni odlazak su imali svi zaposleni koji su do 13. decembra 2024. godine podnijeli pisani zahtjev Službi za kadrovske poslove, koja je iste obradila i sačinila predloge sporazuma o prestanku radnog odnosa.

Do dana 13. decembra 2024. godine Službi za kadrovske poslove podneseno je ukupno 31 zahtjev za sporazumni raskid radnog odnosa, dok je svih 31 zaposlenih dobio neophodnu saglasnost rukovodioca organizacionog dijela kome po rasporedu pripada.

Od ukupnog broja podnesenih zahtjeva kroz zaključenje sporazuma o prestanku radnog odnosa u skladu sa zakonskom procedurom realizovano je 27.

Kolegama želimo srećan odlazak u penziju.

Marijana Kušljević

Povodom naknade za rođenje djeteta isplaćen iznos od 29.600 eura

U skladu sa Pravilnikom o postupku i procedurama odobravanja sponzorstava, donacija i pomoći, Izvršni direktor Društva u okviru predloga Biznis plana podnosi obrazloženi predlog okvirnog iznosa sredstava namjenjenih za sponzorstava, donacije i pomoći, na usvajanje Odboru direktora za odnosnu kalendarsku godinu.

Potencijalni korisnici sponzorstava, donacija i pomoći pored sportskih organizacija i ustanova, obrazovnih ustanova i organizacija, zdravstvenih, kulturnih, ekoloških, humanitarnih i vjerskih ustanova i organizacija sa sjedištem na teritoriji Crne Gore, su i roditelji novorođene djece na teritoriji opštine Pljevlja, ukoliko su podnijeli odgovarajući zahtjev Društvu, u skladu sa odredbama ovog Pravilnika. Shodno navedenom Pravilniku, za prethodnu 2024. godinu isplaćen je od strane Društva iznos od 29.600 eura na ime pomoći povodom rođenja djeteta, odnosno za 148 djece.

Procedura je nalogala da se roditelji novorođene djece obrate



pisanim Zahtjevom poslodavcu, dostavljajući odgovarajuće dokaze. Nakon pozitivnog mišljenja o ispunjenosti uslova koje dostavlja Sektor za pravne, kadrovske i opšte poslove Izvršni direktor Društva u skladu sa čl. 67 Statuta Rudnika uglja, a u skladu sa čl. 22 Pravilnikom o postupku i procedurama odobravanja sponzorstava, donacija i pomoći donosi Odluku kojom se odobrava naknada povodom rođenja djeteta, u iznosu od 200 eura.

Marijana Kušljević

Sektor za pravne, kadrovske i opšte poslove

Utvrđena nova radna mjesta na kojima se radni staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem

Rudnik Uglja AD Pljevlja obratio se dana 16.05.2024. godine Fondu PIO sa Zahtjevom za utvrđivanje novih radnih mjesta, pored već postojećih, i dao predlog za ista.

U skladu sa Zahtjevom Rudnika Uglja Fond PIO je imenovao Komisiju koja je nakon sprovedenog postupka utvrđivanja činjeničnog stanja utvrdila 13 novih radnih mjesta u skladu sa važećim zakonskim propisima i Pravilnikom o utvrđivanju radnih mjesta, odnosno poslova na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, što sa već postojećim čini ukupan broj od 63 utvrđenih radnih mjesta na kojima se staž osiguranja računa sa uvećanim trajanjem, i to su:

1. **Pomoćni radnik**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Površinski kopovi“, Eksploatacija uglja i otkrivke na kopovima, stepen uvećanja staža 12/14;
2. **Magacioner magacina eksploziva i eksplozivnih sredstava**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Površinski kopovi“, Bušenje i miniranje, stepen uvećanja staža 12/14;
3. **Poslovođa bušenja i miniranja**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Površinski kopovi“, Bušenje i miniranje, stepen uvećanja staža 12/14;
4. **Mašinbravar hidrauličar**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Održavanje“ Mašinsko održavanje, stepen uvećanja staža 12/14;
5. **Automehaničar V**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Održavanje“ Mašinsko održavanje, stepen uvećanja staža 12/14;
6. **Automehaničar III**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Održavanje“ Mašinsko održavanje, stepen uvećanja staža 12/14;
7. **Automehaničar V**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Održavanje“ Mašinsko održavanje mašina opreme i objekata RJ Površinski kopovi, stepen uvećanja staža 12/14;
8. **Automehaničar III**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Održavanje“ Mašinsko održavanje mašina opreme i objekata RJ Površinski kopovi, stepen uvećanja staža 12/14;
9. **Smjenski automehaničar V**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Održavanje“, Servis preventivnog održavanja, stepen



uvećanja staža 12/14;

10. **Smjenski automehaničar III**, Sektor „Proizvodnja“, RJ „Održavanje“, Servis preventivnog održavanja, stepen uvećanja staža 12/14;

11. **Rukovalac sita**, Sektor „Promet“, RJ „Prerada i klasifikacija uglja“, Separacija „Doganje“, stepen uvećanja staža 12/14;

12. **Rukovalac istražne bušilice**, Sektor za razvoj i investicije, Geološka služba, stepen uvećanja staža 12/14;

13. **Pomoćnik rukovaoca istražne bušilice**, Sektor za razvoj i investicije, Geološka služba, stepen uvećanja staža 12/14.

Kod radnog mjesta Radnik na utovaru uglja, Sektor „Promet“, Separacija Doganje, došlo je do promjene stepena uvećanja staža osiguranja sa 12/15 na 12/14 u skladu sa Pravilnikom.

Nadležne službe Rudnika uglja u saradnji sa sindikatima nastaviće da rade na poboljšanju uslova zaposlenih u smislu ostvarenja većih prava iz radnog odnosa gdje za to postoje ispunjeni zakonski uslovi.

Marijana Kušljević

Rješavanje stambenog pitanja za zaposlene Rudnika uglja AD Pljevlja

U skladu sa Pravilnikom o rješavanju stambenih potreba zaposlenih Rudnik uglja AD Pljevlja, Izvršni direktor Društva raspisao je Oglas za rješavanje stambenih potreba zaposlenih dodjelom stambenih kredita br.02/1-11562/1 od 31. jula 2024. godine. Na Oglas se prijavilo ukupno 73 zaposlena.

Nakon obrade podnesenih zahtjeva, Izvršni direktor Društva je, po razmatranju prigovora na Nacrt rang liste za rješavanje stambene potrebe zaposlenih dodjelom stambenih kredita,

donio Odluku br. 02/1-1760/1 dana 11. novembra 2024. godine kojom je utvrdio Rang listu za dodjelu stambenih kredita.

Nakon toga, Odbor direktora Društva donio je Odluku o raspodjeli stambenih kredita i Konačnu rang listu, br.01-19914/7.5 od 20. decembra 2024. godine i na taj način trajno rješio stambenu potrebu za 15 zaposlenih putem dodjele stambenih kredita.

Marijana Kušljević

Novi krug programa stručnog usavršavanja viskoškolaca

Pozitivno radno okruženje i iskustvo zaposlenih podsticaj za nadogradnju znanja i savladavanje izazova

Troje mladih Pljevljaka dobilo je priliku da u Rudniku uglja Pljevlja (RUP) kroz Program stručnog osposobljavanja razvija i unapređuje znanje, vještine i kompetencije stečene na akademskim studijama. Izvršni direktor RUP-a **Nemanja Laković** potpisao



je ugovore o devetomjesečnom stručnom osposobljavanju sa: dipl. inž. rudarstva **Sinišom Bujišićem**, pravnicom **Mirjanom Lazarević** i strukovnom inženjerkom zaštite na radu **Svetlanom Mrdak Bujišić**.

Shodno potrebama, pravo na prijavu imali su studenti koji su završili jedan od studijskih programa: Rudarstvo, Geologija, Geodezija, Mašinstvo, Energetika i automatika, Hemijska tehnologija, Elektrotehnika, Telekomunikacije i računari, Građevina, Arhitektura, Zaštita na radu, Pravo i Ekonomija.

Siniša Bujišić: „Najveći izazov za mene u predstojećem periodu je površinski kop“

Akademsko zvanje "Diplomiranog rudarskog inženjera", na modulu Površinska eksploatacija ležišta mineralnih sirovina stekao je 2024. godine na Rudarsko - geološkom fakultetu Univerziteta u Beogradu. Stručno usavršavanje realizuje u sektoru „Proizvodnja“.



Motiv da za svoj pripravnički staž izabere RUP, kao kompaniju čija je primarna djelatnost rudarstvo, nametnulo se prirodno.

„Očekujem da ću steći kvalitetne vještine i znanja koje ću koristiti do kraja radnog vijeka. Čovjek se uči dok je živ, ali stručno

usavršavanje je jedan "temelj" na kome ću zidati svoja znanja narednih godina.“, ističe Bujišić.

Upravo zato i očekuje da će najveći izazov za njega biti površinski kop, jer, kako kaže: „praksa je jedno a teorija drugo“.

Smatra da je trenutak u kom započinje program stručnog usavršavanja posebno važan za mladog rudarskog inženjera, kao i za cijelu crnogorsku javnost. Upravo realizacija ključnog projekta za crnogorski energetske sistem izmještanje toka rijeke Čehotine omogućava sticanje novog iskustva. Njegov cilj je da izgradi sebe u dobrog poznavaoaca struke.

„Pljevlja vidim kao mjesto sa dobrim potencijalima koja zahtijevaju dodatna ulaganja kako bi se zaustavio odliv stanovništva. Želja mi je da svoj lični i profesionalni život vežem za rodni grad, makar dok postoji pljevaljski kop.“, zaključio je Bujišić.

Mirjana Lazarević: „Radujem se stalnom učenju i usavršavanju vještina u svojoj oblasti“

Na Pravnom fakultetu Univerziteta u Beogradu stekla je zvanje pravnice, a stručno usavršavanje u "Sektoru za pravne, kadrovske i opšte poslove" RUP-a doživljava kao priliku za sticanje vještina i praktičnog iskustva koji su neophodni za konkurentnost na tržištu rada.



„Uz timski rad i dobru organizaciju poslovanja u RUP-u, vjerujem da ću lakše prebroditi sve izazove sa kojima se budem susretala. Sigurna sam da će mi ovo iskustvo biti veoma korisno za dalji profesionalni razvoj.“, objašnjava Lazarević.

Brojne projekte koji su započeti u kompaniji vidi kao sjajnu priliku za nadogradnju teorijskog znanja i radne efikasnosti kroz praksu. Ključni faktor životnog balansa za nju je ostanak u rodnom gradu u kom smatra da ima mogućnosti za stručno usavršavanje i dalji profesionalni razvoj. Nada se da će imati priliku da to ostvari u Pljevljima.

„Radujem se početku ovog programa i vjerujem da će moje zalaganje i trud dovesti do napretka u karijeri, preuzimanju odgovornosti, kao i uspjehu tima i ispunjenju poslovnih ciljeva.“, dodaje Lazarević.

Svetlana Mrdak Bajčeta: „Želim da iskoristim ovih devet mjeseci kako bih što više naučila, a kasnije svakako i pronašla posao u struci“



Na Visokoj školi strukovnih studija Beogradska politehnika, završila je smjer Bezbjednost i zdravlje na radu i stekla zvanje strukovni inženjer zaštite na radu. Pripravnički staž realizuje u „Sektoru za strateško upravljanje i poslovnu transformaciju“.

Raznovrsnost djelatnosti, širok opseg radnih mjesta, opreme i sredstava za rad kao i činjenica da je Rudnik uglja najveći i najznačajniji privredni subjekt u našem gradu, presudili su da za program stručnog osposobljavanja Mrdak Bajčeta izabere RUP.

„Kako je naš obrazovni sistem uglavnom baziran na teoriji, izazov koji je potrebno savladati jeste primjena stečenog znanja

u praksi. Izrada novog Akta o procjeni rizika koja predstoji u narednom periodu biće projekat od posebnog značaja za mene kao korisnika stručnog osposobljavanja.“, navodi Mrdak Bajčeta i ističe da bez izazova nema profesionalnog rasta pa se raduje novom iskustvu.

S obzirom na to da je u rodnom gradu zasnovala porodicu optimistična je da će, nakon stručnog osposobljavanja, u Pljevljima graditi profesionalnu karijeru nasuprot rastućem trendu odlaska iz najsjevernijeg grada Crne Gore.

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem biće realizovan u periodu od 15. januara do 15. novembra tekuće godine. Stručno osposobljavanje korisnika u trajanju od devet mjeseci, priznaje se kao jednogodišnje radno iskustvo i uslov je za polaganje odgovarajućeg stručnog ispita sa stečenim visokim obrazovanjem. Od početka programa 2012. godine, preko stotinu mladih je u RUP-u steklo praktična znanja iz različitih oblasti.

Bojana Radanović

Sponzorstva

Rudnik uglja donirao novogodišnje paketiće

Rudnik uglja Pljevlja u susret praznicima odobrio je donaciju u vidu novogodišnjih paketića za Dječije odjeljenje Opšte bolnice Pljevlja, JU “Dnevni centar za djecu sa smetnjama u razvoju i lica sa invaliditetom Pljevlja” i NVO “Zračak nade”. Iz kompanije su djeci i zaposlenima poželjeli dobro zdravlje, puno osmijeha i uspjeha u narednoj godini.

Iz Dnevnog centra su se zahvalili na podršci Rudnika uglja koju im pružaju svih ovih godina u vidu donacije uglja za ogrev i dodali „hvala vam što pokazujete društvenu odgovornost podržavajući naš rad“.

Dijana Gomilanović



Pozorišna predstava na dar pljevaljskoj djeci

Kompanija Rudnik uglja Pljevlja ove godine u saradnji sa JU „Centar za kulturu Pljevlja“, a susret praznicima poklonila je pozorišnu predstavu „Maštojed“ pljevaljskoj djeci uzrasta od 4 do 10 godina.

Izvršni direktor RUP-a **Nemanja Laković**, tim povodom kazao je da je zadovoljstvo biti dio projekta koji ističe važnost pozorišne produkcije za naše najmlađe sugrađane.

–U skladu sa planovima trudićemo se da slične projekte prepoznamo i u narednom periodu i pružimo punu podršku pokazujući na taj način društveno odgovorno poslovanje kompanije – poručio je Laković.

Predstava u produkciji JU „Centar za kulturu Pljevlja“ čiju adaptaciju i režiju potpisuje **Jovana Jelovac Cavnić** je edukativnog karaktera, obiluje interaktivnošću sa publikom, ambijent obogaćen autorskim i muzičkim songovima, zanimljivim kostimima i scenografijom.

Prema riječima glumice Jelovac Cavnić, novogodišnja predstava za djecu “Maštojed” govori o razdraganim pričalicama

Le i La koje znaju bezbroj poučnih i zanimljivih priča.

Predstava je izvedena i za 130 djece zaposlenih u kompaniji, a tim povodom Deda Mraz je mališanima uručio novogodišnje paketiće.

Dijana Gomilanović



Učenici SSŠ praktičnu nastavu pohađaju u našoj kompaniji

Lakši prelazak mladih na tržište rada



Od 2017. godine u Rudniku uglja Pljevlja dualno obrazovanje je zastupljeno kroz saradnju sa Srednjom stručnom školom Pljevlja čiji je cilj lakši prelazak mladih koji se obrazuju u stručnim školama na tržište rada, a istovremeno smanjenje rizika od nezaposlenosti.

Trenutno u našoj kompaniji po dualnom obrazovanju praksu obavlja u RJ „Održavanje“ 17 učenika prvog, drugog i trećeg razreda trećeg stepena stručne spreme i to: zavarivači, automehaničari, bravari i autoelektričari. Od pomenutog broja sedam zavarivača, tri automehaničara, četiri bravara čija je instruktorka **Dušica Čabarkapa** i tri autoelektričara koje vodi instruktor **Dragan Čamdžić**. Učenici prvog razreda dolaze jedan put nedeljno na praksu po dualnom obrazovanju u trajanju od šest sati, učenici drugog razreda dva puta nedeljno po šest sati i učenici trećeg razreda tri puta nedeljno takođe po šest sati.

Prilikom pohađanja programa dualnog obrazovanja učenici se vežu individualnim ugovorom, koji potpisuju roditelji učenika, škola i poslodavac. Ugovor se potpisuje na tri godine. Ministarstvo prosvjete, nauke i inovacija obezbeđuje sredstva za naknade učeniciima prvog i drugog razreda u dualnom obrazovanju, dok su naknade u trećem razredu obaveza poslodavca. U prvom razredu naknada iznosi najmanje 10 odsto prosječne neto zarade, drugi razred najmanje 15 odsto i treći razred najmanje 20 odsto prosječne neto zarade.

U izjavi za „Glas rudara“ mašinski inženjer **Dušica Čabarkapa** kaže da učenici pokazuju veliko interesovanje za ovaj vid obrazovanja, da su jako odgovorni i vrijedni i da rade sve što je u opisu poslova.

„Imaju svu propisanu opremu: radna odijela, cipele, maske za zavarivanje, rukavice, naočare za brušenje i slično. Na prvom mjestu vodi se računa o njihovoj bezbjednosti.“, istakla je Čabarkapa.

Po riječima Čabarkape učenici koji završe treću godinu su

skoro pa dobri majstori, jer dolaze sa velikim stepenom znanja. Naglasila je da imaju i učenike koji dolaze u ljetnjem periodu, za vrijeme raspusta.

„To je praksa koja traje desetak dana, zavisno koliko škola procijeni da treba da traje. Nakon toga učenici dobiju potvrdu da su odradili praksu i ta potvrda im služi za upis u sledeći razred. Instruktori se trude da i njima izađu u susret, da običu radionice, da vide šta se radi, tj. kako sve funkcioniše.“, objasnila je Čabarkapa.

Izvršni direktor naše kompanije **Nemanja Laković** obilazio je učenike i pružio punu podršku mladim ljudima da se stručno osposobljavaju. Veliku podršku učenici imaju i od upravnika RJ „Održavanje“ **Dragana Vraneša** i rukovodioca mašinskog održavanja **Gorana Đondovića**.

Učenik trećeg razreda po dualnom obrazovanju **Danilo Lončar** (bravar) kaže da u kompaniju dolazi već tri godine i svake godine mu je sve bolje i bolje.

„Ima dosta dobrih majstora koji nam sve pokazuju i pomažu. Volio bih da ostanem da radim u Rudniku, jer mi je iz godine u godinu sve interesantnije.“, kaže Lončar.

Marko Ružić (zavarivač), takođe učenik trećeg razreda posebno je istakao dobrotu i nesebičan rad majstora koji im pomažu sve što je potrebno.

„Ovo sam upisao, jer volim to da radim i o tome sam maštao još kao dijete i naravno da bih volio da ostanem ubuduće da radim u Rudniku.“, rekao je Ružić.

Boško Borović (zavarivač) dodaje da mu je u kompaniji zanimljivo jer može dosta da nauči i takođe volio bi da Rudnik uglja bude mjesto gdje će zasnovati radni odnos.

Instruktori su posebno naglasili da zavarivači upoznaju tehnike zavarivanja i dodaju da uspješno vladaju sa sve tri: elekrolučno zavarivanje, CO2 zavarivanje i gasno zavarivanje.

Nakon intervjua sa učeniciima nadovezala se Čabarkapa i navela da bez obzira što su učenici zavarivači, bravari i slično, njih uče i drugim poslovima koji su zastupljeni u Rudniku.

„Naš zavarivač uči da bude dobar bravar, da bude dobar li-mar“. Tu su tri radionice jedna uz drugu i gdje ima posla mi se trudimo da uposlamo učenike, da im približimo i druge vrste zanimanja.“, zaključila je Čabarkapa.

Na samom kraju instruktorka je istakla da učenici bukvalno rastu sa njima, da se zaposleni radnici uz njih podmlađuju i dodala da vlada zaista fina atmosfera.

Violeta Laković Jovanović

Sponzorstva

RUP nastavlja sa podrškom Gimnaziji

Rudnik uglja Pljevlja (RUP) nastaviće da pruža podršku obrazovnom sistemu koji je nezaobilazan dio strategije društvene odgovornosti kompanije, a posebno ustanovana sa tradicijom koju ima Gimnazija „Tanasije Pejatović“.

Direktorica Gimnazije Bojana Grujić uručila je Izvršnom direktoru Nemanji Lakoviću zahvalnicu za kontinuiranu podršku obrazovanju i nesebičnu brigu za mlade naraštaje u Pljevljima povodom obilježavanja 123. godišnjice postojanja i rada Gimnazije „Tanasije Pejatović“.

„Ulaganjem u obrazovanje ulažemo u budućnost mladih koji su nesporno temelj uspjeha društva, zato ćemo i dalje biti podrška obrazovnom sistemu naše zajednice.“, rekao je Laković.

Grujić se zahvalila na kontinuiranoj podršci i društveno odgovornom pristupu obrazovanju.



„Duboko ukorijenjeni u tradiciji svaki 18. novembar predano posvećuje prosvjećivanju. Prosvjećivanje bi bilo ako ne osuđeno, onda usporeno da nije naših prijatelja. Ova svečarska atmosfera prava je prilika da im izrazimo svu blagodarnost za kontinuiranu podršku, društveno odgovoran pristup i nesebično podupiranje obrazovanja i prosvjećivanja u njihovoj cjelokupnosti.“, zaključila je Grujić.

Dragana Đurišić

Interesovanje za atraktivnu zalivsku stazu iz godine u godinu raste

Rekreativci na Bokeškom maratonu

Rekordan broj rekreativnih trkača iz Pljevalja, drugog vikenda decembra, učestvovao je na ovogodišnjem i najmasovnijem izdanju Bokeškog maratona. Čak 13 naših sugrađana učestvovalo je u različitim disciplinama zajedno sa više od 3.000 trkača iz regiona i svijeta.

Zaposleni u Rudniku uglja Pljevlja, **Nikoleta Marković** i **Marko Bajčeta** uzeli su učešće na polumaratonskoj trci od 21 km, zajedno sa još šest sugrađana.

Interesovanje za atraktivnu zalivsku stazu i cjelokupnu manifestaciju iz godine u godinu raste, čineći je najvećim trkačkim sportskim događajem u Boki i Crnoj Gori. Ove godine, rekordan broj učesnika trčao je maraton (42,2km) i polumaraton (21,1km).

Dugo vremena je naš grad bio možda i jedini bez planinarskog kluba u Crnoj Gori, tako da u narednom periodu možemo očekivati i osnivanje planinarskog sportskog kluba koji će organizovati planinarske ture, grupno trčanje, kao i organizovano učestvovanje na velikom broju maratonskih trka gdje će trkači iz Pljevalja biti odlični reprezentivi grada.



Dragana Đurišić

U periodu između dva broja informativnog lista Društva "Glas rudara" zauvijek su nas napustili naše kolege, penzionisani radnici Rudnika uglja AD Pljevlja:

**SLAVKO SOKOVIĆ
MILKA ĐUKA GAJEVIĆ
DUŠAN DULE CUPARA
MUHAREM PLISKA
ZIČO IMŠIROVIĆ
MILAN TODO ČAČIĆ
UROŠ TERZIĆ
BLAŽO BOJOVIĆ
BOŽO ĐUKOVIĆ
ESAD TRULE DELIĆ
EKREM ČALE ČAUŠEVIĆ**

Sa istinskim poštovanjem čuvaćemo njihov lik od zaborava. Za sve što su učinili za naš kolektiv, neka im je vječna slava i Hvala!



www.rupv.me
office@rupv.me

